



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. 2569



Call us for more info:

0 4251 1574 ต่อ 47946
www2.nakhonphanom.go.th

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม มีความสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคลากรมีคุณภาพ มุ่งมั่นทำงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาจังหวัด”

๒. ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ มีแนวทาง ดังนี้

๑.๑ การปรับ Mindset และการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คือ การสร้างกรอบความคิดแบบก้าวหน้า ให้ความสำคัญกับการมองปัญหาว่า เป็นความท้าทาย เป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง และมีความยืดหยุ่นในทุกสถานการณ์ สามารถแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างเฉียบพลัน ทันถ่วงที่พร้อมรับมือกับสถานการณ์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสร้างความร่วมมือที่หลากหลาย และการจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร คือ การแสวงหาภาคีเครือข่ายในการพัฒนางาน เสริมสร้างกระบวนการสร้างวิถีคิดใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำงานร่วมกัน กำหนดเป้าหมายสำหรับความร่วมมือที่ชัดเจน มีความพร้อมอยู่เสมอไม่ว่าบุคลากรจะย้าย โอนย้าย ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ

๑.๓ การพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ และการเสริมสร้างความรู้ทักษะด้านดิจิทัล ได้แก่

๑) นวัตกรรมเชิงนโยบายเป็นการคิดริเริ่มนโยบายใหม่ ๆ ให้มีความทันสมัย
๒) นวัตกรรมบริการ เป็นการปรับปรุงการบริการหรือสร้างการบริการรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน

๓) นวัตกรรมการบริหารองค์กร เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ ๆ คือ การส่งเสริมระบบการศึกษาให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การอัปเดตเทรนด์การทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมทุกมิติ และมีระบบสื่อสารที่ทันสมัย คือ การมีระบบฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ และเปิดกว้างให้ประชาชน/ผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลนั้นได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งมีระบบสื่อสารที่ทันสมัยทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรให้มีความสุข โดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีสภาพที่ดี คือ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบ มีแสงสว่างเพียงพอ อากาศถ่ายเทสะดวก มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรซึ่งจะนำไปสู่บรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นและเป็นมิตร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเคารพความแตกต่าง

๒.๒ ส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ คือ กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ สวัสดิการต่าง ๆ การให้รางวัลและการยอมรับที่เป็นธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและสามารถปฏิบัติงานตอบสนองพันธกิจจังหวัดและภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ปรับปรุง ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมใช้งาน คือ การพัฒนาและสนับสนุนเครื่องมือด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบสารสนเทศให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมใช้งานได้อยู่เสมอ ทั้งระบบหลังบ้าน และระบบที่ให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสายอาชีพที่ชัดเจน คือ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งที่สำคัญเป็นตำแหน่งเป้าหมายของส่วนราชการที่ชัดเจน โดยการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการส่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งเป้าหมาย ทั้งจากระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งในระนาบเดียวกัน โดยการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ และมีความพร้อมที่จะก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรที่มีความประสงค์จะขอย้ายจากสายงานเดิมเพื่อไปปฏิบัติงานในสายงานใหม่ตามความเหมาะสม หรือตามทักษะความสามารถ เพื่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ และมีระบบการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน คือ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับดูแล บุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปλοอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ บังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ข้อกำหนดจริยธรรมในการทำงาน และระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหาร จัดการภาครัฐ	๑. กิจกรรม - เวทีให้เจ้าหน้าที่ได้รับ ถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน, เวทีชี้แจงทำความเข้าใจแนวทาง การทำงาน การนำเสนอผลงาน และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ, เวทีส่งเสริมพัฒนานองค์ความรู้การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร	๑๑,๑๑๕			✓	←→				สนง.เกษตรจังหวัด นครพนม
	๒. กิจกรรมการสร้างการรับรู้ กระบวนการทำงานและความร่วมมือ ในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				สนง.คลังจังหวัด นครพนม
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดการเรียนรู้และทักษะใหม่ ๆ ทั้ง จากหน่วยงานภายในและภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				
	๔. กิจกรรมรู้ทันก่อนพลาด ถอดรหัส คุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๕. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				
	๖. กิจกรรมการสร้างความรู้ กระบวนการทำงานและความร่วมมือ ในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				สนง.การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหาร จัดการภาครัฐ	๗. โครงการให้ความรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ (Online Education)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ที่ดินจังหวัด นครพนม
	๘. กิจกรรมจัดทำผังกระบวนงาน และวิเคราะห์การใช้บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←			สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม
	๙. โครงการพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะ ตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ประมงจังหวัด นครพนม
	๑๐. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย ของกรมปศุสัตว์ DLD-C ระดับ จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
	๑๑. โครงการ “Nakhonphanom FC SMART 5G Model ทีมงานดี ชี้เป้าชัด จัดการดี ภาครัฐช่วยทำ นํางานสร้างสรรค์” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←			สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
	๑๒. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคลและ การปฏิบัติงานภายในองค์กร ยุคดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด นครพนม
	๑๓. กิจกรรมการสร้างการรับรู้ กระบวนการทำงานและความร่วมมือ ในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.พระพุทธ ศาสนา จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหาร จัดการภาครัฐ	๑๔. จัดทำข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.พลังงาน จังหวัดนครพนม
	๑๕. จัดทำรายละเอียดการะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามภารกิจสมรรถนะและสายงานอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดนครพนม
	๑๖. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.แรงงาน จังหวัดนครพนม
	๑๗. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้คู่มือการบริการประชาชนสื่อต่างๆ ในเว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.วัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
	๑๘. การเสริมสร้างทักษะ การเป็นผู้นำอย่างเป็นเลิศ ด้วยความยืดหยุ่นทางความคิดสมดุลทางอารมณ์ และเสริมสร้างความปลอดภัยทางจิตใจในการทำงาน (Psychological Safety)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		↔			สนง.สถิติจังหวัด นครพนม
	๑๙. ส่งเสริมระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหาร จัดการภาครัฐ	๒๐. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
	๒๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้ บริการ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๐๐๐			✓	←				สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
	๒๒. การจัดทำแผนงาน การปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.สหกรณ์ จังหวัดนครพนม
	๒๓. จัดทำรายละเอียดการจัดแบ่งงาน และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ตามบทบาทภารกิจภายในสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม สอดคล้องกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	↔				สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๑. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.คลังจังหวัด นครพนม
	๒. กิจกรรม Quick Win ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคง ทางอาหาร สู้ต้นแบบชุมชนเข้มแข็ง ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓			↔		
	๓. โครงการส่งเสริม คนดี คนเด่น "คุมประพุดิสดุดี"	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๔. โครงการ บุคคลต้นแบบ กรมคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๕. กิจกรรมอวยพรวันเกิดและ มอบเค้กวันเกิด ให้บุคลากรประจำ ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๖. กิจกรรมกีฬามหาสนุก เพื่อสุขภาพ ที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๗. การตรวจสุขภาพประจำปี ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๘. สวัสดิการกองทุนสำนักงาน คุมประพฤติ "มูลนิธิประมาณ ชั้นชื่อ" ให้บุคลากรได้กู้ยืม โดยไม่คิดดอกเบี้ย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๙. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด นครพนม
	๑๐. กิจกรรมการออกกำลังกาย ทุกวันพุธ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๑๑. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ท้องถิ่น จังหวัดนครพนม
	๑๒. กิจกรรมการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (๕ส)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๑๓. โครงการปรับปรุงอาคาร สำนักงานที่ดิน ชั้น ๑	๔๙๙,๙๐๐			✓	↔				สนง.ที่ดินจังหวัด นครพนม
	๑๔. โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๙๕,๐๐๐		✓		←			→	ที่ทำการปกครอง จังหวัดนครพนม
	๑๕. กิจกรรม Big Cleaning	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม
	๑๖. กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน (๕ส)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม
	๑๗. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและ ความผูกพันของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ประมง จังหวัดนครพนม
	๑๘. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ ส)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓			↔		สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
	๑๙. โครงการพัฒนาชุมชน คนนครพนม เก่ง ดี มีคุณธรรม Nakhonphanom FC SMART 5G Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
	๒๐. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				↔		สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด นครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๒๑. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ			✓			↔		สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด นครพนม
	๒๒. กิจกรรมออกกำลังกาย ทุกวันพุธ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				↔		
	๒๓. กิจกรรมการปรับปรุงสภาพ แวดล้อมในการปฏิบัติงาน (๕ส)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม
	๒๔. การใช้งานระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรภายในองค์กร (Enterprise Resource Planning)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พลังงาน จังหวัดนครพนม
	๒๕. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ในสายงานให้ชัดเจน เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดนครพนม
	๒๖. จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด นครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ งานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล และด้านแรงงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	↔				สนง.แรงงาน จังหวัดนครพนม
	๒๗. การพัฒนาสภาพแวดล้อม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.วัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
	๒๘. โครงการขยะปันสุขสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๒๙. โครงการฝึกสมาธิเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพิธี การศพที่ได้รับพระราชทาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.วัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
	๓๐. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←		→		สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
	๓๑. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะชีวิต คนทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.สหกรณ์ จังหวัดนครพนม
	๓๒. กิจกรรม ๑๐ ธนาการ ๑๐ ความดี ๑๐ นาที NKP_CPD มีสุข	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←		→		
	๓๓. กิจกรรม มุมฮักแพง&แบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
	๓๔. กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
	๓๕. กิจกรรมมอบใบประกาศ เกียรติคุณแก่บุคลากร (ประชุม ประจำเดือน)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
	๓๖. สนับสนุนบุคลากรที่มีความ ประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติราชการ ในท้องที่อื่นและสายงานใหม่ตาม ความเหมาะสม หรือตามทักษะ ความสามารถ ทั้งจากระดับล่างสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากร ให้มีความสุข	๓๗. กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
	๓๘. กิจกรรมการปรับปรุงสภาพ แวดล้อมในการปฏิบัติงาน (๕ส)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.เกษตร จังหวัดนครพนม
	๓๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของบุคลากร - การออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				↔		สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๑. โครงการยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดนครพนม	๑๒๔,๔๕๐			✓		↔			สำนักงาน จังหวัดนครพนม
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนม ใสสะอาด ๒๕๖๙ และงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	↔				
	๓. สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)” จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔,๕๐๐		✓				↔	→	ที่ทำการปกครอง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๔. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.คลังจังหวัด นครพนม
	๕. แจ้งเวียนประกาศจังหวัดนครพนม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดนครพนม ให้บุคลากรในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				↔		
	๖. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนสำนักงานคลังจังหวัดนครพนมสู่การเป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต (เครือข่าย PACC ด้านทุจริต)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
	๗. กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ตามนโยบายของกระทรวง กรม และจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๘. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้มีการแสดงสัญลักษณ์ต้านโกงในกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งกำหนดให้สวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๙. กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพระ ประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๑๐. กิจกรรม "บันทึกพฤติกรรม สีขาว" ภายใต้แนวคิด Social Credit	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๑๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัดด้วย ความโปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
	๑๒. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และเน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				จังหวัดนครพนม
	๑๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.ท้องถิ่น จังหวัดนครพนม
	๑๔. การดำเนินงานตามมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				
	๑๕. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๑๖. โครงการคัดเลือกข้าราชการ กรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←	→			สนง.ที่ดินจังหวัด นครพนม
	๑๗. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ความโปร่งใสต่อต้าน การทุจริต ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม
	๑๘. ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			
	๑๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรให้ แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม
	๒๐. โครงการพัฒนาชุมชน คนนครพนม เก่ง ดี มีคุณธรรม Nakhonphanom FC SMART 5G Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←	→		สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
	๒๑. กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ และกิจกรรม เพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์
	๒๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๒๓. กิจกรรมการส่งเสริมการรับรู้ การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของข้าราชการ สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.พระพุทธ ศาสนา จังหวัดนครพนม
	๒๔. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.พลังงาน จังหวัดนครพนม
	๒๕. จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ องค์กรเพื่อใช้เป็นค่านิยมเผยแพร่ ความรู้ประมวลจริยธรรมในองค์กร ด้วยความโปร่งใสในการทำงาน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←				สนง.โยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดนครพนม
	๒๖. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิดจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕,๐๐๐			✓		↔			สนง.แรงงาน จังหวัดนครพนม
	๒๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันพระ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.วัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
	๒๘. โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๒๙. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←→	←→			สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
	๓๐. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←→	←→			
	๓๑. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→	←→	←→	←→	สนง.สหกรณ์ จังหวัดนครพนม
	๓๒. โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		←→			
	๓๓. การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→	←→	←→	←→	สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
	๓๔. กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณเป็น ข้าราชการที่ดี หรือ "พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน"	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→	←→	←→	←→	สนง.เกษตร จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับ การปฏิบัติงาน	๓๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณ ประโยชน์ และกิจกรรมเพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
	๓๖. ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←				

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีการพัฒนาที่รอบด้าน มีจิตสาธารณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งมีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

อนึ่ง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพ การบริหารจัดการและการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการและบุคคลภาครัฐ สามารถปรับตัว มีทักษะและศักยภาพ ที่เหมาะสมในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบกับคู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส และสร้างผลผลิต และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาไว้ ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑. ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง ๒. การพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนาระบบ ราชการในอนาคต และ ๓. การปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสมและทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมิน สมรรถนะของหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ ด้วยเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) โดยหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ มีเป้าหมาย ให้ส่วนราชการมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผล รองรับการเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล และเพิ่มขีด ความสามารถขององค์กรและรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ทั้งนี้ การจะก้าวสู่เป้าหมายดังกล่าวได้ ปัจจัยสำคัญที่สุด คือ บุคลากร ซึ่งในหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์และมีแรงจูงใจ มีความคล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่ดี มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี ฯลฯ

จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพราะถือว่าการพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สูงขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร จังหวัดจึงได้วางแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีโอกาสได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมให้บุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๓. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับปรุงหรือปรับใช้ในหน่วยงาน หรือส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย และมีจิตอาสา

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. (หลักสูตรวิชาทั่วไปที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ หลักสูตร และ หลักสูตรทักษะดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตร)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			↔		↔	สำนักงานจังหวัด นครพนม
๒	กิจกรรมการฝึกอบรมการใช้งานระบบตาม สอปลินค้าเกษตรบนระบบคลาวด์ (QR Trace on Cloud)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			สนง.เกษตรจังหวัด นครพนม
๓	กิจกรรมอบรมพัฒนาเว็บไซต์ด้วย WordPress สำหรับหน่วยงานสำนักงาน เกษตรอำเภอในจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	↔				
๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			
๕	กิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←	→			
๖	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐,๐๐๐		✓		←	→			สนง.คลังจังหวัด นครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะด้านบัญชีภาครัฐสำหรับบุคลากร ของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค	๑๐,๖๕๐			✓		↔			สนง.คลังจังหวัด นครพนม
๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government procurement : e-GP)	๔,๔๘๐			✓	↔				
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำรายงาน การเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑๓,๓๗๐			✓	↔				
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค	๔,๔๘๐			✓	↔				
๑๑	โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๔,๗๐๐			✓		↔			

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๒	การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
๑๓	ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาความรู้ ในหลักสูตรด้านสิทธิมนุษยชน จากแหล่งความรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning ทั้งของ กพ. , TDGA ,Thai MOOC	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๑๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๑๕	บุคลากร ต้นแบบ และคนเก่ง คนดี (คุมประพฤติสตูดิโอ)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๑๖	การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-learning หรือ แหล่งความรู้อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด นครพนม
๑๗	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณ- ประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑๘	โครงการสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด นครพนม
๑๙	อบรมการใช้งานระบบ e-Office สำหรับ ผู้ใช้งานทั่วไป (User) และผู้ดูแลระบบ (Administrator)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ท้องถิ่นจังหวัด นครพนม
๒๐	กิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.การท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด นครพนม
๒๑	โครงการสอนงาน/สอนแนะนำงาน (Coaching)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ที่ดินจังหวัด นครพนม
๒๒	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan : IPD)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๒๓	กิจกรรมซ้อมแผนอัคคีภัยและอพยพ ในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม	๓,๐๐๐			✓	←		→		สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒๔	กิจกรรมการเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์ ของ สำนักงาน ก.พ. OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์, สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA e-Learning และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม
๒๕	กิจกรรมพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
๒๖	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
๒๗	กิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๒๘	หลักสูตรการพัฒนาดตนเองด้วยการอบรม ผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) จำนวน ๔ หลักสูตร (หลักสูตรดิจิทัล ๒ หลักสูตร และหลักสูตรทั่วไป ๒ หลักสูตร)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม
๒๙	โครงการพัฒนาดตนเองด้วยการอบรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของ สำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.ประมงจังหวัด นครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๐	แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←		→		สนง.ประมงจังหวัด นครพนม
๓๑	(e - Learning) กระบวนการฝึกอบรม IDP (Individual Development Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓					←	→	สนง.ปศุสัตว์จังหวัด นครพนม
๓๒	การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←	→			สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
๓๓	การประชุมซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดซื้อวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←	→			
๓๔	กิจกรรมพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด นครพนม
๓๕	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	นครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๖	กิจกรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด นครพนม
๓๗	กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความ พอเพียง มีวินัย และมีจิตอาสา แก่บุคลากร สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม
๓๘	กิจกรรม "DOEB Club Friday" สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน พลังงานจังหวัด (สพจ.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทางไกล (Zoom Meeting)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พลังงานจังหวัด นครพนม
๓๙	กิจกรรมการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ ลดการใช้พลังงานอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ภายใต้โครงการส่งเสริมการลดใช้พลังงาน ในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๔๐	กิจกรรม "Town Hall" ภายใต้แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ บุคลากร พน. (Action Plan) ผ่านระบบ การประชุมทางไกล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔๑	กิจกรรมการบริหารและพัฒนาความรู้/ ทักษะบุคคลของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด (สพจ.)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.พาณิชย์ จังหวัดนครพนม
๔๒	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นครพนม
๔๓	การเสริมสร้างคุณภาพ การทำงาน ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๔๔	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.แรงงานจังหวัด นครพนม
๔๕	โครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน (e-learning)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←		→	สนง.วัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
๔๖	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐,๐๐๐		✓			←		→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๔๗	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร ทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและยกระดับ องค์การสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			←→			สนง.สถิติจังหวัด นครพนม
๔๘	กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				
๔๙	การพัฒนาความรู้และทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←→				สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม
๕๐	กิจกรรม unit school	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				สนง.สหกรณ์ จังหวัดนครพนม
๕๑	กิจกรรมจัดการความรู้และนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Knowledge & Innovation Management : KM & IM)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				
๕๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←→				

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ (บาท)	สถานะ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๙)				หมายเหตุ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕๓	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ โดยสำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น หรือจากแหล่งความรู้อื่น ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	สนง.สทกรณ จังหวัดนครพนม
๕๔	กิจกรรม KM เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	←→				สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๕๕	กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/ สัมมนาเพื่อเรียนรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	
๕๖	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		←			→	