



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ. 1

รับที่ ๑๐๐๖

วันที่ ๐๘ พค ๒๕๖๕

เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครพนม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๗๔ มท ๔๗๙๔๕

ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/๙๙๔

วันที่

๕

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดนครพนม

ผวจ.นพ.

เลขรับ ๒๓๕๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

วันที่ ๕ พค ๒๕๖๕

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐15 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้จังหวัดแสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (เอกสาร ๑)

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐15	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	• แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ • แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ * การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียด ดังนี้ 1) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของจังหวัดนครพนมที่ได้ดำเนินการแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเว็บไซต์จังหวัดนครพนม <http://www2.nakhonphanom.go.th> หัวข้อ เอกสาร/รายงาน >>พระราชบัญญัติ/พระราชกฤษฎีกา (เอกสาร ๒)

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังใหม่) (เอกสาร ๓)

๒.๓ ประชุม..

๒.๓ ประชุมคณะกรรมการจังหวัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอ ทุกอำเภอ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ชั้น ๕ ศาลากลาง จังหวัดนครพนม โดยว่าที่พันตรี อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ได้ขับเคลื่อนจังหวัดนครพนม เป็นจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น (เอกสาร ๔)

๒.๔ จัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Eternity conference Centre ตึกหอประชุม Mekong Conference Centre โรงแรมเมโงเออร์ริเทจ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนมมาบรรยายให้ความรู้แนวทางและเทคนิคการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT พร้อมตอบข้อซักถาม” (เอกสาร ๕)

๓. พิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมจังหวัดนครพนม เพื่อเป็นกลไก ในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครพนม

๓.๒ โปรดลงนามในประกาศจังหวัดนครพนม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของจังหวัดนครพนม

๓.๓ โปรดลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม

๓.๔ แจ้งประกาศฯ และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม ให้ส่วนราชการ ทุกส่วนราชการและนายอำเภอทุกอำเภอทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์จังหวัดนครพนม <http://www2.nakhonphanom.go.th>

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ ประกาศจังหวัด และข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเอมอร อุ่นคำ)

ลงนามแล้ว

ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม

ว่าที่พันตรี

(อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

(นายวิระ ฤกษ์วานิชย์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

๐ ๘ พ.ค. ๒๕๖๙

ผอ.กลุ่มงาน... ณัฐ / ๖ ม.ค. ๖๙
หัวหน้างาน...
เจ้าหน้าที่... พริ้ง / ๖ พ.ค. ๖๙
จนท.พิมพ์งาน...



คำสั่งจังหวัดนครพนม

ที่ ๑๑๕๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมจังหวัดนครพนม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมจังหวัดนครพนม เพื่อเป็นกลไกในการกำกับให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการรักษาจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐของจังหวัดนครพนม โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

- | | |
|--|-----------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | ประธานที่ปรึกษา |
| (๒) ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครพนม | ที่ปรึกษา |
| (๓) รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนครพนม | ที่ปรึกษา |

อำนาจหน้าที่

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมจังหวัดนครพนม ของคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมประจำจังหวัดนครพนม ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดนครพนม | คณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม | คณะทำงาน |
| (๔) วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม | คณะทำงาน |

(๖) ยุติธรรม...

(๖) ยุติธรรมจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๑๐) นิติกรประจำกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๑๑) นิติกรประจำกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน
(๑๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน และเลขานุการ
(๑๓) นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านจริยธรรม อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและระเบียบกฎหมาย กฎ ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครพนม และรองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดนครพนมมอบหมาย

๕. รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



ประกาศจังหวัดนครพนม

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
จังหวัดนครพนม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี วรคห่า และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด และให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดนครพนม ได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีประสิทธิภาพตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

จังหวัดนครพนม เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการพัฒนายุทธศาสตร์จังหวัดและการแปลงนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยสู่แผนปฏิบัติราชการในระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากร การบริหารราชการทั่วไปของจังหวัด การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก และการสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจหลักของจังหวัดนครพนม โดยจังหวัดนครพนมได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม จึงได้นำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อรักษาไว้ซึ่งความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของพี่น้องประชาชนชาวนครพนม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง สรุปได้ดังนี้

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๓. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ ๔. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๖. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๗. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๘. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๙. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๑๐. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะ ดูหมิ่นเหยียดหยามหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ๒. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศชาติ ๓. ไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๔. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๕. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๖. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๗. ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๑๑. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๑๒. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑๓. หลีกเลียงกระทำการใดที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๔. รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทยหรือพระมหากษัตริย์เสื่อมเสีย	๘. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๔. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้องรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๖. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อมสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๘. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม ๙. กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๑๐. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน ๑๑. พร้อมรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข ๑๒. อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี	๑. ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน ๒. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๓. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว ๔. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๕. ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบต่อไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๑๓. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด ๑๔. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ ๑๕. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม ๑๖. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง ถูกต้อง รักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ	
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการแม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน ๔. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๕. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๖. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ก้า ๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ๘. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม	๑. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๒. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง ทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็นการรบกวน สร้างความรำคาญ หรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจ และบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๓. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๙. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสินใจกระทำหรือไม่ กระทำด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ ๑๐. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	
๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. มีความมุ่งมั่นเสียสละมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๔. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๕. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ๖. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทาง การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗. หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ๘. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ ๙. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ๑๐. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๑๑. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว ๑๒. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๑. ไม่แสวงประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว ป้อนบำเหน็จพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ ๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตนเองหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ ๔. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคำขอร้อง คำข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากร อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๔. มุ่งเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัด เป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมาย หรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้ พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๖. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบาย เหตุผลให้ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๗. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมประสานงาน กับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจ ในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๘. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงานตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๙. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและ ผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือเพียงเพื่อให้งาน เสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๓. บ่อยพลละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือ สภาพร่างกาย สำหรับในกรณีฉุกเฉิน แรงจูงใจ หรือมีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครอง อย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก และต้องอธิบายความจำเป็นให้ผู้รับบริการคนอื่นที่รออยู่รับทราบทั่วกัน ๓. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ๔. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ ๕. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบ ชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๗. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๘. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเองเบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัย ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัดดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน ๔. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓. ไม่ฟุ่มเฟือยหรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๔. ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการ	ข้อควรทำ (Do s)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น ๖. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนเผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๗. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๘. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ขอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย ๙. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๑๐. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	



ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศีและวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนดประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควรเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควรเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดนครพนม ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนมให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดนครพนมต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมของจังหวัดนครพนม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนี้...

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตัวเอง

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่ง อำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่รัฐของจังหวัดนครพนม ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครพนม โดยให้จังหวัดนครพนมมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ให้จังหวัดนครพนมนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดจังหวัดนครพนมไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงาน บุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๗/๕



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดนครพนม
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดนครพนม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครพนมได้จัดทำประกาศ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดนครพนม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ทุกระดับ ยึดถือและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

จังหวัดนครพนมจึงขอส่งประกาศฯ ดังกล่าว มาเพื่อแจ้งให้หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์
ข้อมูลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ทั้งนี้ ขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๗๔ ต่อ ๔๗๙๕๑

hr.99nakhonphanom@gmail.com

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับวันที่ 22 เดือนมกราคม 2569

ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ครั้งที่ 1/2569



จังหวัดนครพนมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ครั้งที่ 1/2569 ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม วันที่ 22 มกราคม 2569 เวลา 13.30 น. โดยมี นายวิระ ฤกษ์วาณิชยกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนม ครั้งที่ 1/2569 พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม พระธาตุพนม ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังใหม่) การประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาหารือสำคัญ ได้แก่ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 ตลอดจนการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามมติและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือก “คนดีศรีจังหวัดนครพนม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยขอความร่วมมือทุกภาคส่วนประชาสัมพันธ์เชิญชวนเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569 รวมถึงได้ชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมในทุกระดับพื้นที่ ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของจังหวัดนครพนม โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืนในจังหวัดนครพนม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายวิระ ฤกษ์วาณิชกุล | แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานที่ประชุม |
| ๒. ร้อยเอกพงศพล อุ่นแก้ว | แทน ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๒๑๐ |
| ๓. พ.ต.อ.อิทธิศักดิ์ สัจจทวิสัน | แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม |
| ๔. นายนิมิต ปัทมเจริญ | ปลัดจังหวัดนครพนม |
| ๕. นางวาสนา ศรีวะรมย์ | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม |
| ๖. ผศ.ดร.ธนอม ทาทอง | แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม |
| ๗. นายพินัย นาคสุวรรณ | แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม |
| ๘. นายธีระศักดิ์ อุดมโรจนทรัพย์ | แทน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม |
| ๙. นายศักดิ์ชัย อามาตย์สมบัติ | แทน พัฒนาการจังหวัดนครพนม |
| ๑๐. นางเกศสุตา มงคลนาวัน | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม |
| ๑๑. นายสุชาติ ญาณประสพ | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม |
| ๑๒. นางสาวศุภิสรา เตโชจิรพัฒน์ | แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม |
| ๑๓. นายฉัตรชัย ศรีเนลา | เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม |
| ๑๔. นางสาวปวีศา สุขมาก | แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม |
| ๑๕. นายภราดร จันทาม | แทน พาณิชย์จังหวัดนครพนม |
| ๑๖. นางณัฐกฤตา ดาหาร | แรงงานจังหวัดนครพนม |
| ๑๗. นางวรรณภา เอ็นดู | แทน อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม |
| ๑๘. นางศิริณิศา นันทวัฒน์ภิรมย์ | แทน ศึกษาธิการจังหวัดนครพนม |
| ๑๙. นางลลิตา มั่นธรม์ | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ |
| ๒๐. นางสาวสิริพร วิลาศรี | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม |
| ๒๑. นางสาวศศิธร บุญยืน | แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดนครพนม |
| ๒๒. นางสาวสุจิตรา สงวนศิริ | พลังงานจังหวัดนครพนม |
| ๒๓. นายปิยะพงษ์ สุวรรณมาโจ | แทน สถิติจังหวัดนครพนม |
| ๒๔. นางสาวพิศโสภา สมยา | แทน ยุติธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๒๕. นางสาววัลวิภา เหมะธูรินทร์ | แทน ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม |
| ๒๖. นางสาวศิริณา อุ่นอาสา | แทน ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดนครพนม |
| ๒๗. นางนิชาภา บรมสำลี | แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม |
| ๒๘. นายดวงใจ เชื้อคำเพ็ง | แทน ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๒๙. นายสุธี กุลตังวัฒนา | แทน ประธานหอการค้าจังหวัดนครพนม |
| ๓๐. นางเมตตา เมืองบาล | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๓๑. นางสุกัญญา แสนแก้ว | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |

/๓๒. นางสาวภา ...

- | | |
|----------------------|--|
| ๓๒. นางสาวศุภวดี | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๓๓. นายปริณญา ฤทธิธา | แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครพนม |
| ๓๔. นายจรัส บุญขลิ | แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. คลังจังหวัดนครพนม
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
๓. ขนส่งจังหวัดนครพนม
๔. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม

ผู้ร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวทรายทอง จันทลือชัย | นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๒. นางสาวศุภนุช ทองพบ | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๓. นางสาวศิริภา ศิธรอ์น | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๔. นางสาวปวีณา คงเขียว | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๕. นางสาวอังคณา แสงประดับ | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |
| ๖. นางสาววิมลรัตน์ มานะรัตน์ | นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายวิระ ฤกษ์วานิชย์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วันนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ดิฉันภารกิจสำคัญ จึงมอบหมายให้กระผมเป็นประธานในที่ประชุมวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานฯ ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังใหม่) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ หากมีแก้ไขให้แจ้งได้ที่ฝ่ายเลขานุการฯ หากไม่มี ขอให้รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

รก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ ระเบียบวาระที่ ๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการศาสนาแจ้งว่า แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานโดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์

/ภายใต้...

ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือจังหวัดจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (เอกสารหมายเลข ๒)

ที่ประชุม

ร.ก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ การปรับปรุงแก้ไขของคํ่าประกอบในคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด
กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติแจ้งว่าคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบในคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด โดยยกเลิก คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และให้ ใช้คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด แทน ซึ่งกำหนดให้ผู้แทนสำนักงานจังหวัดที่ได้รับ มอบหมายเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จังหวัดนครพนม มีคำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนม โดยในคำสั่ง นี้มีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนม เพิ่มเติม จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

(เอกสารหมายเลข ๓) ๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม

๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

จังหวัดนครพนม ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม

ที่ประชุม

ร.ก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ การคัดเลือกคนดีศรีจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จังหวัดนครพนม มีประกาศ เรื่อง การคัดเลือก “คนดีศรีจังหวัดนครพนม “ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงาน/องค์กรเครือข่าย ที่มีที่ตั้งในพื้นที่จังหวัดนครพนม เสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการ คัดเลือก “คนดีศรีจังหวัดนครพนม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม

ร.ก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการศาสนาแจ้งให้จังหวัดดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

(๑) ประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๒) คัดเลือกชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ ชุมชน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ องค์กร และอำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ อำเภอ โดยให้จัดส่งผล

การประเมินให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับต่อไป (เอกสารหมายเลข ๕)

ประธานฯ

การดำเนินการประเมินตนเองไม่ยาก ต้องดำเนินงานตาม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ขอให้ทุกส่วนราชการ ทุกอำเภอพิจารณาดำเนินการขับเคลื่อนและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

รท.วัฒนธรรมจังหวัดฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ พิจารณาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรูป เล่ม ๑

จังหวัดได้แจ้งไปยังส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน เพื่อให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏมีหน่วยงานที่ส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้จังหวัด จำนวน ๖๐ หน่วยงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๑๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๒๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๔๙ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๖ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๔๘ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมดรวมจำนวน

๑๐,๒๓๓,๔๘๑ บาท

ประธานฯ

ขอให้พิจารณากิจกรรม โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ควรเป็นโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากยังไม่ทราบว่าจะดำเนินการก็ไม่ต้องนำมาบรรจุในแผนฯ เนื่องจากมีผลต่อการประเมินจังหวัดคุณธรรมด้วย มีหน่วยงานจะแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มี ในเบื้องต้นขอให้ที่ประชุมให้ความเห็นชอบในหลักการ หากมีหน่วยงานต้องการเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการ ให้แจ้งได้ที่ฝ่ายเลขานุการ และให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงแผนส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้โดยไม่ต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดนครพนม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/วัฒนธรรมจังหวัดฯ...

รก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	ระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณาประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรม” (เอกสารหมายเลข ๖) ขอให้ที่ประชุมพิจารณาประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรม” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่ามีความเหมาะสมในการดำเนินการให้สอดคล้องขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับส่วนราชการหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนเป็นจังหวัดคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประธานฯ	ขอทำความเข้าใจกับทุกท่าน ประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้เป็นร่างประกาศเจตนารมณ์ที่เคยประกาศใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำมาให้ทุกท่านได้พิจารณาทบทวนแล้ว นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ในฐานะประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดประกาศใช้ในการขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรมต่อไป
รก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	วรรคแรก พวกเราส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนครพนมทุกส่วนราชการ อำเภอทุกอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชนทุกองค์กรในพื้นที่จังหวัดนครพนม มีเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรม โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประพฤติตนในสัมมาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้อาณัติ “นครพนมเมืองน่าอยู่ สู่สุขที่สุด” ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้ วรรคแรกนี้ มีท่านใดจะแก้ไขปรับปรุงหรือไม่
ประธานฯ	ขอให้ฝ่ายเลขานุการ อ่านในที่ประชุมฟังจนจบก่อน หากมีการแก้ไขก็นำเสนอตอนจบทีเดียวเห็นชอบ
รก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	ประการที่ ๑ พอเพียง การส่งเสริมให้บุคลากรและเครือข่ายประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิต มีความเพียรอันบริสุทธิ์ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ คำนึง ใช้ความรู้รอบคอบรอบด้านมีภูมิคุ้มกันที่ดีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ประการที่ ๒ วินัย ส่งเสริมและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกฎหมายขององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมายกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย ประการที่ ๓ สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมให้มีการทุจริต ไม่ถ่วงน้ำหนักการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ประการที่ ๔ จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีด้วยหัวใจ เอื้ออาทรต่อคน องค์กร และสังคม โดยมีได้หวัง ผลตอบแทน ไม่มุ่งดูแต่การช่วยเหลือสังคมและบุคคลอื่นจนเป็นนิสัย

ประการที่ ๕ กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ถิ่นฐาน ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สถาบันพระมหากษัตริย์ องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์

ทั้งนี้ เราจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของจังหวัด เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคม คุณธรรมที่ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ทุกคนในจังหวัดนครพนม มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความสมานฉันท์ เป็นจังหวัดคุณธรรม ที่ร่วมกันบูรณา การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการ ให้แก่บุคลากร และประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย

นายดวงใจ

ประการที่ ๕ ต่อจากคำว่ากตัญญูขอให้ต่อด้วยคำว่ากตเวทิต์ เนื่องจากคำว่ากตัญญูแปลว่า รู้คุณ คำว่ากตเวทิต์ แปลว่าตอบแทนคุณ คำว่ากตัญญูควรเป็นกตัญญูกตเวทิต์ มีการรู้คุณ และตอบแทนคุณด้วย

นางสุกัญญา

ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติม เจตนารมณ์ทั้ง ๕ ประการ มาจากคุณธรรมทั้ง ๕ ประการตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

นายศักดิ์ชัย

ในส่วนที่เป็นค่านิยม ๕ ประการ เป็นประกาศคุณธรรมที่ใช้ระดับประเทศแล้ว ไม่ต้องไป แก้ไขเพิ่มเติม แต่ไปเพิ่มขยายความเพิ่มเติม คำว่ากตัญญูกตเวทิต์ ในส่วนขยายความ

นายดวงใจ

คำว่ากตัญญู แปลว่ารู้คุณ กตเวทิต์ แปลว่าตอบแทนคุณ ไม่ควรแยก ควรเป็นประโยค เดียวกันคือ กตัญญูกตเวทิต์ ความหมายจะสมบูรณ์ต้องใช้ประโยค กตัญญูกตเวทิต์

ประธาน

ให้ฝ่ายเลขาฯ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดว่าตามประกาศเจตนารมณ์นี้คณะอนุกรรมการ ส่วนใหญ่เห็นชอบตามฉบับเดิม แต่ให้นำข้อเสนอของท่านอนุกรรมการฯ ที่จะเพิ่มคำว่า กตเวทิต์ ต่อท้ายคำว่ากตัญญู ในคุณธรรมประการที่ ๕ เป็นกตัญญูกตเวทิต์ เพื่อให้ข้อความ มีความหมายสมบูรณ์มากขึ้น ขอให้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนครพนมพิจารณาว่าเหมาะสมหรือไม่ หากเห็นว่าเหมาะสมให้ เพิ่มคำว่ากตเวทิต์ หากไม่เหมาะสมก็ให้ใช้เจตนารมณ์ฉบับเดิม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร.ก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ พิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๓)

โดยองค์ประกอบมีดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. เจ้าคณะจังหวัดนครพนม (ม) | เป็นที่ปรึกษา |
| ๒. เจ้าคณะจังหวัดนครพนม (ธ) | เป็นที่ปรึกษา |
| ๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | เป็นประธาน |
| ๔. นายกเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม | เป็นกรรมการ |
| ๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดจังหวัดนครพนม | เป็นกรรมการ |

	๗. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๘. ศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๙. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๐. พัฒนาการจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๒. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๓. ประธานหอการค้าจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๔. ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการ
	๑๖. วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	เป็นกรรมการและเลขานุการ
	๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการพิเศษ	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	
	๑๘. นักวิชาการวัฒนธรรมที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	
ประธานฯ	มีท่านใดจะเสนอคณะกรรมการเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีให้ใช้กรรมการชุดเดิม	
มติที่ประชุม	เห็นชอบ	
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	
รก.วัฒนธรรมจังหวัดฯ	ได้รับแจ้งจากจังหวัดนครพนมว่ากระทรวงมหาดไทยแจ้งผลการประเมินจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้มีมติรับรองผลการประเมินจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดคุณธรรมในระดับคุณธรรมต้นแบบ	
ที่ประชุม	รับทราบ	
เลิกประชุมเวลา	๑๖.๓๐ น.	

ลงชื่อ

(นางสุกัญญา แสนแก้ว)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางเมตตา เมืองบาล)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับ วันที่ 28 มกราคม 2569

“เชิดชูคนดี มีคุณธรรม นำนครพนม สู่ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน”

การประชุมคณะกรรมการจังหวัดฯ ประจำเดือนมกราคม 2569

ว่าที่พันตรี อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ โดยมีระเบียบวาระสำคัญในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในวงราชการ ในโอกาสนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ได้เป็นประธานในพิธี มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ในด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยที่ประชุมร่วมกันรับทราบแนวทางการจัดพิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อแสดงความจงรักภักดีและกตัญญูแก่เวที ซึ่งเป็นรากฐานของคุณธรรม ด้านความกตัญญูที่บุคลากรภาครัฐพึงยึดถือ รวมถึงติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเน้นย้ำให้ทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และคุ้มค่าสูงสุด เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชนชาวนครพนมรับทราบข้อมูลการบริหารจัดการทรัพยากร นำและสถานการณ์ท่องเที่ยว เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและยุติธรรมตามหลักคุณธรรมสากล

พิธีมอบเกียรติบัตรในครั้งนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการยกย่องหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์เท่านั้น แต่ยังเป็นสัญลักษณ์ของการขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมสู่การเป็น “จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ” ที่ข้าราชการทุกคนยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน



รายงานการประชุมคณะกรรมการจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุพนม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังใหม่)

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่พันตรี อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ

๒. ว่าที่ร้อยตรี รวยรุ่ง ไครบุตร

๓. นายวรวิทย์ พิมพนิตย์

๔. พ.อ. ธนาธิป เรียงอิศราง

๕. น.อ. อุณนที มุสิกะนันท์

๖. พ.อ. อรรถพล แก้วคำแสน

๗. นายอิสระพันธ์ สมักรคดี

๘. นางสาวอารียา ถาวรประดิษฐ์

๙. นายอมรเทพ พบกิจไพศาล

๑๐. นางพัชรพร หงษ์คำ

๑๑. นางสาวกนกพร ไชยศล

๑๒. นายนิมิต ปัทมเจริญ

๑๓. นายอภิพันธุ์ กิตติศรีวรพันธุ์

๑๔. นายหาญ ศรีหาวงษ์

๑๕. นายวิวัฒน์ วงศ์เครือสร

๑๖. นายธเนศ ชาตะวราหะ

๑๗. นายชัชวาล มงคลเกตุ

๑๘. พ.อ พงศักดิ์ วงษ์พร

๑๙. น.อ. โกเมธ แสงเฟื่อง

๒๐. นางศิริลักษณ์ ใจช่วง

๒๑. นายอภิวัฒน์ บัณฑิตยชาติ

๒๒. นายปรีชา บุตรภักดี

๒๓. นายปรีดา แสงโคตร

๒๔. นางน้ำฝน ทศพลดำเกิง

๒๕. นางสาวสายฝน แคมเพชร

๒๖. นายธรรมรัตน์ เนียมม้าย

๒๗. นางสาวประภากร บุตรพันธ์

๒๘. นางชนัยพร พูนน้อย

๒๙. นายชูชาติ ผลผักแว่น

๓๐. นางสาวกมลขวัญ ตันสถิตย์

๓๑. นายสมพร ปองไว

๓๒. นายฉัตรชัย ศรีเนลา

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

แทน ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๒๑๐

แทน ผู้บัญชาการหน่วยเรือรักษาความสงบเรียบร้อยตามลำแม่น้ำโขง

แทน รอง ผอ.รมน.จว.นพ. (ท)

อัยการจังหวัดนครพนม

แทน อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครพนม

อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย

และการบังคับคดีจังหวัดนครพนม

แทน นายกเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม

ปลัดจังหวัดนครพนม

แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จังหวัดนครพนม

รก. พัฒนาการจังหวัดนครพนม

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

แทน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

แทน สัสดีจังหวัดนครพนม

หัวหน้าแผนกสนับสนุนการบิน ผูกบิน ๒๓๘

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์

หัวหน้าด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ

สะพานมิตรภาพ ๓ นครพนม – คำม่วน

คลังจังหวัดนครพนม

สรรพากรพื้นที่นครพนม

สรรพสามิตพื้นที่นครพนม

แทน ธนารักษ์พื้นที่นครพนม

นายด่านศุลกากรนครพนม

ผู้จัดการสำนักงานยาสูบนครพนม

พาณิชย์จังหวัดนครพนม

อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม

๓๓. นางวิไล อุตสาห์
๓๔. นายอภิรักษ์ พานนูน
๓๕. นายธวัชชัย อาจวิชัย
๓๖. นายสามารถ อ่อนสองชั้น
๓๗. นางสาวสุทธีวรรณ สุขแขว
๓๘. นายกิตติพงษ์ แสงสว่าง
๓๙. นางปวีณา ภูระหงษ์
๔๐. นายพหัส ทวีทรัพย์
๔๑. นายอัษฎายุธ สิงห์พรหมสาร
๔๒. นางสาวอุมารณณ์ วรดล
๔๓. นายสุรเชษฐ์ เอี่ยมสะอาด
๔๔. นายบุญโชค บรรณสาร
๔๕. นายพินิจ ศรีเจริญ
๔๖. นางสาวสาลินี ทองเพชร
๔๗. นางสุจิตรา สงวนศิริ
๔๘. นางเกศสุดา มงคลนาวัน
๔๙. นางสาวสุชญา สุริยะสาร
๕๐. นางสาววลัยลักษณ์ อังคมาตร

๕๑. นางเมตตา เมืองบาล
๕๒. นางพูนทรัพย์ มหาวีระรัตน์
๕๓. นายศิริวัฒน์ โอมะพนม
๕๔. นายพิชิต ธาตุวงศ์
๕๕. นายปัญญา สัจธรรม
๕๖. ว่าที่ร้อยตรี สุรนาท อ่อนสะอาด
๕๗. นางอภิษฎาพัชร เต็มพันธุ์

๕๘. นายชนชาติ เขยขึ้นจิตร
๕๙. นายรณยุทธ ชันทอง
๖๐. นางโสภา สุวรรณ
๖๑. นางสาวแสงเดือน เทพกุล
๖๒. นายเสกสันต์ ไชยบุญย์
๖๓. นางพิมพ์า โพธาราม
๖๔. นายธีระวัฒน์ บุตรสุวรรณ
๖๕. นางณัฐกฤตา ดาหาร
๖๖. นางสาวสิริวิรา ศิริสิทธิ์กุล
๖๗. นายไพลย์ ศิริสิทธิ์กุล
๖๘. นางสาววลิดา จุขกรณ์
๖๙. นายวิระศักดิ์ แก้วบุตรดา
๗๐. พ.ต.ท. หญิง นิรมล พาลสุข
๗๑. น.ท. โทณิธีโรจน์ นิธิธรรมธร

เกษตรจังหวัดนครพนม
สหกรณ์จังหวัดนครพนม
รก. ประมงจังหวัดนครพนม
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
แทน ปฎิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
แทน ผู้อำนวยการโครงการชลประทานนครพนม
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม
แทน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครพนม
แทน ผู้อำนวยการยางแห่งประเทศไทย จังหวัดนครพนม
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดนครพนม
หัวหน้าด่านกักกันสัตว์นครพนม
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครพนม
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครพนม
ผอ.สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
พลังงานจังหวัดนครพนม
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
แทน ผอ.ศูนย์คุ้มครองและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตจังหวัดนครพนม
ผอ.ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
จังหวัดนครพนม
รก. วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
ขนส่งจังหวัดนครพนม
แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนครพนม
แทน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทนครพนม
ผู้อำนวยการท่าอากาศยานนครพนม
ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคนครพนม
รก. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม
แทน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
แทน หัวหน้าด่านตรวจสัตว์ป่านครพนม
แทน หัวหน้าด่านตรวจพืชนครพนม
สถิติจังหวัดนครพนม
ผู้อำนวยการสถานีอุตุนิยมวิทยานครพนม
โทรคมนาคมจังหวัดนครพนม
หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดนครพนม
แรงงานจังหวัดนครพนม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม
จัดหางานจังหวัดนครพนม
แทน ประกันสังคมจังหวัดนครพนม
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๑ นครพนม
แทน ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดนครพนม
แทน ผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๒๒ นาแก

๗๒. ร.ต.ต. เทพกร มะเสนีย์

๗๓. ร.ต.ต. เกษม ขุนแก้ว

๗๔. นางอจรา ศิริจันทร์

๗๕. นายภานุ มัชฌิมา

๗๖. นายพัฒนธวัตร เอี่ยมสม

๗๗. นางสาวอุไรวรรณ สิทธิโส

๗๘. นายวิททิภุช ห้วยทราย

๗๙. นางศิริณิศา นันทวัฒน์ภิรมย์

๘๐. นางเนาวรัตน์ ภูศรีฐาน

๘๑. นางเอมอร จันทรนนท์

๘๒. นายภคิน ลาดาดกจิรานนท์

๘๓. นายประจวบ ดีพรม

๘๔. นางศรีเทพ ไกยเทียม

๘๕. นายสมมาตร ก้อนกั้น

๘๖. นางสาวศิริณภา สิทธิโส

๘๗. นางสาวมยุรา อนุญาหงษ์

๘๘. นางสาวรัตนา ไชยวงศ์

๘๙. นายฉลาด อ่อนหัวโตน

๙๐. นายยศพัทธ์ พิมพ์ขาริ

๙๑. นายวีระศักดิ์ ประทุมทอง

๙๒. นายภาชีวัตร บุญवार

๙๓. นางสาววีรวรรณ คำขุนารถ

๙๔. นางสาวอมรรัตน์ แสนสามารถ

๙๕. นางสาวนงนุช สีหาน้อย

๙๖. นางสาวเสาวนีย์ คนกล้า

๙๗. นางประเทือง บุญชนะ

๙๘. นายวัฒนศักดิ์ เจียวิริยบุญญา

๙๙. นายไชยยา รักษ์พงษ์ศิริ

๑๐๐. นายเกรียงศักดิ์ วรสุทธิ

๑๐๑. นายสมศักดิ์ บุญจันทร์

พิสูจน์หลักฐานจังหวัดนครพนม

แทน สารวัตรสถานีตำรวจน้ำ ๑ กองกำกับการ ๑๐

ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม

ผอ.สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

จังหวัดนครพนม

ที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดนครพนม

ผู้จัดการศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร จังหวัดนครพนม

แทน ศึกษาธิการจังหวัดนครพนม

แทน ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดนครพนม

รท. ผู้อำนวยการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร

ทางการศึกษาจังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

จังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครพนม เขต ๑

แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครพนม เขต ๒

แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนปิยะมหาราชาลัย

แทน ผู้อำนวยการ สกร. จังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ

จังหวัดนครพนม

แทน ยุติธรรมจังหวัดนครพนม/ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ

จังหวัดนครพนม

ผู้บัญชาการเรือนจำกลางนครพนม

ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

จังหวัดนครพนม

แทน หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครพนม

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองสิทธิคดีค้ามนุษย์

จังหวัดนครพนม

แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา นครพนม

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม

ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

สำนักงานนครพนม (ททท.นครพนม)

แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

แทน นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

แทน ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครพนม

ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาค สาขานครพนม

นายอำเภอเมืองนครพนม

๑๐๒. นายปรีชา มณีสร้อย
๑๐๓. นายประครองศักดิ์ ชันเพี้ยแก้ว
๑๐๔. นายอิศรา โพธิ์เงิน
๑๐๕. นายราชวัชร เพ็ชรไพฑูรย์
๑๐๖. นายสุขสันต์ วิเวก
๑๐๗. นายธรวานนท์ หลักคำ
๑๐๘. นายวรกร ปานเพชร
๑๐๙. นายณัฐวุฒิ ชัยสิทธิ์
๑๑๐. นายวรารุช เชี่ยวบุญชี
๑๑๑. พิมลสิริ สิริพรพันธ์

๑๑๒. นางสาวสิริณันต์ ยั่งยืนน
๑๑๓. นายธัญพัฒน์ ประมวลวิทย์
๑๑๔. นายพลชัย สิริวัฒนกุล
๑๑๕. นายไวยวุฒิ โทพล

๑๑๖. นางสาวโสภา สุวรรณ
๑๑๗. นายสัญญา กุฬาลัง

๑๑๘. นายภูวนาถ บุญเลิศ
๑๑๙. นางสาวระวีวรรณ กล่ำสกุล
๑๒๐. นายพัฒน์ธวัช เยี่ยมสม
๑๒๑. นางเอมอร อุ่นคำ
๑๒๒. นายณัฐพล สุริยนต์
๑๒๓. นางสาวเพ็ญพาง พรมเทพ
๑๒๔. นางสาวมยุรีย์ อาจปาสา
๑๒๕. นายพินัย นาคสุวรรณ
๑๒๖. นายเอกศักดิ์ อุ่นใจ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม/ เนื่องจากติดราชการ

๑. นายวีระ ฤกษ์วาณิชกุล
๒. นางสาวกรณิกาญจน์ แก้วดี
๓. นายกองตรีรัฐศาสตร์ หาบสา
๔. พล.ต.ต. ศักดิ์ชาย สาดมะเร็ง
๕. พ.ต.ท. จิรวัดน์ รวงสาตร์
๖. พ.ต.ท. สุวิทย์ บุญยะเพ็ญ

๗. พ.ท. ดิเรก วสันต์สกุล
๘. นายภาณุ ตติยะวรรณ
๙. ผศ.ดร. ปรัชญา ธงพานิช
๑๐. นายภูวนาท ตั้งศิริ

นายอำเภอธาตุพนม
นายอำเภอท่าอุเทน
นายอำเภอนาแก
นายอำเภอบ้านแพง
นายอำเภอเรณูนคร
แทน นายอำเภอนาหว้า
นายอำเภอปลาปาก
นายอำเภอโพนสวรรค์
แทน นายอำเภอนาทม
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำ
จังหวัดนครพนม
ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครพนม
ผอ.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม
แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช. เขต ๒๕
แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริม
การประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
แทน หัวหน้าด้านตรวจพืชนครพนม
แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดนครพนม
แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม
แทน ประธานสภาเกษตรจังหวัดนครพนม
แทน ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
ผอ.กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
ผอ.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
ผอ.กลุ่มงานอำนวยการ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด
ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
นายอำเภอศรีสงคราม
รก. นายอำเภอวังยาง
ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม
รองผู้บังคับกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๓
สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๔ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒
ผู้บังคับการกองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๓
ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิทยบริการมหาวิทยาลัยรามคำแหง
แทน อธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม
ผู้อำนวยการโรงเรียนนครพนมวิทยาคม

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑๑. นายชาญศิลป์ พุทธสาวงษ์ | ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย
จังหวัดนครพนม |
| ๑๒. ดร.อมรรัตน์ เชิงหอม | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครพนม เขต ๑ |
| ๑๓. นายทวีป คำแพงเมือง | หัวหน้าเขตอุทยานแห่งชาติภูสิงห์ จังหวัดนครพนม |
| ๑๔. นายพิชิต พรหมประศรี | หัวหน้าด้านตรวจประเมินนครพนม |
| ๑๕. นางสาวมนัสนันท์ มุมทอง | รก. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรนครพนม |
| ๑๖. นายอภิชัย คำสนวน | หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
จังหวัดนครพนม |
| ๑๗. นางลัดดาวัลย์ ทิพย์สิงห์ | หัวหน้าหอสมุดแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติฯ |
| ๑๘. นายวัฒนศักดิ์ เจียวิริยบุญญา | นายกสมาคมพ่อค้าจังหวัดนครพนม |
| ๑๙. นายประภัทร ตีรพัฒน์ประภา | ประธานหอการค้าจังหวัดนครพนม |
| ๒๐. นางสาวยุวฉัตรสุดา สุภาธร | ประธานสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม |
| ๒๑. นายสุวิบูลย์ พงษ์จิรวัดนา | นายกสมาคมไทย - เวียดนาม จังหวัดนครพนม |
| ๒๒. นางสาวโสภิสรัญญา โทพา | ประธานชมรมธนาคารจังหวัดนครพนม |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่พันตรี อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เดินทางมาถึงห้องประชุมฯ

พิธีก่อนการประชุม

- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- ไหว้พระสวดมนต์ (เจ้าหน้าที่ สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัด นำสวด)
- พิธีมอบรางวัล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พิธีมอบเกียรติบัตรยอดเยี่ยมยอดเยี่ยมเชิดชูเกียรติองค์กรและอำเภอคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำนักวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม)

- เปิด VTR สรุปประเด็นข่าวประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙
(สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม)
- เปิด VTR สรุปผลการดำเนินงานของเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม
(เหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม)
- เปิด VTR สรุปผลการดำเนินงานจิตอาสาของจังหวัดนครพนม
(ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม)

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผู้บริหาร /ข้าราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง/ ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

(๑) นายณัฐวุฒิ ชัยสิทธิ์

ตำแหน่งเดิม นายอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

ตำแหน่งใหม่ นายอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)

(๒) นายชินวัต ทองปรีชา

ตำแหน่งเดิม นายอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

ตำแหน่งใหม่ นายอำเภอนาหว้า จังหวัดสกลนคร

(ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)

๑.๒ ผู้บริหาร/ ข้าราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง/ ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่

(๑) นายชยณัฐ ประทุมมาตย์

ตำแหน่งเดิม จำจังหวัดนครพนม จังหวัดนครพนม

ตำแหน่งใหม่ นายอำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)

(๒) นายเชิดพันธ์ ผลวิเชียร

ตำแหน่งเดิม ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ตำแหน่งใหม่ นายอำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)

(๓) นางสาวพิมพ์ภาภรณ์ สีน้าเงิน

ตำแหน่งเดิม ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

ที่ทำการปกครองอำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ตำแหน่งใหม่ นายอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)

(๔) นางวิไล อุตสาห์

ตำแหน่งเดิม เกษตรจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งใหม่ เกษตรจังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙)

(๕) นางพูนทรัพย์ มหาวีระรัตน์

ตำแหน่งเดิม หัวหน้ากลุ่มวิชาการ สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่งใหม่ ขนส่งจังหวัดนครพนม สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙)

(๖) นายไพโรจน์ โสภภาพ

ตำแหน่งเดิม จัดหางานจังหวัดยโสธร

ตำแหน่งใหม่ จัดหางานจังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙)

(๗) นางสาวประภัสสร เจริญรัตน์วี

ตำแหน่งเดิม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ

เครือข่าย (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ) ศูนย์เทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร กรมธนารักษ์

ตำแหน่งใหม่ ธนารักษ์พื้นที่นครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙)

(๘) นางวิภารัตน์ วังสุทธิสมศรี

ตำแหน่งเดิม นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ สำนักงานพัฒนาสังคม

และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี

ตำแหน่งใหม่ หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนครพนม

(ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙)

๑.๓ ข้อเสนอของผู้บริหาร

(๑) ข้อเสนอของ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ว่าที่พันตรี อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม มอบนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ จังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. ให้ติดตามกำหนดการและการเสด็จพระราชดำเนินของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ อย่างใกล้ชิด โดยมอบหมายให้สำนักงานจังหวัดนครพนมเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการปฏิบัติกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเตรียมการและการถวายความปลอดภัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมพระเกียรติ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และให้ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความพร้อมในการดำเนินงานของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ จังหวัดนครพนม โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ นักเรียนทุน มทศ. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม รวมถึงประเด็นปัญหาด้านที่ดินที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งขับเคลื่อนงานจิตอาสาและโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๒.หารือและบูรณาการการดำเนินงานด้านความมั่นคงในทุกมิติร่วมกับภาคีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกรณีการตรวจยึดยาเสพติด เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปราม อย่างเข้มงวดและเป็นระบบ

๓. ตรวจสอบ และเร่งรัดการแก้ไขปัญหาสัญญาณโทรศัพท์ขาดหายในพื้นที่ชายแดน โดยประสานผู้ให้บริการเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (สแกมเมอร์)

๔. ให้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ รวมถึงวัสดุเหลือใช้ ให้เกิดความคุ้มค่าและเพิ่มมูลค่าสูงสุด โดยยึดหลักความประหยัด โปร่งใส และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๕. กรณีการจัดงานสัปดาห์ครบรอบ ๑๐๐ วัน พระพันปีหลวง ให้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความสามัคคีของทุกภาคส่วน

๖. ให้เสนอแนวคิดและแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ทั้งในด้านโครงสร้างระบบงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานทั่วไป เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของจังหวัดให้มีความเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) ข้อเสนอของรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

นายวรวิทย์ พิมพ์นิตย์ ขอความร่วมมือจากส่วนราชการในระดับกลุ่มจังหวัดที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มจังหวัด ให้เป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด และขอความร่วมมือสนับสนุนการจัดซื้อเสื้อ TO BE Number ๑ และการมีส่วนร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรม Nakhonphanom Night Run Season ๒ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒



เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ สำนักงานจังหวัด/ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจังหวัด/ หัวหน้าส่วนราชการ/ หัวหน้าหน่วยงานฯ โดยได้ลงในเว็บไซต์จังหวัดนครพนม <http://www2.nakhonphanom.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๔ หน้า และสามารถดาวน์โหลดที่ QR Code นี้ เพื่อให้องค์ประชุมทุกท่านได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรอง

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ การจัดพิธีบำเพ็ญกุศลสวดวาร อุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันเสาร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ ณ วัดมหาธาตุ จังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้

จังหวัดนครพนมได้กำหนดจัดพิธีบำเพ็ญกุศลสวดวาร (๑๐๐ วัน) อุทิศถวายพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันเสาร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการและประชาชนทุกหมู่เหล่าได้น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณโดยพร้อมเพรียงกัน ดังนี้

๑. ช่วงเช้า เวลา ๐๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ศาลาการเปรียญ วัดมหาธาตุ จังหวัดนครพนม

๒. ช่วงเย็น เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ศาลาการเปรียญ วัดมหาธาตุ จังหวัดนครพนม

ทั้งนี้ ได้มีหนังสือจังหวัดนครพนม เรียนเชิญหัวหน้าหน่วยงานราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอเมืองนครพนม นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม ประธานหอการค้า จังหวัดนครพนม ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม และกลุ่มพลังมวลชนทุกองค์กรทราบ และเข้าร่วมพิธีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ สร้างสรรค์ประเทศไทย พร้อมใจไปเลือกตั้ง สส. และออกเสียงประชามติ

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้



สร้างสรรค์ประเทศไทย

พร้อมใจไปเลือกตั้ง สส. และออกเสียงประชามติ

8 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.00 - 17.00 น.

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง / ออกเสียงประชามติ

- สัญชาติไทย หรือได้สัญชาติไทย มาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี ในวันเลือกตั้ง / ออกเสียงประชามติ
- มีชื่อในทะเบียนบ้าน ในเขตฯ ไม่น้อยกว่า 90 วัน นับถึงวันเลือกตั้ง / ออกเสียงประชามติ

บุคคลต้องห้ามมิให้ใช้สิทธิเลือกตั้ง / ออกเสียงประชามติ

- ภิกษุ สามเณร หรือนิกายอื่น
- ถูกเพิกถอน สิทธิเลือกตั้ง
- ต้องคุมขังอยู่ โดยหมายของศาล
- วิกลจริตหรือ จิตฟั่นเฟือน

การแจ้งเหตุที่ไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้ง / ออกเสียงประชามติ

ทำหนังสือแจ้งต้องระบุเลขประจำตัวประชาชน และที่อยู่ตามหลักฐานทะเบียนบ้าน

แจ้งต่อนายทะเบียนอำเภอ หรือนายทะเบียน ท้องถิ่นที่ตนมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน

ก่อนวันออกเสียงประชามติ

ระหว่างวันที่ 14 ม.ค. - 7 ก.พ. 69

ก่อนวันเลือกตั้ง สส.

ระหว่างวันที่ 1 - 7 ก.พ. 69

หลังวันเลือกตั้ง สส. / ออกเสียงประชามติ

ระหว่างวันที่ 9 - 15 ก.พ. 69

- แจ้งด้วยตนเอง
- มอบหมายให้บุคคลอื่นไปยื่นแทน
- จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
- การแจ้งเหตุผ่านเว็บไซต์ www.ect.go.th
- หรือ แอปพลิเคชัน Smart Vote
- ทางเว็บไซต์สำนักงานบริหารการทะเบียน กระทรวงมหาดไทย (www.bora.dopa.go.th)

ขั้นตอนการเลือกตั้ง สส. / ออกเสียงประชามติ

- ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง**
 - ตรวจสอบรายชื่อจากบัญชีรายชื่อที่ปิดประกาศไว้หน้าห้องเลือกตั้ง ตั้งแต่ 2 ชุด คือ บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง สส. และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงประชามติ
 - จะมีเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกในการช่วยตรวจสอบและชี้แจงสำเนาให้ทราบ
- การเตรียมตัวก่อนเข้าคูหา**
 - จำลำดับที่ของตนเอง หมายเลขผู้สมัครแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง และหมายเลขพรรคการเมืองที่จะเลือก
 - เตรียมหลักฐานแสดงตน เช่น บัตรประจำตัวประชาชน (หมดอายุก็ใช้ได้) บัตรหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐออกให้ที่รูปถ่าย และใบลงประชามติประชาชน 13 หลัก ของผู้สมัคร (ถ้ายังไม่หมดอายุ) หรือแอปพลิเคชัน ได้แก่ ThaiD DLT QR Licence และบัตรคนพิการ
- แสดงตนโดยใช้สิทธิเลือกตั้ง สส.**
 - ยื่นหลักฐานแสดงตนและแจ้งลำดับที่ ต่อกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง
 - ลงลายมือชื่อ หรือพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง สส.
- ลงลายมือชื่อที่ต้นฉบับบัตรเลือกตั้ง สส. และรับบัตรเลือกตั้ง สส.**
 - รับบัตรเลือกตั้ง 2 ใบ คือ แบบแบ่งเขตเลือกตั้ง และแบบบัญชีรายชื่อ พร้อมรับหลักฐานแสดงตนคืน
- เข้าคูหาลงคะแนนเลือกตั้ง สส.**
 - เข้าคูหาลงคะแนน และทำเครื่องหมายกากบาท X ลงในช่องทำเครื่องหมาย ในบัตรเลือกตั้ง 2 ใบ โดยบัตรแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง เลือกผู้สมัครได้เพียง 1 คน เท่านั้น ส่วนบัตรแบบบัญชีรายชื่อ เลือกพรรคการเมืองได้เพียง 1 พรรค เท่านั้น
 - หากไม่ประสงค์เลือกใครให้กากบาท X ในช่อง "ไม่เลือกผู้สมัครผู้ใด"
 - หากไม่ประสงค์เลือกพรรคใดให้กากบาท X ในช่อง "ไม่เลือกบัญชีรายชื่อของพรรคการเมืองใด" พิมพ์บัตรเลือกตั้งตามรอยพิมพ์ แล้วออกจากคูหา
- หย่อนบัตรเลือกตั้ง สส. ลงในหีบบัตรเลือกตั้ง**
 - นำบัตรเลือกตั้งที่พับแล้วหย่อนลงในหีบบัตรเลือกตั้งแต่ละประเภทให้ถูกต้องด้วยตนเอง
- แสดงตนโดยใช้สิทธิออกเสียงประชามติ**
 - หลังจากหย่อนบัตรเลือกตั้ง สส. แล้วแล้ว ให้เดินไปยังจุดถัดไปที่เลือกตั้งเดียวกัน เพื่อลงชื่อออกเสียงประชามติ โดยยื่นหลักฐานแสดงตน และแจ้งลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิออกเสียงประชามติ
- ลงลายมือชื่อที่ต้นฉบับบัตรออกเสียงประชามติ และรับบัตรออกเสียงประชามติ**
 - ลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือที่ต้นฉบับบัตรออกเสียงประชามติ
 - รับบัตรออกเสียงประชามติ 1 ใบ พร้อมรับหลักฐานแสดงตนคืน
- เข้าคูหาลงคะแนนออกเสียงประชามติ**
 - เข้าคูหาและทำเครื่องหมายกากบาท X เพียงช่องเดียวในช่อง "เห็นชอบ" หรือ "ไม่เห็นชอบ" หรือ "ไม่แสดงความคิดเห็น"
 - พับบัตรออกเสียงประชามติตามรอยพับ แล้วออกจากคูหา
- หย่อนบัตรออกเสียงประชามติ และออกจากที่เลือกตั้ง**
 - นำบัตรออกเสียงประชามติที่พับแล้ว หย่อนลงในหีบบัตรออกเสียงประชามติ ด้วยตนเอง และเดินออกจากที่เลือกตั้ง ตามทางออกที่กำหนด

แอปพลิเคชัน **SMART VOTE**

ดาวน์โหลดฟรีจาก [Google Play](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.ect.smartvote) หรือ www.ect.go.th

เพื่อบันทึกผล **การลงคะแนน**

หรือ ดาวน์โหลดผ่านเว็บไซต์ กกต.

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สรุปสถานการณ์ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดนครพนม
ททท. สำนักงานนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้



มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม Nakhonphanom Night Run Season ๒
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้

ขอเชิญสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

NAKHONPHANOM NIGHT RUN

ณ ถนนสวรรค์ชายโขง จังหวัดนครพนม SEASON 2

14 กุมภาพันธ์ 2569

เวลา 18.00 น.



FUN RUN 4 KM



SUPER FUN RUN 8 KM



S 38

M 40

L 42

XL 44

2XL 46

ติดต่อสอบถาม : Nakhonphanom Night Run



NAKHON PHANOM
NIGHT RUN
SEASON 2

เสื้อที่ระลึก

BUY NOW
150.-

COLARIS CREDIT

NAKHON PHANOM

S 38 M 40 L 42 XL 44 2XL 46

ติดต่อสอบถาม : Nakhonphanom Night Run

The poster features a dark blue background with a night cityscape of Nakhon Phanom. At the top left is a circular logo for 'NAKHON PHANOM NIGHT RUN NNR 2 SEASON 2'. The main title 'NAKHON PHANOM NIGHT RUN SEASON 2' is in large, colorful letters. Below it, the Thai text 'เสื้อที่ระลึก' (Commemorative Shirt) is written in a stylized font with heart icons. A red starburst graphic says 'BUY NOW' above a large '150.-' price tag. Two black t-shirts are displayed: the front view shows a colorful cityscape and 'COLARIS CREDIT' logo, while the back view shows 'NAKHON PHANOM' and various sponsor logos. Below the shirts are size selection boxes for S (38), M (40), L (42), XL (44), and 2XL (46). At the bottom, a Facebook icon is followed by the text 'ติดต่อสอบถาม : Nakhonphanom Night Run'. A silhouette of a runner is visible in the bottom right corner.

๓.๕ รายงานผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้

๑. รายงานผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของหน่วยงานของรัฐ จังหวัดนครพนม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙)

๑.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕
มกราคม ๒๕๖๙ ของส่วนราชการในจังหวัดนครพนมได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๓๗๘.๐๙ ล้านบาท
แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำ ๑,๘๗๔.๘๙ ล้านบาท และงบประมาณรายจ่ายลงทุน ๓,๕๐๓.๒๐ ล้านบาท
โดยมีผลการใช้จ่ายและเบิกจ่าย ดังนี้

๑.๑.๑ ภาพรวมมีการใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓,๕๕๓.๙๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย
๖๖.๐๘ อยู่ลำดับที่ ๑๓ ของประเทศ โดยแบ่งเป็นการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ๑,๓๕๓.๘๒ ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๗๒.๒๑ อยู่ลำดับที่ ๕๙ ของประเทศ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน
๒,๒๐๐.๑๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๖๒.๘๐ อยู่ลำดับที่ ๗ ของประเทศ

๑.๑.๒ ภาพรวมมีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น ๑,๙๒๐.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละการเบิกจ่าย
๓๕.๗๒ อยู่ลำดับที่ ๔๕ ของประเทศ แบ่งเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ๑,๓๔๒.๐๙ ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละการเบิกจ่าย ๗๑.๕๘ อยู่ลำดับที่ ๕๗ และการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน ๕๗๘.๘๒
ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการเบิกจ่าย ๑๖.๕๒ อยู่ลำดับที่ ๓๙

๑.๒ งบประมาณของส่วนราชการ (งบ Function) ภาพรวมได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๔,๕๗๖.๐๕
ล้านบาท แบ่งเป็นรายจ่ายประจำ ๑,๘๕๐.๐๒ ล้านบาท และรายจ่ายลงทุน ๒,๗๒๖.๐๓ ล้านบาท มีผลการใช้
จ่ายและเบิกจ่าย ดังนี้

๑.๒.๑ ภาพรวมมีการใช้จ่ายแล้วทั้งสิ้น ๓,๓๓๘.๗๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการใ
จ่าย ๗๒.๙๖ โดยแบ่งเป็นการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ๑,๓๔๗.๘๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๕
และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน ๑,๙๙๐.๙๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๓

๑.๒.๒ ภาพรวมมีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น ๑,๘๘๖.๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
การเบิกจ่าย ๔๑.๒๓ โดยแบ่งเป็นการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ๑,๓๓๘.๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
๗๒.๓๗ และการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน ๕๔๗.๗๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๙

๑.๓ งบพัฒนาจังหวัดนครพนม รายจ่ายประจำได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๒๔.๘๘ ล้านบาท
มีการใช้จ่าย ๖.๐๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๒๔.๑๖ มีการเบิกจ่ายแล้ว ๓.๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อย
ละการเบิกจ่าย ๑๒.๙๙ รายจ่ายลงทุนได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๑๗๗.๖๒ ล้านบาท มีการใช้จ่าย ๑.๙๕ ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๑.๑๐ แต่ยังไม่มีการเบิกจ่าย และรายจ่ายภาพรวมได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๒๐๒.๕๐
ล้านบาท มีการใช้จ่าย ๗.๙๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละการใช้จ่าย ๓.๙๓ มีการเบิกจ่ายแล้ว ๓.๒๓ ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละการเบิกจ่าย ๑.๖๐

๑.๔ งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ทั้งสิ้น ๕๙๙.๕๕ ล้านบาท ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับจัดสรร ๔๑๒.๒๘ ล้านบาท มีการใช้จ่าย
๑๖๒.๕๘ ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้ว ๒๙.๒๐ ล้านบาท เทศบาลตำบล ได้รับจัดสรร ๑๔๓.๑๖ ล้านบาท
มีการใช้จ่าย ๓๔.๙๓ ล้านบาท มีผลเบิกจ่ายแล้ว ๑.๘๓ ล้านบาท เทศบาลเมืองนครพนม ได้รับจัดสรร ๒๒.๐๔
ล้านบาท ยังไม่มีการใช้จ่ายและผลการเบิกจ่าย และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ได้รับจัดสรร
๒๒.๐๗ ล้านบาท มีการใช้จ่าย ๙.๗๔ ล้านบาทและยังไม่มีผลการเบิกจ่าย

๑.๕ ผลการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ หน่วยงาน ได้รับอนุมัติให้กันไว้เบิกเหลือในปี จำนวน ๒,๖๑๙.๓๕ ล้านบาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๓๙๐.๙๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละเบิกจ่าย ๕๓.๑๐ มียอดคงเหลือยังไม่เบิกจ่าย ๑,๒๒๘.๔๔ ล้านบาท แบ่งเป็นใบสั่งซื้อ (PO) ๙๑๔.๔๐ ล้านบาท สำรองเงินแบบมีหนี้ (CX,CK) ๓๑๔.๐๕ ล้านบาท ส่วนราชการที่ยังเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ ๒๒ หน่วยงาน ได้แก่

- ๑.๕.๑ ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษานครพนม
- ๑.๕.๒ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๓ สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๕ โครงการชลประทานจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
- ๑.๕.๗ เทศบาลตำบลสามผง
- ๑.๕.๘ เทศบาลตำบลเวินพระบาท
- ๑.๕.๙ มหาวิทยาลัยนครพนม
- ๑.๕.๑๐ โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชนครินทร์
- ๑.๕.๑๑ งบประมาณจังหวัดนครพนม (G๑๑๑)
- ๑.๕.๑๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒
- ๑.๕.๑๓ สถานีพัฒนาที่ดินนครพนม
- ๑.๕.๑๔ เทศบาลตำบลบ้านแพง
- ๑.๕.๑๕ สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๑๖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๑๗ เทศบาลตำบลธาตุพนม
- ๑.๕.๑๘ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๑๙ ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม
- ๑.๕.๒๐ แขวงทางหลวงชนบทนครพนม
- ๑.๕.๒๑ แขวงทางหลวงนครพนม
- ๑.๕.๒๒ สำนักงานจังหวัดนครพนม

๒. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง พิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุดำเนินการตามกฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง บางกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนและไม่อาจดำเนินการตามปกติได้ทัน ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีแนวทางการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง (๖) ประกอบมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๔) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ และกำหนดแนวทางการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีกรณีอื่น ตามกฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยให้หน่วยงานของรัฐประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับกรณีต่อไปนี้

๒.๑ กฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑.๑ กรณี (๒) การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ตามระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๒ กรณี (๕) การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่ต้องใช้พัสดุนั้นโดยฉุกเฉิน ซึ่งหากใช้วิธี ประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือวิธีคัดเลือกอาจก่อให้เกิดความล่าช้าและอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ กฎกระทรวงกำหนดกรณีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณี (๗) การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เกี่ยวกับการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ หรือภัยคุกคามทางทหารที่ส่งผลกระทบหรืออาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของหน่วยงานของรัฐหรือประเทศ

๓. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๑.๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การออก หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ เพื่อให้ยื่นแบบ แสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภงด.๙๐/๙๑) ของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ สำหรับปีภาษี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และคล่องตัวยิ่งขึ้น ผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ สามารถรับข้อมูลเงินได้และการหัก ภาษี ณ ที่จ่าย ได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

๓.๑ ระบบ Digital Pension ของกรมบัญชีกลาง โดยสามารถเรียกรายงานหนังสือรับรองการ หักภาษี ณ ที่จ่าย ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญต้อง ลงทะเบียนและเข้าสู่ระบบยื่นแบบขอรับเงินบำเหน็จบำนาญด้วยตนเอง โดยยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital Identity) ผ่านแอปพลิเคชัน ThalD เท่านั้น

๓.๒ ติดต่อขอรับหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ที่ส่วนราชการต้นสังกัด ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๓.๓ ระบบ D-MyTax หรือ Digital MyTax ของกรมสรรพากร โดยสามารถตรวจสอบและ ยืนยันข้อมูลเงินได้และการหักภาษี ณ ที่จ่าย ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ซึ่งกรมบัญชีกลางได้ ส่งข้อมูลเงินได้และการหักภาษี ณ ที่จ่าย ของผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญให้กับกรมสรรพากรโดยตรง เพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระการบันทึกข้อมูลในระบบการยื่นแบบและชำระภาษีออนไลน์ (e-Filing) ของกรมสรรพากร

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ สรุปข้อมูลรายการสถานการณ์น้ำในพื้นที่จังหวัดนครพนม โครงการชลประทานนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้



โครงการชลประทานนครพนม สำนักงานชลประทานที่ 7



อ่างขนาดกลางและอ่างขนาดเล็ก (20 แห่ง)

- ปริมาณน้ำเก็บกัก	56.62	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	100.00 %
- ปริมาณน้ำปัจจุบัน	43.21	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	76.30 %
- ปริมาณน้ำปี 67	40.05	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	70.72 %
- ปริมาณน้ำปี 68 มากกว่าปี 67	3.16	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	5.58 %

ประตูระบายน้ำ (12 แห่ง)

- ปริมาณน้ำเก็บกัก	100.60	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	100.00 %
- ปริมาณน้ำปัจจุบัน	78.25	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	77.78 %

ในปริมาณน้ำที่ขอโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาน้ำท่า จำนวน 6 แห่ง ปริมาณ 36.37 ลบ.ม.
ในปริมาณน้ำที่ขอโครงการชลประทานนครพนม จำนวน 6 แห่ง ปริมาณ 41.87 ลบ.ม.

ระดับน้ำโขง

- ระดับวิกฤต	12.00	ม.
- ระดับปัจจุบัน	2.02	ม.
- ค่าต่ำกว่าระดับวิกฤต	9.98	ม.
- สลลงจากจากเมื่อวาน	0.07	ม.

ฝนอำเภอเมือง นครพนม (ปริมาณฝนเฉลี่ย 2,204.4 มม.)

- ปริมาณฝนเฉลี่ย วันที่	0.00	มม.
- ปริมาณฝนสะสมถึงปัจจุบัน	0.00	มม.
- คิดเป็น	0.00	%

ภาพรวมจังหวัดนครพนม

- ปริมาณน้ำเก็บกัก	157.22	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	100.00 %
- ปริมาณน้ำปัจจุบัน	121.46	ล้าน ลบ.ม.	คิดเป็น	77.25 %

หมายเหตุ :	พื้นที่จังหวัดนครพนม	3,474,437 ไร่	คิดเป็น	100.00 %
	พื้นที่การเกษตร	2,018,765 ไร่	คิดเป็น	58.10 %
	พื้นที่ชลประทานในความรับผิดชอบกรมชลประทาน			
	โครงการชลประทานนครพนม	39,422 ไร่		
	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาน้ำท่า	27,538 ไร่		
	รวมทั้งหมด	66,960 ไร่		



จังหวัดนครพนม

โครงการชลประทานนครพนม สำนักงานชลประทานที่ 7

ประจำวัน ศุกร์ ที่

23 มกราคม 2569

(เวลา 06.00 น.)

เกณฑ์ปริมาณ 80% ขึ้นไป 50 - 80% 30 - 50% ต่ำกว่า 30%		ปริมาณน้ำปัจจุบัน 43.21 ล้าน ลบ.ม คิดเป็น 76.30 %						
		ปริมาณน้ำวันนี้ ปี 2567 40.05 ล้าน ลบ.ม คิดเป็น 70.72 %						
		มากกว่า ปี67 5.58 %						
ที่	อ่างเก็บน้ำ	ที่ตั้ง	ปริมาณน้ำเก็บกัก	ปริมาณน้ำวันนี้	น้ำใช้การ	%	อัตราการไหลผ่าน spillway	แนวโน้ม +เพิ่ม/-ลด
		บ้าน ตำบล อำเภอ	(ล้าน ลบ.ม.)	(ล้าน ลบ.ม.)	(ล้าน ลบ.ม.)		(ลบ.ม./วินาที)	(ล้าน ลบ.ม.)
อ่างเก็บน้ำขนาดกลาง (ความจุ 1-100 ล้าน ลบ.ม.) จำนวน 13 แห่ง								
1	ห้วยศรีคุณ	นาบึงครอง	นาแก	2.31	1.813	1.79	78.40	-0.05
2	ห้วยก้านเหลือง	จอมศรี	ก้านเหลือง	7.41	6.108	5.39	82.45	-0.11
3	ห้วยแคน	หนองกกคุณ	หนองฮี	11.01	7.000	6.45	63.56	-0.05
4	ห้วยส้มโฮง	นาโพธิ์	บ้านผึ้ง	3.12	1.700	1.68	54.50	-0.04
5	บ้านคางน้อย(พรท. ปี 2528)	คางน้อย	พิบูลย์	5.20	4.528	4.28	87.08	-0.09
6	ห้วยหินชะแน(พรท. ปี 2528)	ห้วยโหล	มหาชัย	2.40	1.449	1.32	60.38	0.00
7	ห้วยผักคอก(พรท. ปี 2528)	ยางคำ	คำพิ	2.80	2.319	2.02	82.83	0.00
8	บึงหมากไม้(พรท. ปี 2537)	คำสว่างน้อย	วังตามัว	2.19	1.470	1.05	67.12	-0.01
9	ห้วยกะเบา(พรท. ปี 2533)	พัฒนาชาติไทย	อุ่มเม่น	5.10	3.980	3.58	78.04	-0.12
10	ห้วยกกคุณ(พรท. ปี 2537)	จำปาทอง	ก้านเหลือง	2.00	1.653	1.57	82.65	-0.03
11	ห้วยวังม่วง(พรท. ปี 2538)	นาผือ	คำพิ	1.50	1.280	1.25	85.33	-0.02
12	ห้วยนางอ้อ(พรท. ปี 2535)	โพนตู	หนองบ่อ	3.30	2.985	2.53	90.44	-0.03
13	ห้วยอีวัน(พรท. ปี 2546)	อีวัน	หาดแพง	5.22	4.490	2.90	86.02	-0.04
รวมขนาดกลาง				53.56	40.774	35.82	76.12	
อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก (ความจุน้อยกว่า 1 ล้าน ลบ.ม.) จำนวน 7 แห่ง								
1	บ้านดอนพัฒนา(พรท. ปี 2522)	ดอนพัฒนา	พิบูลย์	0.54	0.450	0.42	83.26	-0.01
2	บ้านคางน้อย(พรท. ปี 2529)	คางน้อย	อุ่มเม่น	0.45	0.357	0.32	79.33	-0.01
3	นางอ้อ(พรท. ปี 2530)	โคกสรี	พุมแก	0.85	0.667	0.62	78.47	-0.02
4	ห้วยบึง(พรท. ปี 2537)	โคกกลาง	ปลาปาก	0.42	0.294	0.26	70.00	0.00
5	ห้วยบึง(พรท. ปี 2537)	พันสมัย	มหาชัย	0.10	0.085	0.08	87.07	0.00
6	ห้วยคางน้อย(พรท. ปี 2536)	โนนสมบูรณ์	วังตามัว	0.36	0.293	0.16	81.16	0.00
7	ห้วยเชียงยืน	เชียงยืน	เวินพระบาท	0.34	0.288	0.26	83.58	0.00
รวมขนาดเล็ก				3.06	2.433	2.12	79.45	
รวมทั้งสิ้น				56.63	43.21	37.93	76.30	

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ รายงานสภาพอากาศและการคาดหมายลักษณะอากาศ

สถานีอุตุนิยมวิทยานครพนม ขอรายงานสภาพอากาศเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม บริเวณจังหวัดนครพนมเดือนนี้ ในช่วงต้นและกลางเดือน จะมีอากาศเย็นโดยทั่วไปและมีอากาศหนาวในบางวัน กับมีหมอกหนาในหลายพื้นที่ จากนั้นลักษณะอากาศจะแปรปรวนโดยจะมีฝนฟ้าคะนองในหลายพื้นที่ และอากาศจะอุ่นขึ้นอีก

ข้อควรระวัง : ในช่วงต้นเดือนถึงกลางเดือน ควรเพิ่มความระมัดระวังในการสัญจรผ่านบริเวณ ที่มีหมอก หลังจากนั้นมักจะมีลักษณะอากาศจะแปรปรวนโดยมีฝนฟ้าคะนองในหลายพื้นที่และลมกระโชกแรง รวมทั้งอาจมีลูกเห็บตกลงมาได้ ทั้งนี้ ประชาชนจึงควรติดตามข่าวการพยากรณ์อากาศและรายงานสภาพอากาศ ของกรมอุตุนิยมวิทยาอย่างใกล้ชิด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์มาตรการเตรียมความพร้อมเพิ่มรายได้ด้านการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตกรรม (เป้าหมายเพิ่มร้อยละ ๒๐)

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้

จังหวัดนครพนมได้คัดเลือก ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรม เป้าหมาย จำนวน ๒ หมู่บ้าน เป็นพื้นที่นำร่องในการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่บ้านมหาชัย หมู่ที่ ๒ ตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก และบ้านนาถ่อนเหนือ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนาถ่อน อำเภอธาตุพนม โดยมีกิจกรรมสำคัญค้นหาและพัฒนาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ในระดับชุมชน พร้อมคัดเลือกและพัฒนาผลิตภัณฑ์เด่นด้านการท่องเที่ยวและ OTOP จำนวน ๒๐ ผลิตภัณฑ์ เพื่อใช้เป็นฐานในการจัดโปรแกรมท่องเที่ยว ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ที่สะท้อนอัตลักษณ์และวิถีชีวิตของชุมชน ดำเนินการทดสอบโปรแกรมท่องเที่ยว (Test Program) เพื่อประเมินความพร้อมด้านกิจกรรม การบริการ และการบริหารจัดการ

จากการดำเนินงานพบว่า ชุมชนมีความตื่นตัว มีศักยภาพในการพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยว และมีแนวโน้มในการสร้างรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายการเพิ่มรายได้ของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ และเป็นต้นแบบสำหรับการขยายผลสู่ชุมชนอื่นในระยะต่อไป



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อบรรเทา (นำเสนอโดยเอกสาร)

๕.๑ สรุปผลการดำเนินงานของเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม เดือนมกราคม ๒๕๖๙
สำนักงานเหล่ากาชาदनครพนม สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. งานด้านการบรรเทาทุกข์

ลักษณะ	มอบสิ่งของ			มอบเงินสงเคราะห์		
	ครั้ง	ราย	จำนวนเงิน	ครั้ง	ราย	จำนวนเงิน
อัคริภัย	๑	๑	๒,๐๐๐	๑	๒	๑๒,๐๐๐
อุบิภัย	-	-	-	-	-	-
อุทกภัย	-	-	-	-	-	-
วาทภัย	-	-	-	-	-	-
ภัยหนาว	-	-	-	-	-	-
แผ่นดินไหว	-	-	-	-	-	-
รวม	๑ ครั้ง	๑ ราย	๒,๐๐๐ บาท	๑ ครั้ง	๒ ราย	๑๒,๐๐๐ บาท

๒. งานด้านรับบริจาคโลหิต ดวงตา และอวัยวะ

จำนวนครั้งที่ออกหน่วย	อำเภอ/หน่วยงาน	รับบริจาคโลหิต จำนวนยูนิต/ซี ซี	รับบริจาค ดวงตา จำนวน (ราย)	รับบริจาค อวัยวะ จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	อำเภอท่าอุเทน	๒๓๔ ยูนิต / ๘๑,๙๐๐ CC.	๑๒	๑๒	
๒	อำเภอธาตุพนม	๑๐๑ ยูนิต / ๓๕,๓๕๐ CC.	๗	๗	
๓	อำเภอโพนสวรรค์	๑๖๗ ยูนิต / ๕๘,๔๕๐ CC.	๗	๗	
๔	มทบ ๒๑๐	๑๑๔ ยูนิต / ๓๙,๙๐๐ CC.	๓๐	๓๐	
รวม	๔ ครั้ง	๖๑๖ ยูนิต / ๒๑๕,๖๐๐ CC.	๕๖ ราย	๕๖ ราย	

๓. งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กิจกรรม	มูลค่า สิ่งของ
กิจกรรม “ส่งสุขปีใหม่ ปันน้ำใจให้ผู้สูงอายุ” ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดนครพนม	๘,๕๒๕
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้คู่มือเทคนิค Scaffolding เพื่อเพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้าใจสำหรับครู และอาสาสมัครช่วยสอนเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-

๔. งานด้านให้การสังคมสงเคราะห์

กิจกรรม	มอบสิ่งของ	จำนวนเงิน
ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจให้การช่วยเหลือผู้ยากไร้กลุ่มเปราะบางในพื้นที่ อำเภอท่าอุเทน อำเภอธาตุพนม และอำเภอโพนสวรรค์ จำนวน ๙ ราย	๔,๕๐๐	๑๘,๐๐๐
บูรณาการกับโครงการจังหวัดเคลื่อนที่จังหวัดนครพนมมอบเครื่องอุปโภค บริโภคให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้เปราะบาง ณ โรงเรียนบ้านนาชุมใหม่มีต หมู่ที่ ๑๑ ตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๐๐ ราย	๕๐,๐๐๐	-
พิธีเปิดโครงการเฉลิมพระเกียรติเพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง “ไทนครพนม ร่วมสานฝัน ตันกล้าเยาวชน อิกนบดล ยลใจ ไทร้อยปี” และเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาเหล่ากาชาดจังหวัด ๖๕ ปี	-	-

๕. งานด้านจัดหารายได้

กิจกรรม	จำนวนเงิน
รายได้จากการบริจาค เพื่อกิจการสาธารณกุศลในเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม	๕,๐๐๐
รายได้จากการสมัครสมาชิกเหล่ากาชาดจังหวัดนครพนม จำนวน ๑ ราย	๓,๐๐๐

๖. งานอื่น ๆ

กิจกรรม	ครั้ง
งานพิธี / รับเสด็จ	๔
งานอื่น ๆ	๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัดนครพนม ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการจัดตั้งและให้บริการ
รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์แก่ประชาชน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
ซึ่งได้รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์จากประชาชนทั้งหมด จำนวน ๓,๔๐๓ เรื่อง แยกเป็นเรื่องที่ยุติแล้ว
๓,๓๔๗ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๕ และเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญ จังหวัดนครพนม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม รายงานภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญ ดังนี้

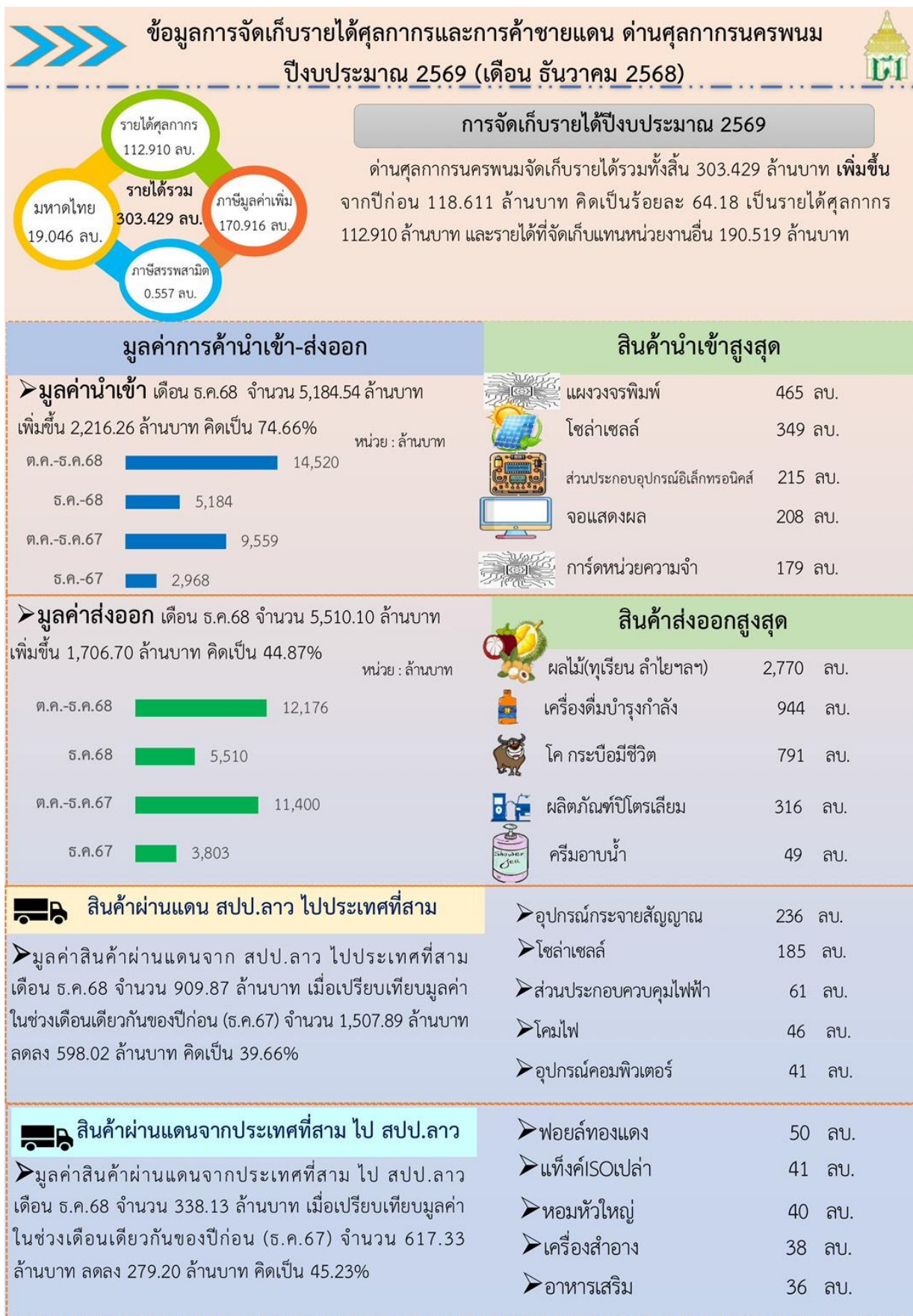
ภาวะสินค้าเกษตรที่สำคัญ จังหวัดนครพนม ประจำวัน ที่ 22 มกราคม 2569 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม			
ข้าวเปลือกนาปี			
ปีการผลิต 2568/69	ราคารวันก่อน บาท/ตัน	ราคารวัน บาท/ตัน	การเปลี่ยนแปลง
ข้าวหอมมะลิ	15,700 - 16,700	16,200 - 16,700	ราคาปรับสูงขึ้น
ข้าวเหนียว กข.6	10,500 - 12,500	11,500 - 12,700	ราคาปรับสูงขึ้น
ข้าวเหนียว (กละ)	9,500 - 11,200	9,500 - 11,700	ราคาปรับสูงขึ้น
อุปโภคบริโภค			
	ราคารวันก่อน บาท/กก.	ราคารวัน บาท/กก.	การเปลี่ยนแปลง
น้ำตาล	27 - 29	27 - 28	ราคาปรับลดลง
น้ำมันปาล์ม	45 - 50	45 - 50	ราคาทรงตัว
น้ำมัน ถั่วเหลือง	49 - 58	49 - 58	ราคาทรงตัว
ไข่ไก่ เบอร์ 0	4.33 - 4.83	4.33 - 4.83	ราคาทรงตัว
ไข่ไก่ เบอร์ 1	4.17 - 4.43	4.17 - 4.43	ราคาทรงตัว
ไข่ไก่ เบอร์ 2	3.97 - 4.27	3.97 - 4.27	ราคาทรงตัว
ไข่ไก่ เบอร์ 3	3.67 - 3.93	3.67 - 3.93	ราคาทรงตัว
เนื้อสัตว์			
	ราคารวันก่อน บาท/กก.	ราคารวัน บาท/กก.	การเปลี่ยนแปลง
สุกรมีชีวิตขนาดน้ำหนัก 100 กก. ขึ้นไป	64	64	ราคาทรงตัว
สุกรชำแหละ เนื้อสัน	136 - 160	136 - 160	ราคาทรงตัว
สุกรชำแหละ เนื้อแดง	125 - 160	125 - 160	ราคาทรงตัว
สุกรชำแหละ เนื้อสามชั้น	145 - 173	145 - 173	ราคาทรงตัว
ลูกสุกรขนาด น้ำหนัก 16 กก.	1,800 16 กก./ตัว	1,800 16 กก./ตัว	ราคาทรงตัว
สินค้าเกษตร			
	ราคารวันก่อน บาท/กก.	ราคารวัน บาท/กก.	การเปลี่ยนแปลง
มันสำปะหลัง หัวมันสด (กละ)	2.55 - 2.70	2.55 - 2.70	ราคาทรงตัว
ยางก้อนถ้วย แห้ง 100%	-	-	-
ยางก้อนถ้วยทั่วไป	26 - 27	26 - 27	ราคาทรงตัว
ปาล์มทะลาย (15-20%)	6.00	5.40	ราคาปรับลดลง
สับปะรดท่าอุเทน	20	20	ราคาทรงตัว

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

โทร 042-513334 Email: phanom@dit.go.th

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ สรุปการค้าขายแดน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘
ด้านศุลกากรนครพนม สรุปมูลค่าการค้าขายแดน ดังนี้



๕.๕ ผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของคณะกรรมการพัฒนา
คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ขอรายงานที่ประชุม ดังนี้

๑.๑ การดำเนินงานแก้ไขปัญหาคูณภาพชีวิตในพื้นที่อำเภอบ้านแพ้ว มีการขับเคลื่อนงานโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ซึ่งมีการกำหนดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาคูณภาพชีวิตในแต่ละประเด็น และถ่ายทอดการดำเนินงานลงไปสู่พื้นที่ โดยมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.) นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการดำเนินงานแก้ไขปัญหาคูณภาพชีวิตทั้ง ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นปัญหา	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
๑. การป้องกัน ดูแล และช่วยเหลือผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและยาเสพติด	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยจิตเวชที่ใช้สารเสพติด ได้รับการดูแล /ติดตามเยี่ยมโดยชุมชนมีส่วนร่วม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยจิตเวชที่ใช้สารเสพติดได้รับการดูแล /ติดตามเยี่ยมโดยชุมชนมีส่วนร่วม
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ PM๒.๕	๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้ในการป้องกันตนเองจากฝุ่น PM๒.๕	๑.ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้ในการป้องกันตนเอง จากฝุ่น PM๒.๕
๓. การลดโรคไม่ติดต่อ (DM/HT)และป้องกันโรคไตในชุมชน	๑. มีระบบการเฝ้าระวัง คัดกรองสุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒.มีการนำกลุ่มเสี่ยงมาปรับพฤติกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๓. กลุ่มป่วยได้รับการบำบัดรักษา ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีระบบการเฝ้าระวัง คัดกรองสุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒.มีการนำกลุ่มเสี่ยงมาปรับพฤติกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๓. กลุ่มป่วยได้รับการบำบัดรักษา ร้อยละ ๑๐๐
๔.การจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ๒. ร้อยละ ๒๕ ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแล มีการเลื่อนระดับจาก ติดเตียง เป็นติดบ้าน และติดบ้านเป็นติดสังคม	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ๒. ร้อยละ ๒๕ ของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแล มีการเลื่อนระดับจากติดเตียง เป็นติดบ้าน และติดบ้านเป็นติดสังคม

๑.๒ กระบวนการดำเนินงาน

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๑.๒.๒ วิเคราะห์ปัญหากำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนงาน

๑.๒.๓ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน

๑.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑.๓.๑ ผู้นำให้ความสำคัญ ชัดเจน และเป็นต้นแบบลงมือปฏิบัติ

๑.๓.๒ การมีส่วนร่วมทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน

๑.๔. ปัญหาและอุปสรรค

๑.๔.๑ ความพร้อมในการบูรณาการ คน เงิน สิ่งของ

๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอบ้านแพ้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๙)

๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพชอ. และคณะอนุกรรมการพชอ.ตามประเด็นปัญหา

๒.๒ ประชุมทบทวนการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดประเด็นขับเคลื่อนการดำเนินงาน พชอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็นหลัก

๑. การดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด

๒. การดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

๒.๓ จัดทำแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง และวางแผนการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ สรุปสถานการณ์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๙

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. รายงานสถิติการเกิดอัคคีภัยในพื้นที่จังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ครั้ง

๑.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๑๐ น. ได้เกิดเหตุเพลิงไหม้บ้านพักอาศัยของราษฎรในพื้นที่ บ้านเลขที่ ๒๔๑ หมู่ที่ ๑ และบ้านเลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๑ บ้านท่าอุเทน ตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ทำให้บ้านเรือนของราษฎรได้รับความเสียหาย จำนวน ๒ หลัง ไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต

การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย : ที่ทำการปกครองอำเภอท่าอุเทนร่วมกับหน่วยทหาร และ อปท. ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น

๑.๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๒๑.๒๐ น. ได้เกิดเหตุเพลิงไหม้บ้านพักอาศัยของราษฎรในพื้นที่ บ้านเลขที่ ๙๘ หมู่ที่ ๑ บ้านนาแกน้อย ตำบลบ้านแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ทำให้บ้านเรือนของราษฎรได้รับความเสียหายทั้งหลัง จำนวน ๑ หลัง ไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิต

การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย : ที่ทำการปกครองอำเภอนาแกร่วมกับหน่วยทหาร และ อปท. ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น

๒. รายงานสถิติการเกิดฟ้าผ่าในพื้นที่จังหวัดนครพนม

ไม่มีการเกิดฟ้าผ่าในเดือนมกราคม ๒๕๖๙

๓. รายงานสถิติการเกิดวาตภัยในพื้นที่จังหวัดนครพนม

ไม่มีการเกิดวาตภัยในเดือนมกราคม ๒๕๖๙

๔. รายงานสถิติการเกิดอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดนครพนม

ไม่มีการเกิดอุทกภัยในเดือนมกราคม ๒๕๖๙

๕. รายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่จังหวัดนครพนม

วันที่ ๑ – ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เกิดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๒๘ ครั้ง มีผู้บาดเจ็บ (Admit) จำนวน ๑๒๘ ราย และมีผู้เสียชีวิต จำนวน ๑๒ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม ขอประชาสัมพันธ์ ดังนี้

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

เชิญชวนซื้อ

หอมแดงมัดจุก GI จ.ศรีสะเกษ

ราคา 40 บาท/กก.

สินค้าบรรจุในถุงตาข่าย 25 กิโลกรัม/ถุง

สั่งซื้อได้ตั้งแต่วันที่ - 23 กุมภาพันธ์ 2569

สั่งซื้อ 1 ถุง ขึ้นไป
ส่งฟรีเขตตำบลในเมือง

รับสินค้า วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

สแกนสั่งซื้อสินค้า

สอบถามเพิ่มเติม 042-513334 089-5699913 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

เชิญชวนซื้อ

มะพร้าวอ่อน GI บ้านแพ้ว

หวานธรรมชาติ
สดจากบ้านแพ้ว
จ.สมุทรสาคร

มะพร้าวควั่นเขียว
โปรโมชันพิเศษ
ลูกละ 10.-

สแกนสั่งซื้อสินค้า

หรือซื้อสินค้าได้ที่
ตลาดนัดชุมชนนครพนม สูงใจ
(หน้าศาลากลางจังหวัด ข้างสวนชมโขง)
ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569

สอบถามเพิ่มเติม 042-513334 089-5699913 สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

มติที่ประชุม รับทราบ

(นายเอกศักดิ์ อุ่นใจ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวเพ็ญพางา พรหมเทพ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ฉบับ วันที่ 24 มีนาคม 2569

โครงการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ นายวีระ ฤกษ์วานิชย์กุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม เป็นประธานเปิดโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดนครพนมสู่การเป็นหน่วยงานใสสะอาดอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นการแก้ปัญหาที่เกิดจากการขาดความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรภาครัฐทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โครงการนี้มีการบรรยายและซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจากส่วนราชการระดับจังหวัด อำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๐๔ แห่ง และมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อสร้างเครือข่ายความโปร่งใสให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งจังหวัด โดยได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านจริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต จัดขึ้น ณ โรงแรมแม็องเฮอริเทจ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม

โครงการ : ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดนครพนม

งบประมาณ : ๑๒๔,๔๕๐.- บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๒๓,๑๔๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๕)

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ : จำนวน ๒๖๓ คน ประกอบด้วย ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๔๐ คน ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน ท้องถิ่นอำเภอ ๑๒ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ๒ คน เทศบาลเมืองนครพนม ๒ คน มหาวิทยาลัยนครพนม จำนวน ๒ คน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครพนม ๒๐๔ คน

โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดนครพนม จัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Eternity conference Centre ตึกหอประชุม Mekong Conference Centre โรงแรมแม็ซเซอร์เทจ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครพนม มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนครพนม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนา ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนม พร้อมตอบข้อซักถาม” และวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมตอบข้อซักถาม”

ผลการดำเนินงาน : ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานตนเอง และของจังหวัดนครพนม

ผลผลิต : ๑. มีจำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

ผลลัพธ์ : เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานตนเอง ในปีต่อไปได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

เชิงคุณภาพ : ๑. เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนมมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ทำให้ลดโอกาสการมีพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพจน์มิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนมให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น



หมายเหตุ : ๑.ขอให้ส่งไฟล์ภาพถ่ายผลการดำเนินงานฯ (นามสกุล JPG) ทาง E-mail : anticor2@anticor-moi.go.th
อีกทางหนึ่งด้วย

ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) : เนื่องจากวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ หาปั้มเติมน้ำมันเชื้อเพลิงขาเดินทางมา
เข้าร่วมโครงการไม่ได้ และปั้มน้ำมันจำกัดปริมาณการเติมน้ำมันเชื้อเพลิง จึงทำให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐

ผู้รายงาน : นางสาวฐิตามร ชุมปัญญา
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๔ ๒๕๑๑ ๕๓๔ มท. ๔๗๔๔๖