

				อบจ.นพ เทศบาลเมืองนครพนม และ อปท. ทุกแห่ง จำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วม โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัด นครพนม และภาพบรรยากาศ การจัดโครงการฯ
๓	จังหวัดนครพนม	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	โครงการฝึกอบรม	หนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๘๑ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๘, หนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๘๒ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๘ เชิญเจ้าหน้าที่งานการเงินหรือพัสดุของ หน่วยงานในจังหวัดนครพนม ประกอบด้วย ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาคทุกส่วนราชการ อำเภอทุกอำเภอ อบจ.นพ. เทศบาลเมืองนครพนม และ อปท.ทุกแห่ง จำนวน ๑๕๕ คน เข้าร่วม โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ภาพบรรยากาศการจัดโครงการฯ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางสาวกนกพร ไชยศล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม
ผู้รายงาน

ว่าที่พันตรี



(อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ

(นางสาวกนกพร ไชยศล)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม

ผู้รายงาน

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม.....
 ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	เอกสารแนบ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด นครพนม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	การจัดประชุม	เอกสารแนบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

วราณภ

(นางวรรณภ. ศรีทวงษ์)

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

lnr

(นางพนิดา อูระศิลป์)

พัฒนาการจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์



เอกสารแนบแบบรายงานการประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายงดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
และการดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

วันที่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก

๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๘" และ "งดรับ จดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายงดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ และแสดงสัญลักษณ์แสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินกิจกรรม ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรม พัก พิง อิง โขง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

นางกนกกรภัฏ วังษาพิสิษฐ์ พัฒนาการจังหวัดนครพนม เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถทักษะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนในระดับจังหวัด/อำเภอ การสื่อสารแก่บุคลากรให้ทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ผู้การเป็นบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูง ดำเนินการในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่ม พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

ผลการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม มีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ผู้การเป็นบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูง

ภาพประกอบการดำเนินงานกิจกรรม



ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	https://thainews.prd.go.th/thainews/news/view/806243/?bid=1 https://www.facebook.com/prdnakhonphanom2555/posts/1027101916124847

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	จ.นครพนม จัดโครงการ ขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๘	https://www.facebook.com/prdnakhonphanom2555/posts/1224120819756288
๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม	๑ ก.พ. ๒๕๖๘	จ.นครพนม ยกระดับ การขับเคลื่อนและ ประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐ (ITA)	https://www.facebook.com/prdnakhonphanom2555/videos/965874598441357/
๓	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม	๙ ธ.ค. ๒๕๖๘	จ.นครพนม ร่วมพลัง แสดงพลัง Fight Against Corruption สู้ ให้สุดแล้วหยุดการโกง	https://www.facebook.com/prdnakhonphanom2555/videos/3830793987183916/

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ได้รับรู้ รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการกระทำที่ไม่ถูกต้อง.....

ลงชื่อ

(.....นางสาวกรวิยา..โลหิตหาญ.....)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(.....นางอัจฉรา..ศิริจันทร์.....)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดนครพนม	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ปัจจุบัน	https://www.opsmoac.go.th/nakhonphanom-home 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนม	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล จาก การปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดนครพนม	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี

๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

pl

(นางกรรณิกา คชะวงค์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

อ.อ.อ. อ.อ.อ.

(นายฉัตรชัย ศรีเฉลา)

ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘	 ประกาศ สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานประมงจังหวัดนครพนมมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร ปกป้องศักดิ์ศรีของสถาบันชาติและค่านิยมอันดีงามในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมเนียม โปร่งใส ตรวจสอบได้ อึดหลักคุณธรรม จริยธรรม คติยปธานอันดีงาม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ยึดประโยชน์ส่วนตน ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ คุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงความเชื่อมั่น และความไว้วางใจต่อประชาชน กระปรังใจ ประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนว่า จะป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บุคลากรระดับรองอธิบดีเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมที่จะควบคุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ประพฤติตนอย่างถูกต้อง ต่อไป จึงประกาศให้ทราบและขอปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘  (นายสุชาติ วัฒนศิริ) ประมงจังหวัดนครพนม

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ Infographic โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หน้าหลักของเว็บไซต์ สนง. และสื่อ ประชาสัมพันธ์อื่นๆ	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวเบญจพร นาททราย)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายปิยะโชค สินอนันต์)
ประมงจังหวัดนครพนม
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

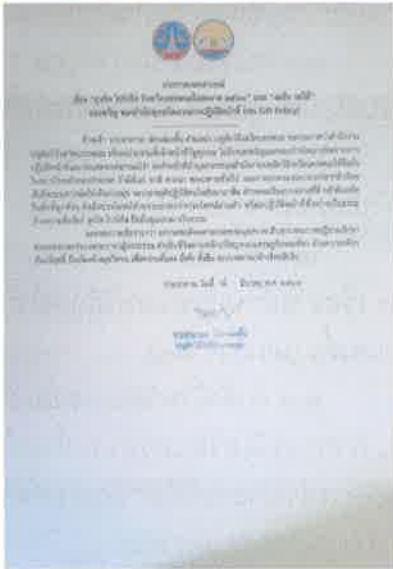
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม	๕ มีค. ๒๕๖๘	ติดตั้งแบนเนอร์ที่เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม   นาวาวิมล จันทร์สร นวัตกรรมจังหวัดนครพนม 

๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งแบนเนอร์ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดกิจกรรมที่มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์



3 รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	- ไม่มี -
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	- ไม่มี -
๓.) ประชาชน	- ไม่มี -
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	- ไม่มี -
๒) รายบุคคล	- ไม่มี -
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	- ไม่มี -
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	- ไม่มี -
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	- ไม่มี -

๔ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน ไม่มี

๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ (นางดวงมณี พึ่งชมประกาย)
 (.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....)
 ผู้รายงาน

ลงชื่อ (นายธีร พุฒเพียร)
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....)
 ผู้รับรองรายงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การจัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้เจตนารมณ์ นโยบาย No gift Policy

ข้อมูลประกอบการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	- ไม่มี -
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	- ไม่มี -
๓) ประชาชน	- ไม่มี -
๔) อื่น ๆ	- ไม่มี -
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	- ไม่มี -
๒) รายบุคคล	- ไม่มี -
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	- ไม่มี -
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	- ไม่มี -
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	- ไม่มี -

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ

(นางสาวจิตติมา เรืองทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางเกศสุตา มงคลนาวัน)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	เว็บไซต์ https://www.cgd.go.th/npa
๒	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	ภาพถ่ายประกอบการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๓	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมชักชวน เน้นย้ำแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ภาพถ่ายประกอบการชักชวน เน้นย้ำแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(นางสาวนฤมลดา นาหนองตูม)

นักวิชาการคลัง

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

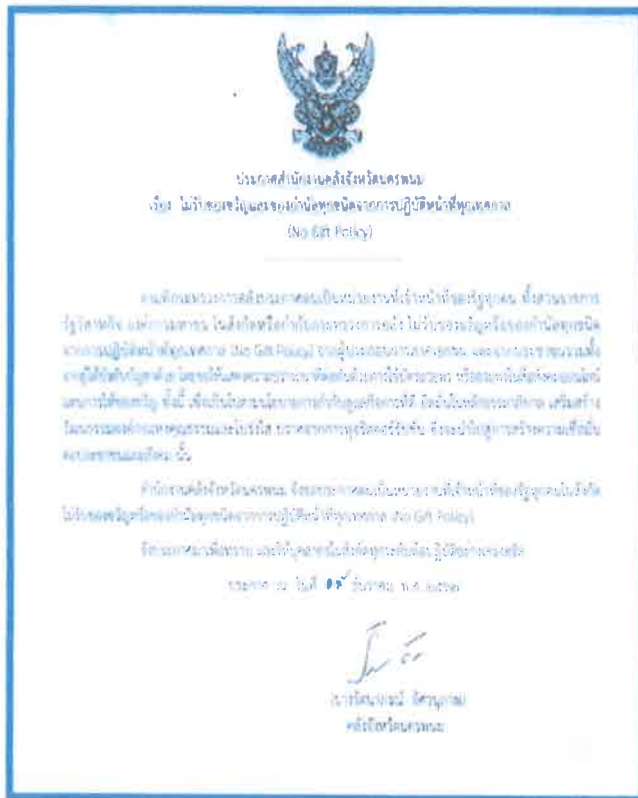
(นางนันทน์ ทศพลดำเกิง)

คลังจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

๑. เอกสารประกอบการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน



๒. หลักฐานภาพถ่ายประกอบการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานคลังจังหวัด
นครพนม

เลขที่สาร	วันที่เผยแพร่	พจนานุกรม	ผู้ชม	สถานะ
๑๑๑๗๕	๐๒/๑๒/๒๕๖๗	การออก CCD ที่จังหวัด Nakhon Phanom ๒๗ ธ.ค. ๖๗	3	ดู
๑๑๑๗๖	๒๓/๑๒/๒๕๖๗	แนวทางการกำหนดนิยามการปฏิบัติงานด้านบัญชี GAOA ปี ๒๕๖๘	14	ดู
๑๑๑๗๗	๒๓/๑๒/๒๕๖๗	แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี GAOA	3	ดู
๑๑๑๗๘	๑๙/๑๒/๒๕๖๗	ประกาศ No Gift Policy	13	ดู
๑๑๑๗๙	๑๗/๑๒/๒๕๖๗	แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด	7	ดู
๑๑๑๘๐	๑๖/๑๒/๒๕๖๗	การออก GAOA	11	ดู
๑๑๑๘๑	๑๖/๑๒/๒๕๖๗	กิจกรรม Let's Dance แก้ปัญหา Office Syndrome ลดความเครียด	2	ดู
๑๑๑๘๒	๑๖/๑๒/๒๕๖๗	พิธีมอบรางวัล 5 ดาวยอดเยี่ยม ๒๕๖๗	1	ดู
๑๑๑๘๓	๑๖/๑๒/๒๕๖๗	โครงการประกวดการแข่งเรือใบของหน่วยงานในสังกัด	8	ดู
๑๑๑๘๔	๑๔/๑๒/๒๕๖๗	กิจกรรมจิตอาสา ในโอกาส วันมาฆบูชา ๒๕๖๗	1	ดู

ประกาศ No Gift Policy

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2567 (00:25:47) ● View 11

เจตนาแนบ - 0001.jpg

เจตนาแนบ - 0002 - 0001.jpg

ปิดหน้าต่าง

๒.๒ สำนักงานคลังจังหวัดนครพนมถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม



๒.๓ สำนักงานคลังจังหวัดนครพนมจัดกิจกรรมซักซ้อม เน้นย้ำแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม	๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗	เอกสารแนบ ๑

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘	ประชุม	เอกสารแนบ ๒

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....



(นางสาวอรุณทัย เทริญทอง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นางสาวริศรา แสนพันนา)
เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน รักษาการแทน
ขนส่งจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย NO Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO Gift policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	๑. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใสต้านรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	
		๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้ให้ของขวัญ	ผู้รับ (กรณีส่งมอบ)
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย NO Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัญญา คำมุงคุณ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายสุรชัย ลูตรสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม (ด้านบริหาร)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม
ผู้รับ ร่องรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๗ ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัด นครพนม	ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม ณ ห้องประชุม สำนักงานฯ	เป็นการให้ความรู้และสร้างการตระหนักรู้และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๑๗ ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift policy ทส. โปร่งใส และเป็นธรรม”	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

(นางสาววัลวิภา เหมะจุรินทร์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางอภิษฎาพัชร เดิมพันธุ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม.....
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม	๔ เม.ย. ๖๘	ประกาศสำนักงาน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม	๑๖ - ๑๗ พ.ค. ๖๘	กิจกรรมสัมมนา ณรงค์ และเสริมสร้างจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพาณิชย์ (ส่วน ภูมิภาค) ครั้งที่ ๓	-
๒	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม	๒๗ ส.ค. ๖๘	คำประกาศเข้าร่วม โครงการรณรงค์การแจ้ง เบาะแสการกระทำการ ทุจริต	ผ่าน Facebook และเว็บไซต์ สำนักงาน
๓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม	๒ ก.ย. ๖๘	เชิญชวนร่วมโครงการ “เรียกรับ เราร้อง”	ผ่าน Facebook
๔	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม	๔ ก.ย. ๖๘	ประชุมสำนักงาน	-

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐

๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-

ไม่มี

ลงชื่อ



(นายนราธิป รักภักดี)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางสาวกมลขวัญ ตันสฤติย์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม	๓ เมษายน ๒๕๖๘	 ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม มีนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริต นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม มีดังนี้ 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๕๐๐ บาท จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ 2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๕๐๐ บาท จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ 3. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๕๐๐ บาท จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ 4. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๕๐๐ บาท จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ 5. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม ไม่ควรรับของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งอื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๕๐๐ บาท จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม นางสาว..... นางสาว.....

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม	๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘	อบรมเชิง ปฏิบัติการ สรุ ป เช่น สำนักงาน แรงงานจังหวัด นครพนม จัด อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาต้นแบบ เครือข่ายด้าน แรงงาน จังหวัด นครพนม	URL: https://nakhonphanom.mol.go.th//news/แรงงานจังหวัดนครพนม-จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ-เพื่อพัฒนาต้นแบบเครือข่ายด้านแรงงานจังหวัดนครพนม-ประจำปีงบประมาณ-พ-ศ-๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี เจ้าหน้าที่ บัณฑิต แรงงานประจำ อำเภอ แกนนำ และเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงาน รวม ๒๘ คน เข้าร่วม ณ ห้องประชุมศรี โคตรบูรณ์ ศูนย์ ราชการกระทรวง แรงงานจังหวัด นครพนม ภายในกิจกรรมมี การบรรยาย การ จัดทำแผนปฏิบัติ งาน และการ ระดมสมองเพื่อ พัฒนาแนวทาง ดำเนินงานด้าน แรงงานในพื้นที่ เพื่อยกระดับ ศักยภาพเครือข่าย ให้สามารถ ดำเนินงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ นโยบายของ กระทรวงแรงงาน และจังหวัด นครพนม	

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ทั้งนี้ แร่งงาน จังหวัดนครพนม ได้ประชาสัมพันธ์ นโยบาย “No Gift Policy” งด รับของขวัญทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ส่งเสริมความ โปร่งใสและธรร มาภิบาลภาครัฐ.	
๒.	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๘	ประชุมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดนครพนม	URL: https://nakhonphanom.mol.go.th/news/แรงงานจังหวัดนครพนม-ประชุมข้าราชการ-เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม-และบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ-จังหวัดนครพนม-ประจำเดือนสิงหาคม-พ.ศ.-๒๕๖๘

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นายวันนันท ปินคำ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางณัฐกฤตา ดาหาร)

แรงงานจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๘ ม.ค. ๒๕ ๖๘	สำนักงานประกาศเจตนารมณ์

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๙ ม.ค. ๒๕๖๘	แจ้งแจ้งเวียนเพื่อทราบและถือปฏิบัติ	รูปภาพ
๒	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๘	ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของจังหวัด	รูปภาพ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางจุจิรา อรุณรัตน์สวัสดิ์)

เจ้าพนักงานประกันสังคม ๓

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางสาวลลิตา จุสกรณ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางสาวศิริณ อีรทัศน์ธำรงค์ ประกันสังคมจังหวัดนครพนม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนมจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ

๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔. บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ เราทุกคนจะยึดถือปฏิบัติเป็นกติกาขององค์กรเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศิริณ อีรทัศน์ธำรงค์)
ประกันสังคมจังหวัดนครพนม

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ทราบ
1	นางสาวอุบลรัตน์ พูลรัตน์	นักวิชาการแผนงานชำนาญการพิเศษ	✓
2	นางสาวนิภาภรณ์ พูลทอง	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
3	นายอภิสิทธิ์ ธีรพันธุ์ธนา	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
4	นางสาวอัมรินทร์ บัวระ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
5	นางโชติรัตน์ ธีรวิ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
6	นายธีรภัทร ธีรวิ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
7	นายชาญวิทย์ ธีรวิ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
8	นางสาวปิยา บัวระ	นักวิชาการทั่วไปปฏิบัติการ	✓
9	นางสาวนงนารถ ธีรวิ	เจ้าพนักงานแผนงานชำนาญการ	✓
10	นางสาวนงนารถ ธีรวิ	เจ้าพนักงานแผนงานชำนาญการ	✓
11	นายสุวิทย์ ธีรวิ	เจ้าพนักงานแผนงานชำนาญการ	✓
12	นางสาวธีรวิ ธีรวิ	เจ้าพนักงานปฏิบัติการ	✓
13	นายสุวิทย์ ธีรวิ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓
14	นางสาวสุวิทย์ ธีรวิ	นักวิชาการแผนงานชำนาญการ	✓



◆**ไม่เข้าใจว่า** อาจารย์ท่านหนึ่งต้องการจะบอกกล่าวให้แต่งงานกับลูกศิษย์ผู้มีคุณธรรม
จึงตอบเขาว่า **ให้ศิษย์คนไหนไปขอของจากพ่อแม่หรือญาติพี่น้องมาให้ได้มากที่สุด**



ลูกศิษย์แต่ละคนต่างพากันไปเฝ้าโมฆะของมาลีอาจารย์ถามว่าจะโมได้ บ้างคนโมของมียาถามมา บ้างคนโมของมียาถามปากกาทอง และบางคนโมของมียาถามน้อย แต่มีศิษย์คนหนึ่งกลับมามีเงินเล่า เมื่ออาจารย์เฝ้าถามว่า ก็ไปไหนมาจบบ้างเขาว่า เขาได้เขาไม่ค้าโมของ เพราะเขาเจอว่า ความลับในการทำตัวไม่มีในโลก ไปได้ในบ้านหรือในป่า แม้ศิษย์จะไม่เห็น แต่ตัวจริงก็ย่อมเห็น และตัวจริงนั้นแหละ หนึ่งผู้รู้ หักข้อนี้ว่า อาจารย์ได้ค้นคว้าได้จนกระทั่งเจอตัวนี้แล้วนะ ชัยชนะถูกทำให้เป็นชัยชนะของเขาไปเป็นแบบอย่างของคนเป็นคนที่มีความรู้และมั่งคั่งขึ้น 4 อีก



หากมีความสืบตจากจะมีเงินมากกว่าคนอื่น เธอมักจะเสียเวลาคงด้วยการซื้อหาอยู่เป็นประจำ เพราะเธอเชื่อว่า



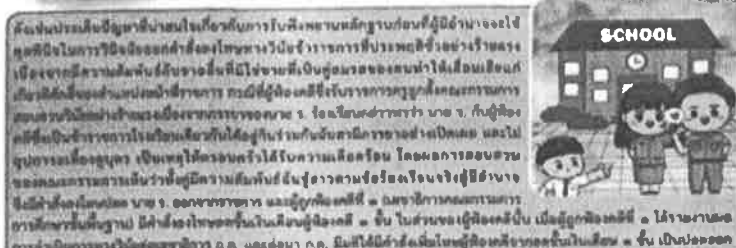
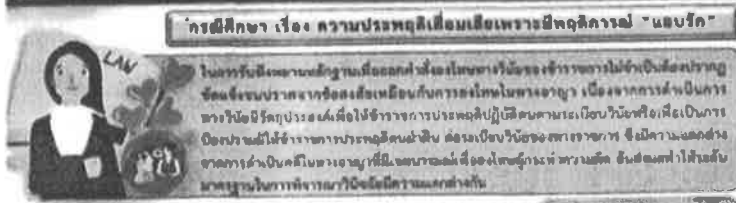
สัตว์หนึ่ง หากแสดงการวิ่งใหญ่ขึ้นมาจะเป็นการพลิกชีวิตของเธอไปตลอดกาล ถึงแม้ว่าเธอจะชื่อพวนมาเป็นอาเจิบ ๑๐ ปี โดยไม่เคยดูการวิ่งเลยก็ตาม

วันที่มีโทรทัศน์ที่บริเวณโถงเข้ามาหาเธอ เสียงโทรทัศน์บอกว่า ธนิสดีวัน คงนันทน์เป็นโจรสลัดที่ขโมยวิ่งใหญ่จากรายการบนโทรทัศน์วันนั้น เป็นจำนวนเงิน ๑ ล้านบาท

เธอจะต้องได้รับเงินคืนที่พ่อแม่ เธอโดนเงินขึ้นอันดับตัวคนกับทางรายการก่อนเป็นจำนวนเงิน ๑ ล้านบาท ถ้าหากเธอไม่ขึ้นอันดับตัวคนภายในวันต่อมาจะถือว่าเธอแพ้สิทธิ์ทันที

นักโหมกที่เธอกลายเป็นคนมีสิทธิ์ได้วิ่งใหญ่ และเรียกว่าพี่ทวยหาโชคของเธอ

ไม่ผิด ๆ หนึ่ง มีคนวิ่งแข่งอาเจิบและก็มีคนที่วิ่งทั่วแล้วหา ไม่เห็นผู้จัดการคนอื่นพูด



ส่วนราชการ คณะบริหารกิจการภายใน กรุงเทพมหานคร โทรทัศน์ ๑ ๒๕๓๑ ๒๕๓๑-๘
ที่ ๖ ๒๕๓๑ ๒๕๓๑ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๓๑

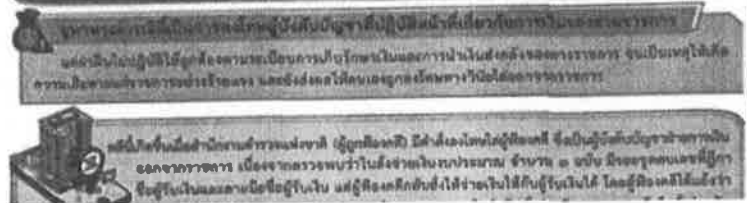
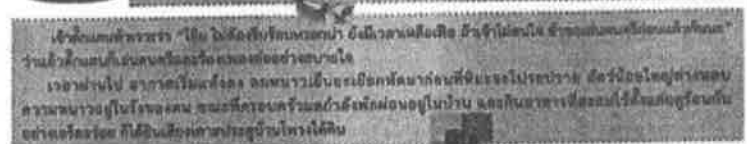
[illegible]

ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์จึงสามารถได้ดำเนินการจัดการตามวิธีที่เรากล่าวมาข้างต้น นี้เอง
และต่อความสืบเนื่องการเกิดเหตุโจรสลัดประจักษ์ขึ้น พ.ศ. ๒๔๗๘ โดยเมื่อได้ทราบองค์ความรู้ของความรู้
และต่อแล้วนั้นได้มีราชการและเจ้าหน้าที่จะดำเนินการตามวิธีที่เรากล่าวมาข้างต้น ประจักษ์ได้ปฏิบัติจนความที่เจ้าพนักงาน
จึงตาม ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ และเจ้าพนักงานประจักษ์นั้นได้ดำเนินการปฏิบัติจนความที่เจ้าพนักงาน
ตามความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น นี้เองและผลที่ได้จากวิธีที่เรากล่าวมาข้างต้น นี้เองตาม
ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้นและต่อความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น นี้เองตาม
ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น และต่อความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น นี้เองตาม
ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น และต่อความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น นี้เองตาม
ความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น และต่อความที่เจ้าพนักงานประจักษ์ประจักษ์ขึ้น นี้เองตาม

คณะบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามฟู้ด จำกัด ขอแจ้ง เนื่อง จากวันคล้ายวันเกิด



๗. เพื่อเผยแพร่ความรู้ในวงกว้าง จึงมีโครงการร่วมแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับโครงการฯ และวิถีเกษตรอินทรีย์แก่ผู้มาเยี่ยมชม ณ บริเวณโถงใต้สะพานมิตรภาพไทย-ลาว บริเวณด่านศุลกากรบ้านเชียง อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดบุรีรัมย์

[illegible]

กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันนวมินทรมหาราช



กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันนวมินทรมหาราช



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	๒๐ ม.ค.๖๘	https://nakhonphanom.industry.go.th/th/cms-of-๕๖๕

รูปภาพประกอบ : ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามนโยบาย No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



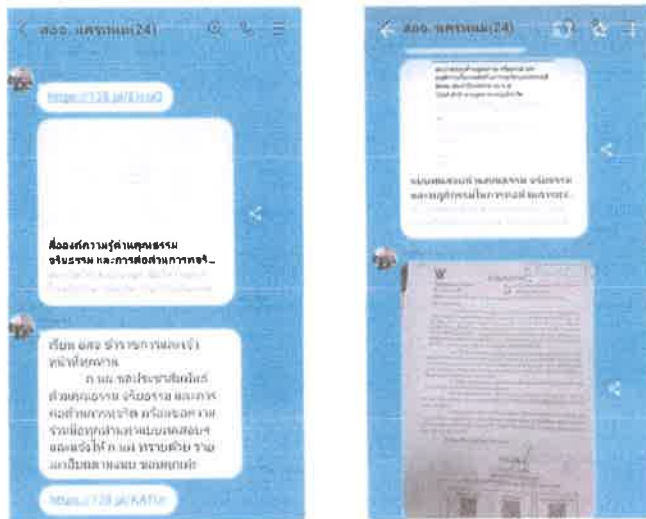
๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	๒๕ ธ.ค.๖๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ได้ประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงานและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต	https://nakhonphanom.industry.go.th/th/cms-of-๔๖๖
๒	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	๓ มี.ค.๖๘	ดำเนินการเวียนหนังสือประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคู่มือประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงานและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต	
๓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	๓ - ๒๑ มี.ค.๖๘	ดำเนินการทำแบบทดสอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

รูปภาพประกอบ : ได้ประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



รูปภาพประกอบ : ดำเนินการเขียนหนังสือประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคู่มือ
ประเด็นความรู้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



รูปภาพประกอบ : ได้ดำเนินการทำแบบทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
และประพฤตินิชอบ



เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทั้งหมด...๑๘ คน

จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการทดสอบ...๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (โปรดระบุตำแหน่ง)	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร*
๑	นายสมพร ปองไว้	อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม	ข้าราชการ
๒	นางวรรณภา เอ็นดู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการ
๓	นายธีรพล สุขวัฒนาสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม	ข้าราชการ
๔	นางสาวสุรติยา ภูอุภัย	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	ข้าราชการ
๕	นางสาวปิยนุช มหาคโคตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ข้าราชการ
๖	นายชวณน พรหมอารักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ข้าราชการ
๗	นางสาวจุลินทิพย์ พงษ์พิภทรกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ข้าราชการ
๘	นางสาวปภาวรินทร์ ว่องไว	นักวิชาการอุตสาหกรรม	พนักงานราชการ
๙	นางสาววิภารัตน์ คำพิระ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	พนักงานราชการ
๑๐	นางสาวนรากร นนทะวงศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ลูกจ้างชั่วคราว
๑๑	นางสาวสุตา เอ็นดู	นักวิชาการมาตรฐาน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๒	นางสาวแคทรียา ชมันผง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๓	นายจตุพนธ์ รอดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๔	นางสาวเจื้อยจันทร์ เกษมสินธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๕	นายอภิสิทธิ์ คำบัว	พนักงานธุรการ	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๖	นายพลวัฒน์ อินรักษา	พนักงานขับรถยนต์	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๗	นายประเสริฐ มานะเสน	พนักงานขับรถยนต์	ลูกจ้างเหมาบริการ
๑๘	นายอภิชาติ แก้วอาษา	พนักงานขับรถยนต์	ลูกจ้างเหมาบริการ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี

ลงชื่อ

(นางสาวปิยนุช มหาโคตร)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสมพร ปองไว้)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์ สุจิตต์ โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	คำสั่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมที่ ๘๕/๒๕๖๗
๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม ๗ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักธรรมทางศาสนา และเชิดชูวัฒนธรรม	ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๓	ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๗ ด้าน ดีเด่นตามประกาศเจตนารมณ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมร่วมกันไหว้คาราชากร พนักงานราชการ และลูกจ้างเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ฯ	ประกาศสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ

(นางสาววิภากรณ์ สดวนวิทย์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางเบตดา เมืองบาส)
นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ๒๕๖๘ ” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางยุวดี มีบุญ วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ขอประกาศว่า สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรจังหวัดนครพนม ให้ยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางยุวดี มีบุญ)

วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ โทร.๐-๔๒๕๑-๖๐๕๐

ที่ นพ ๐๐๓๒/๐๐๕๒

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

เรียน ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ทุกคน

ด้วยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางยุวดี มีบุญ)

วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม



คำสั่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ที่ ๙๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนโดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานโดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายของแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม

๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการพิเศษ

๑.๕ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑.๖ นายทันยาทิพย์ สุธรรม

๑.๗ นางสาวธรรมา ศุขวัฒน์

๑.๘ นายวีระศักดิ์ ไผ่รุ่ง

๑.๙ นางติลาพร สานุศิษย์

๑.๑๐ นางสาวเมทินี จันทร์บุญนะ

๑.๑๑ นางสาววิภากรณ์ สดแทนทิพย์

๑.๑๒ นางสาวกรรมา นุตตวงศ์

๑.๑๓ นายภาณุพงศ์ เนื่องโนราช

๑.๑๔ นางสาวทรายทอง จันทลือชัย

๑.๑๕ นายเทพพงษ์ พุ่มทอง

๑.๑๖ นางสาวเบญจพร อุดรศักดิ์

๑.๑๗ นางสาวจริยา นาคำภา

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

ประธานคณะทำงาน

รองประธานคณะทำงาน

รองประธานคณะทำงาน

รองประธานคณะทำงาน

รองประธานคณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

๑.๑๘ นางสาวศุภนุช ทองพบ...

๑.๑๘ นางสาวศุภนุช ทองพบ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวปวีณา คงเขียว	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาวศิริภา เศียรอู่	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาวอังคณา แสงประดับ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๒๒ นายวัชรินทร์ ศรีวิชา	นักวิชาการวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑.๒๓ นายภาวัต ศรีลาฤทธิ	นักวิชาการวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑.๒๔ นายธัมมะธีร์ กีกาศ	นักวิชาการวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑.๒๕ นายเทพอักษร สันทาลุนัย	นักวิชาการวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑.๒๖ นายเสกสรร ยะไว	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๒๗ นายนิพนธ์ ไชยบุรณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๒๘ นายเจษฎา ใจดี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๒๙ นายวิรุฒ พูลเต็ม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๐ นายณัฐภูมิ อภัยโส	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๑ นายศิริศักดิ์ ศรีสุธรรม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๒ นายเปรมประชา ไชยศรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๓ นายเชษฐไชย ชาญนอก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๔ นายวิชิตพงษ์ ตระที	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๕ นายวิเชษฐ รื่นเรือง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	คณะทำงาน
๑.๓๖ นายอานัติ สายคำ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน
๑.๓๗ นางสุกัญญา แสนแก้ว	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๓๘ นางสาวพูนทิพย์ ประจันพล	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม และเครือข่าย

๓. ประสาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผนงาน โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

๔. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน

๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม และเครือข่าย

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางยุติ มีบุญ)

วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม



ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรม”

พวกเราข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประพฤติตนในสัมมาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง การส่งเสริมให้บุคลากรและเครือข่ายประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาชฎ์ทรงธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน มีความเพียรอันบริสุทธิ์ ความพอประมาณ พอควร พออยู่ พอกิน ไม่โลภ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ไม่พุ่มเพอญ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าใช้จ่ายความรู้้อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันส่งเสริมและทำกิจกรรมหน้าบ้าน นามอง นครพนมน่าอยู่

๒. วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมให้มีการทุจริต และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ไม่ถาถามนำถึง การให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูดการกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔. จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อกัน องค์กรและสังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งดูดาต่อการช่วยเหลือสังคม องค์กรและผู้คน จนเป็นนิสัย

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์

๖. ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน

๗. เชิดชูวิถีวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม การรณรงค์
ค่านิยมความเป็นไทย ยิ้ม ไหว้ สวัสดี ขอบคุณ ขอโทษ

ทั้งนี้ เราจะเป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักธรรม ทางศาสนา
และเชิดชูวิถีวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐ ที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนปฏิบัติ
การด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึก
คุณธรรม ๗ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย
อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติไทยสืบไป เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการ
ตามปณิญาความร่วมมือฉบับนี้

จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(นางยุวดี มีบุญ)

วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

(นายสาธิต ดั่งคำภักษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม

(นางเมตตา เมืองบาล)

ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการพิเศษ

(นางธนพร จินาพร)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

(นางสาธิตา สุขวัฒน์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(นายวีระศักดิ์ ไผ่รุ่ง)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(นางสุกัญญา แสนแก้ว)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(นายทันยาทิพย์ สุธรรม)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(นางติลาพร สานุศิษย์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

(นางสาววิภากรณ์ สถานทิพย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวกรกมล บุตรดีวงศ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(นางสาวทรายทอง จันทะลือชัย)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

(นางสาวเบญจพร อุดรศักดิ์)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

(นางสาวศุภานุช ทองพบ)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

(นายภาณุพงศ์ เมืองโนราช)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

(นางสาวจริยา นาคำภา)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

(นายสมภพ สุนา)

นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

หญิงพันธ์
(นางสาวพูนทิพย์ ประจันพล)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

หญิง
(นางสาวพิกุลแก้ว จำหา)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

หญิง
(นางสาวปวีณา คงเขียว)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นาย
(นายธัมมะธีร์ กีกาศ)
นักวิชาการวัฒนธรรม

นาย
(นายเปรมประชา ไชยศรี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายเชษฐไชย ขาญนอก)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายชริวิทย์ เดชรวาทิน)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายศราวุธ ดิษฐ์คล้าย)
พนักงานขับรถ

นางสาว
(นางสาวกาญจนา มะนาวนอก)
เจ้าหน้าที่มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

นาย
(นายชูเกียรติ ทิระขันธ์)
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

สาว
(นางสาวศิริภา เคียรอุ่น)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นางสาว
(นางสาวทิพวรรณ ทะเสนชด)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นาย
(นายภาวดี ศรีลาฤทธิ์)
นักวิชาการวัฒนธรรม

นาย
(นายเสกสรร ยะไว)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายเจษฎา ใจดี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายณัฐวุฒิ อภัยโส)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายวิรุฒ พูลเต็ม)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายพันแสน โกสุม)
พนักงานขับรถ

นาย
(นายอาณัติ สายคำ)
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

นาย
(นายปรัชญา ยอดมณี)
พนักงานทำความสะอาด

อังกะ
(นางสาวอังคณา แสงประดับ)
นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ

นางสาว
(นางสาวสุวิศา อ้วนนอก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นาย
(นายวัชรินทร์ ศรีวิชา)
นักวิชาการวัฒนธรรม

นาย
(นายนิพนธ์ ไชยบุรณ)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายศิริศักดิ์ ศรีสุธรรม)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาย
(นายวิจิตพงษ์ ตะราศี)
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

นาง
(นางนันทนา ดีพรม)
พนักงานซักரிด

นายศักดิ์สิทธิ์
(นายศักดิ์สิทธิ์ สำรองพันธ์)
พนักงานขับรถ

นาย
(นายทริย แพงดี)
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

นาย
(นายจักรพันธ์ ปัญญาเรืองวรกุล)
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



ประกาศสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๗ ด้าน ดีเด่น
ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๗ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักธรรมทางศาสนา และเชิดชูวิถีวัฒนธรรม นั้น

ในการนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติตนตามคุณธรรม ทั้ง ๗ ด้าน ดีเด่น โดยให้บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ปรากฏผลมีผู้ได้รับการเสนอชื่อสูงสุดแยกตามคุณธรรมทั้ง ๗ ด้าน ดังนี้

กลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มกิจการพิเศษ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ นางสาวทรายทอง จันทลือชัย นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
๒. ด้านวินัย ได้แก่ นางเมตตา เมืองบาล นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวกัญญา แสนแก้ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวกัญญา แสนแก้ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ นายสาธิต ด่วงคำภารักษ์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ
๖. ด้านยึดหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ นางสาวกา สุวัฒน์ นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ
๗. ด้านเชิดชูวิถีวัฒนธรรม ได้แก่ นางสาวกัญญา แสนแก้ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ

กลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ นายชูเกียรติ ทิระขันธ์ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
๒. ด้านวินัย ได้แก่ นายภาวัต ศรีลาฤทธิ์ นักวิชาการวัฒนธรรม
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ นายภานุพงศ์ เนื่องโนราช นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ นายศิริศักดิ์ ศรีสุธรรม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ (๑) นายเชษฐไชย ชาญนอก เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
(๒) นายนิพนธ์ ไชยบุรณณ์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
(๓) นายเสกสรร ยะไวย์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
๖. ด้านยึดหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ นายภาวัต ศรีลาฤทธิ์ นักวิชาการวัฒนธรรม

/๗. ด้านเชิดชูวิถีวัฒนธรรม ...

๗. ด้านเชิดชูวิถีวัฒนธรรม ได้แก่ (๑) นายธัมมะธีร์ กีกาศ นักวิชาการวัฒนธรรม
(๒) นายวัชรินทร์ ศรีวิชา นักวิชาการวัฒนธรรม
(๓) นายวิชิตพงศ์ ตะราสี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
(๔) นายวิรุต พูลเต็ม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี
(๕) นายศิริศักดิ์ ศรีสุธรรม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางยุวดี มีบุญ)

วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม



สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ขอแสดงความยินดี

บุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลที่ปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๗ ด้าน ดีเด่น
ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

“ด้านสุจริต” “ด้านพอเพียง” “ด้านกตัญญู” “ด้านจิตอาสา” ด้านวินัย

“ด้านเชิดชูวิถีวัฒนธรรม” ด้านยึดหลักธรรมทางศาสนา



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด นครพนม	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	- จัดประชุมบุคลากรเพื่อ สร้างการรับรู้และร่วม ประกาศเจตนารมณ์ที่จะ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศสำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางจิตาภา ผ่องคณะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายสุชาติ ญาณประสพ)

นักวิชาการศาสนาชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม	๒๐ ม.ค. ๖๘	การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม	๙ ธ.ค. ๖๗	สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยพร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(นางสาวกริณญา โภพล)

พนักงานคุมประพฤติ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายวีรชาติ จันทกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๔๔๘

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนมใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม ประธานหอการค้าจังหวัดนครพนม ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม และประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ

ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนานั่งสื่อกะทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๑๑๒๑๑

ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนมใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น จังหวัดนครพนมจึงขอให้ท่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ให้ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (รอบ ๑๒ เดือน) ให้จังหวัดทราบ ตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อจังหวัดจะได้รวบรวมข้อมูลเป็นภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรายงานให้กระทรวง มหาดไทยทราบอีกทางหนึ่งด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๗๔ ต่อ ๔๗๔๔๖

hr@nakhonphanom.go.th

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ บัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนม ไสยะอาด ๒๕๖๙” และ “งครีบ งคให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า ว่าที่พันตรี อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ขอประกาศว่า จังหวัดนครพนมจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่ นำบุคลากรในสังกัดจังหวัดนครพนม ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดจังหวัดนครพนมทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถ่มน้ำ ไม่ไ้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



Nakhon Phanom Province 's No Gift Policy commitment
"Integrous and Transparent Nakhon Phanom Province 2026" and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)

.....

I, Acting Maj. Adisak Noisuwan, Governor of Nakhon Phanom Province, hereby declare that Nakhon Phanom Province emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Nakhon Phanom Province personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Nakhon Phanom Province are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.
2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.
3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.
4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

It is hereby announced and applied to all.

Announced on 23 December, 2025

Acting Maj.

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'A' followed by a stylized flourish.

(Adisak Noisuwan)

Governor of Nakhon Phanom Province



NO

Gift

Policy



งดรับ งดให้

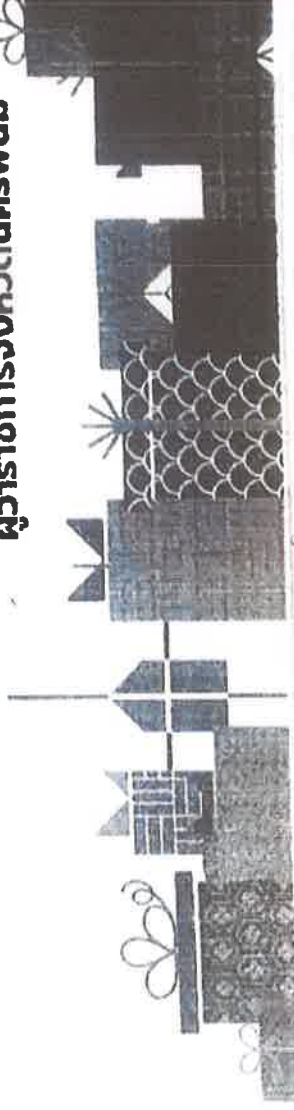
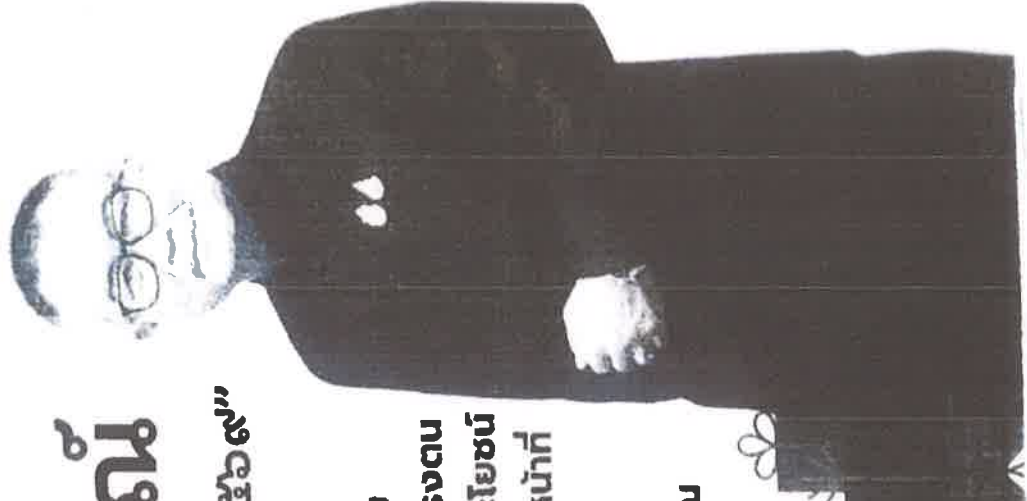
ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนม ไส้สะอาด ๒๕๖๙”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดจังหวัดนครพนม พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ว่าที่พันตรี อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม





Refrain from
receiving and giving

NO

**STATEMENT OF
COMMITMENT ON**

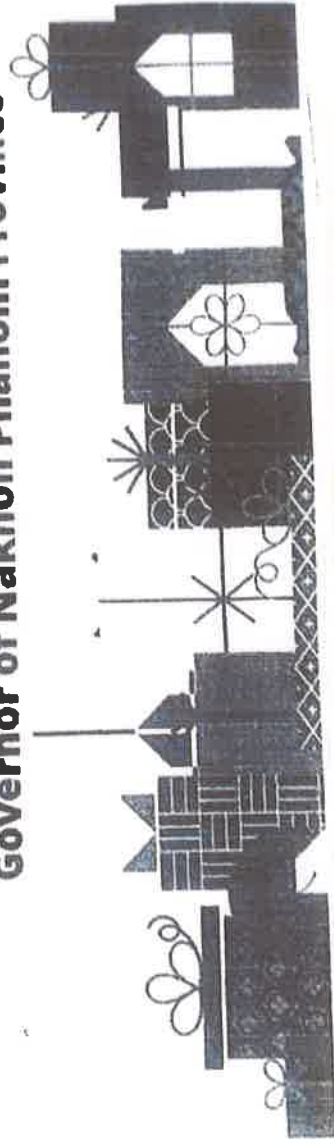
"Integrous and Transparent Nakhon Phanom Province 2026"

Gift

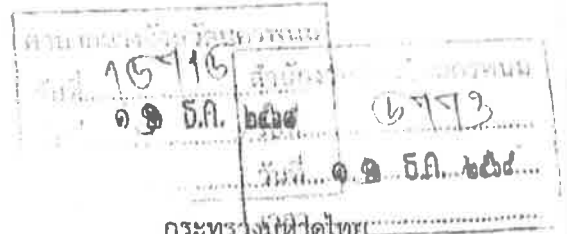
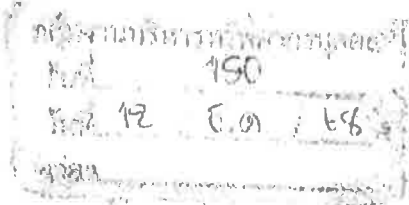
Policy

"All executives and government officials under Nakhon Phanom Province shall perform their duties with fairness, transparency, and accountability, and conduct themselves as exemplary public servants by not accepting gifts, tokens, or any form of benefit, nor soliciting such benefits, in connection with their duties, whether before, during, or after the performance of those duties, as such actions may lead to corruption or misconduct"

Acting Maj. Adisak Noisuwan
Governor of Nakhon Phanom Province



Nakhon Phanom Province



ที่ มท ๐๒๒๖.๒/วจ๖๖๑

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ
ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔”

และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ

จำนวน ๒ ฉบับ

๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ประกาศเจตนารมณ์ฯ

ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ

จำนวน ๒ ฉบับ

๓. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ไม่รับของขวัญหรือของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประยุทธ์ตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยขอให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดน่านโยบายฯ ไปสู่การปฏิบัติที่เหมาะสม
ตามแนวทางดังกล่าว ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔”
และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย
และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริต และโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี จึงขอให้
จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
และนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับการกิจของหน่วยงาน

๒. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” และ
“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ตามรูปแบบที่เหมาะสม
และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในจังหวัดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคม
ออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้ง
ให้อำเภอทุกอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ รับทราบและถือปฏิบัติด้วย

/๔. ดำเนินกิจกรรม

๔. ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบ ๑๒ เดือน) ในภาพรวมของหน่วยงาน (ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด พร้อมทั้งรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moireport2025@gmail.com เพื่อรวบรวมส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับการรายงานผลการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดสรุปรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบอีกทางหนึ่งด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้หรือดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.anticor-moi.go.th หัวข้อ “หนังสือสั่งการ/หนังสือเวียน”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



นายอนุทิน ชาญวีรกูล (ร่วมพิจารณา)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, มท. ๕๐๘๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com



ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๐๕๔๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๘๘๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครพนมได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครพนมใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ จังหวัดนครพนมจึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ รายงานการ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยจัดส่งข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อจังหวัดจะได้รวบรวมข้อมูลในภาพรวมต่อไป สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระ ฤกษ์วาณิชกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๗๔ มท. ๔๗๙๔๕

hr99.nakhonphanom@gmail.com

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑	เอกสารที่เกี่ยวข้อง ๑. แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ ๒. แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้	
๒	ช่องทางการจัดส่งแบบรายงาน (Google Forms)	

บัญชีแนบท้าย

๑. สำนักงานจังหวัดนครพนม
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
๕. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม
๖. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม
๗. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๘. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม
๙. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๐. สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม
๑๑. สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๑๒. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๑๓. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๑๔. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๕. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม
๑๖. สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๑๗. สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม
๑๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๑๙. โรงพยาบาลนครพนม
๒๐. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม
๒๑. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม
๒๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม
๒๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
๒๔. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม
๒๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม
๒๖. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม
๒๗. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม
๒๘. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๒๙. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๓๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม
๓๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๓๒. สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๓๓. สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม
๓๔. อำเภอเมืองนครพนม
๓๕. อำเภอนาแก
๓๖. อำเภอธาตุพนม
๓๗. อำเภอศรีสงคราม
๓๘. อำเภอท่าอุเทน
๓๙. อำเภอปลาปาก
๔๐. อำเภอเรณูนคร

๔๑. อำเภอโพนสวรรค์

๔๒. อำเภอนาทม

๔๓. อำเภอนาหว้า

๔๔. อำเภอบ้านแพง

๔๕. อำเภอวังยาง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗	
๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗	

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗	เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านกิจกรรม Town Hall ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.)	๑) หน้าเว็บไซต์ของ สป.พน. หัวข้อสื่อประชาสัมพันธ์ https://ops.energy.go.th/th และเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร https://ops.energy.go.th/th/the-honest-will-of-the-executives ๒) บนระบบ intranet https://intranet.energy.go.th/

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นางสาวศศิธร ศิริพกุล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รายงาน

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสุจิตรา สงวนศิริ)

ตำแหน่ง ปลัดงานจังหวัดนครพนม

ผู้รับรองรายงาน

๑๗ เม.ย. ๒๕๖๕

หมายเหตุ :- ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	- จัดประชุมบุคลากร เพื่อสร้างการรับรู้และร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางสาววรรณ มีสุนเนิน)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางสาวนงนuch สิทาน้อย)

ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์