

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๕๓



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๒

พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ และนายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครพนมได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่โปร่งใสและเป็นมาตรฐาน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การย้าย การโอน หรือการเลื่อน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ จังหวัดนครพนมจึงขอส่งประกาศฯ ดังกล่าว มาเพื่อให้ท่านทราบและประชาสัมพันธ์แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๒๘๗ ต่อ ๔๗๙๔๕

hr.99nakhonphanom@gmail.com

บัญชีแนบท้าย

๑. สำนักงานจังหวัดนครพนม
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
๕. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม
๖. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๗. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๘. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม
๙. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๐. สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม
๑๑. สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๑๒. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๑๓. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๔. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๕. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๑๖. สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๑๗. สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม
๑๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๑๙. โรงพยาบาลนครพนม
๒๐. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม
๒๑. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม
๒๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม
๒๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
๒๔. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม
๒๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม
๒๖. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม
๒๗. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม
๒๘. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๒๙. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๓๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม
๓๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม
๓๔. อำเภอเมืองนครพนม
๓๕. อำเภอนาแก
๓๖. อำเภอธาตุพนม
๓๗. อำเภอศรีสงคราม
๓๘. อำเภอท่าอุเทน
๓๙. อำเภอปลาปาก
๔๐. อำเภอเรณูนคร

- ๔๑. อำเภอพนสวรรค์
- ๔๒. อำเภอนาหม
- ๔๓. อำเภอนาหว้า
- ๔๔. อำเภอบ้านแพง
- ๔๕. อำเภอวังยาง



ประกาศจังหวัดนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System) รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล จังหวัดนครพนมจึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. หลักการทั่วไป

๑.๑ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนมให้ยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ ดำเนินการภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของราชการ ความเหมาะสมของบุคคลกับตำแหน่ง และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคคล

๒.๑ จังหวัดนครพนมดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามหลักระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๒ การสรรหาอาจดำเนินการโดยวิธีการสอบแข่งขัน การประเมิน การสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒.๓ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต้องเปิดเผย โปร่งใส และให้โอกาสผู้มีคุณสมบัติ เข้าสมัครอย่างเท่าเทียม

๒.๔ การคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลการทดสอบ หรือการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด และผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก

๓.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประโยชน์ของทางราชการ

๔. การย้าย การโอน หรือการเลื่อนตำแหน่ง

๔.๑ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนตำแหน่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๒ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนตำแหน่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติราชการ ประสิทธิภาพ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประโยชน์ของทางราชการ

๔.๓ การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๕. การประเมิน ...

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ จังหวัดนครพนมกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๕.๓ ผลการประเมินจะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาบุคคล การเลื่อนตำแหน่ง และการบริหารงานบุคคลด้านอื่นตามความเหมาะสม

๕.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้สามารถชี้แจงหรืออุทธรณ์ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๖.๑ จังหวัดนครพนมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

๖.๒ การพัฒนาบุคคลอาจดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน ระบบพี่เลี้ยง หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสม

๖.๓ การพัฒนาบุคคลต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ภารกิจของหน่วยงานและแผนพัฒนาบุคคลของจังหวัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม