



แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดนครพนม



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครพนม



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับ การบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริตของจังหวัดนครพนมบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดนครพนม โดยมีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม และส่วนที่ ๓ แผนงาน โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม

จังหวัดนครพนม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของหน่วยงานในการบริหารจัดการในการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครพนม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)	๑ - ๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม	๕ - ๘
ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม	๙ - ๒๑

ส่วนที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบ
ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดนครพนม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมียุทธศาสตร์และกรอบ แนวทางที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ ในการกำกับหรือในการให้บริการยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้อง มีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัยมีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลด ความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้านั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ ดังจะเห็นได้จากการมีแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมว่า การทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยวัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนมีแนวโน้มที่จะไม่กระทำการทุจริต เนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคม เพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำการทุจริต รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนได้แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนประชาชนให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น ซึ่งเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริต และโปร่งใส โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบนโยบายรัฐบาลที่เข้มข้นขึ้น เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ผ่านกลไกตรวจสอบที่พัฒนาให้ทันต่อการทุจริตเชิงนโยบายที่ซับซ้อน เน้นหลักธรรมาภิบาลและการเปิดเผย

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม

๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และใช้ระบบคณะกรรมการเท่าที่จำเป็น เพื่อการสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ

๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีประเด็นการปฏิรูป ดังนี้

๓.๑ ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๓.๒ ด้านการป้องกันปราบปราม โดยการกำหนดให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้

๓.๓ ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

๓.๔ ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยมี เป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้ง ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๔.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีแนวทางและชุดโครงการ ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวทางการพัฒนาและชุดโครงการ ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จังหวัดนครพนม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การทุจริตสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรง และซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการทุจริตสำคัญในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยาก และซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะ ในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมากส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วน ในสังคมจะมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาท และภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างจริงจังและเร่งด่วน เห็นได้จากได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของประเทศไทย ที่ถูกจัดให้อยู่ในลำดับที่ ๑๑๖ จาก ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก

การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาดังกล่าวแบบบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับ และหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนและแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงาน ให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และความไม่โปร่งใส โดยมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการในจังหวัดนครพนม
๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในจังหวัดนครพนม
๔. เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดนครพนมยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานโดยตระหนักถึง ประโยชน์สุขของประชาชน ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

๑. จังหวัดนครพนมสามารถดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครพนมตระหนักถึงปัญหาและร่วมกันป้องกัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และความไม่โปร่งใส

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครพนม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดนครพนม ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ในระดับพื้นที่ ซึ่งเป็นการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่ม ในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน การทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มี มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับ การมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น ในส่วนของการพัฒนา "ระบบ" จะให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือ และมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริต คอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้าง ความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ "ได้" ไม่คุ้ม "เสีย" ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดี ทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้าง นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดียึด/อายัด ทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุง กฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

และฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/ องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการ สร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

ส่วนที่ ๓

มาตรการ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จังหวัดนครพนม

แบบรายงานข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด							
แนวทาง : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในเด็ก เยาวชน ทุกระดับและทุกช่วงวัย							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑	โครงการสร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ	๒,๖๕๖			↔		ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม
๒	โครงการป้องกันทุจริตและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ รุ่น	๔๐,๐๐๐		↔			สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๓	โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	←			→	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔	โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" จังหวัดนครพนม	๗๐,๐๐๐			↔		สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๕	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ โดยการให้ความรู้ โดยการให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา สร้างจิตสำนึกและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ โรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด							
แนวทาง : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมให้ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕๒,๘๐๐		↔			สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด							
แนวทาง : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมให้ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒	การส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	๔๔๔,๐๐๐					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๓	กิจกรรม Kick off กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหาไฟป่าหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ร่วมกับกำลังพล พลทหารจาก มทบ.๒๑๐ ร่วมทำความสะอาดวัดมหาธาตุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๔	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓,๐๐๐					สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด นครพนม
๕	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิตฺรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามมินทรราชิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕,๐๐๐					สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
๖	โครงการยกระดับการให้บริการประชาชนในพื้นที่ โดยเครือข่ายด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๑,๓๐๐					สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
๗	ประชุมสัญจรอาสาสมัครคุมประพฤติ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาสาสมัครคุมประพฤติ และปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานจังหวัดนครพนม
๒	การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนม ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานจังหวัดนครพนม
๓	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม	๑๒๔,๔๕๐		↔			สำนักงานจังหวัดนครพนม
๔	กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)	๔,๕๐๐			↔		ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม
๕	โครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๖	ประชุม ปรีกษาหารือ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต "งดรับ งดให้" เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ความโปร่งใสต่อการต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ, (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)								
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน								
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔		
๗	กิจกรรม No Gift Policy ประเด็นการ "งดรับ งดให้" เสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด เพื่อการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๘	การประชุมคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติอำเภอ (ก.ช.ภ.อ.) และการประชุมคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจังหวัด (ก.ช.ภ.จ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๙	ส่งเสริมและให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้หัวข้อ “รู้เท่าทันการทุจริตในภาครัฐ”	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๐	โครงการร่วมต่อต้านคอร์รัปชันสู่ให้สุด หยุดการโกง และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๑	การปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑๒	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) ขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ จังหวัดนครพนม ปี ๒๕๖๙ ๑) เวทีให้เจ้าหน้าที่ได้รับถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน, เวทีชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการทำงาน การนำเสนอผลงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และเวทีส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ๒) กิจกรรมการประชุมตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๖๙ ประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดประจำสัปดาห์ (WM), ประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนมประจำเดือน(PM) และประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน (MM)	๑๑,๑๑๕ ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม
๑๓	จัดตั้งช่องทางการรับข้อร้องเรียนต่าง ๆ เช่น ตู้รับความเห็น, โทรศัพท์, เพจ facebook สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๑๔	ประกาศเจตนารมณ์ งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๑๕	กิจกรรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑๖	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานสภรณจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสภรณจังหวัดนครพนม
๑๗	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๘	ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการของ ส.ป.ก. ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการใด ๆ ทั้งสิ้น ฟรีตลอดขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๙	จัดทำสรุปตัวอย่างพฤติการณ์กระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นกรณีศึกษาเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ระมัดระวังและกำหนดมาตรการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
๒๐	การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๒๑	สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรสุจริต อบรม/สัมมนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๒๒	ประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรโปร่งใส”	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๒๓	การประกาศนโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒๔	องค์กรคุณธรรม ๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) กิจกรรม อบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๒๕	การประกาศเจตจำนงสุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๒๖	โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrasture Transparency Initiative : CoST)	๗,๐๐๐					สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๒๗	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๒๘	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๒๙	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๓๐	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๓๑	โครงการอบรมวินัยและเสริมสร้างวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนครพนม	๕,๐๐๐					โรงพยาบาลนครพนม
๓๒	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรดำเนินงานโดยยึดหลักการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม
๓๓	กิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม
๓๔	กิจกรรมแสดงเจตนาารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม
๓๕	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม
๓๖	ประกาศเจตจำนงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๓๗	ประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม
๓๘	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม
๓๙	โครงการขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๐	โครงการประชุมชี้แจงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๑	ขับเคลื่อนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๔๒	การประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน “ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด” จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๔๓	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ในสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
แนวทาง : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๔๔	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๔๕	ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๔๖	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนม ใสสะอาด ๒๕๖๙" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๔๗	การใช้งานระบบบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร (Enterprise Resource Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๔๘	ประกาศเจตนารมณ์ “กรมที่ดินร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้ ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง								
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : คติทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานลดลง								
แนวทาง : หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต, ใช้นวัตกรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงหรือมีส่วนร่วม ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔		
๑	แพลตฟอร์ม Traffy Fondue	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานจังหวัดนครพนม
๒	การรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก สร้างกระแส ให้อาสาสมัคร คุมประพฤติ ผู้ถูกคุมความประพฤติ และประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม
๓	มาตรการป้องกันการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน โดยมีขอบด้วยกฎหมายประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง								
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง								
แนวทาง : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่, สนับสนุนกลไกและการบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต								
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการอบรมตรวจสอบภายในโรงพยาบาลนครพนม และจัดวางระบบควบคุมภายใน	๑๓,๐๐๐	←				→	โรงพยาบาลนครพนม
๒	จัดทำมาตรการในการปฏิบัติงานให้บุคลากรยึดถือตาม มาตรฐานงานคุมประพฤติแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม
๓	ระบบ E-Contacts DC รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง							
แนวทาง : พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
ไม่มีการดำเนินการ							
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด							
แนวทาง : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต, ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและ							
บังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง, พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต							
ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑	การประชุม ประจำเดือนสำนักงานฯ สร้างความรู้ความเข้าใจ เน้นย้ำบุคลากรยึดถือ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม
๒	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเรียนรู้ออนไลน์หลักสูตร ด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม
๓	ให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๔	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Education)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ๑. หากไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่ควรเว้นว่างไว้หรือใส่เครื่องหมาย " - " ให้พิมพ์คำว่า “ไม่ใช้งบประมาณ” เท่านั้น

๒. ช่องดำเนินการไตรมาสที่ ให้ใส่เครื่องหมาย " ← → " เท่านั้น

๓. กรุณาส่งแบบรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

hr.99nakhonphanom@gmail.com ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบไฟล์ Excel และดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่ ไลน์กลุ่ม ITA ส่วนราชการ จ.นครพนม