



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑	อบรมการใช้งานผ่านระบบ สารสนเทศเพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการและปฏิบัติงาน ตามภารกิจในรูปแบบสำนักงาน ไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ความสำเร็จของการใช้งานระบบ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจ ในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) <u>ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ</u> ๑) ขั้นต้น (๕๐ คะแนน) - มีการใช้งาน อย่างน้อย ๒ ระบบ (รอบ ๖ เดือน) - มีการลงนามผ่านระบบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องทั้งหมด (รอบ ๑๒ เดือน) ๒) ขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) - มีการใช้งาน อย่างน้อย ๓ ระบบ (รอบ ๖ เดือน) - มีการลงนามผ่านระบบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเรื่องทั้งหมด (รอบ ๑๒ เดือน) ๓) ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) - มีการใช้งานครบทั้ง ๔ ระบบ	บุคลากรของ สพจ.นครพนม จำนวน ๑๖ คน	<u>ขั้นตอนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗</u> ๑. ตรวจสอบและทบทวนสิทธิ ของบุคลากร สพจ.นครพนม และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร สพจ. นครพนม สามารถใช้งาน ระบบสำนักงานอัตโนมัติได้ เต็มประสิทธิภาพ โดยจัด ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและ ความเข้าใจในการใช้งานแต่ละ ระบบ ๓. ติดตามและประเมินผลการ ใช้งานของบุคลากรในการใช้ งานระบบสำนักงานอัตโนมัติ โดยให้ความสำคัญในการใช้ งาน ๔ ระบบตามตัวชี้วัด คือ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบร่างหนังสือ/เอกสาร	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน พลังงานจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
		(รอบ ๖ เดือน) - มีการลงนามผ่านระบบครบทุกเรื่อง (รอบ ๑๒ เดือน)		อิเล็กทรอนิกส์ ระบบจัดการ ประชุมอิเล็กทรอนิกส์ ๔. ติดตามผลการรับ - ส่ง หนังสือ/เอกสาร และใช้การลง นาม/ส่งการผ่านระบบ โดยจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ วิเคราะห์ผลการใช้งานระบบฯ และนำมาปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕. จัดทำรายงานสรุปผลการ ใช้งานระบบฯ รายงานต่อ หัวหน้าหน่วยงาน หมายเหตุ (ตัวชี้วัดที่ ๖) อ้างอิงผล คะแนนจาก ศทส. ผู้ดำเนินการฝึกอบรม คือ สำนักงานปลัดกระทรวง พลังงาน (สป.พน.)			สำนักงานพลังงาน จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๒	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสำนักงานจังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของบุคลากรในสำนักงาน จังหวัดนครพนมถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานจังหวัด นครพนม จำนวน ๕๗ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุม ๒. จัดทำแบบสำรวจและแจ้ง ให้บุคลากรดำเนินการกรอก ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูลบุคลากร ๓. ประเมินผลความถูกต้อง ของระบบฐานข้อมูลของบุคลากร	๕ ม.ค. ๖๗ – ๒ ก.พ. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน จังหวัดนครพนม
๓	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของ บุคลากรในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๔ คน	ตรวจสอบความถูกต้องของ บุคลากร	๑ – ๓๐ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๔	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของบุคลากรในสำนักงาน เกษตรจังหวัดนครพนมถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	บุคลากรทั้งหมด ในสังกัดสำนักงาน เกษตรจังหวัดนครพนม จำนวน ๑๑๓ คน	๑. บันทึกและปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในฐานข้อมูลของ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม ๒. ตรวจสอบความถูกต้องของ ฐานข้อมูลของสำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนมให้เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๕	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกระดับของสำนักงาน แรงงานจังหวัด นครพนม จำนวน ๘ คน	พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร และบุคลากร สป.รง. ทุกระดับ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม
๖	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด นครพนม เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากร บุคคล และด้านแรงงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของบุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดนครพนม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดนครพนม จำนวน ๘ คน	๑. จัดประชุม ๒. จัดทำแบบฟอร์ม และแจ้ง เวียนให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด นครพนมรับทราบและพิจารณา ๓. ตรวจสอบ แก้ไขและ ประเมินผล	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ พ.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม
๗	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัด หน่วยงานที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกระดับของสำนักงาน แรงงานจังหวัด นครพนม จำนวน ๘ คน	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ หลักสูตร เทียบ กับจำนวนบุคลากรในสังกัด หน่วยงานทั้งหมด ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ม.ค. ๖๗ – ๑๙ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๘	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากร ในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนมเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของบุคลากรในสำนักงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๗ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุม ๒. จัดทำแบบสำรวจและแจ้ง ให้บุคลากรดำเนินการกรอก ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลบุคลากร ๔. ตรวจสอบความถูกต้อง ของฐานข้อมูลของบุคลากร	๔ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดนครพนม
๙	จัดทำรายละเอียดภาระงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบหมายงานให้แก่บุคลากร อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กร เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง หน้าที่ ความรับผิดชอบในสายงาน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้างทุกคน ในสำนักงานจำนวน ๒๘ คน	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ในหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ประจำปีต่าง ๆ ตามภารกิจ ตำแหน่ง สมรรถนะและสายงานด้วย ความเป็นธรรม	๔ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดนครพนม
๑๐	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ องค์ความรู้ ที่ได้นำเสนอความรู้ ความเข้าใจ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จำนวน ๑๔ คน	จัดทำแผนสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า (Career Path) ในสายงานให้ชัดเจน เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	๓ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑๑	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม จำนวน ๑๓ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุม ๒. จัดทำแบบสำรวจและแจ้งให้บุคลากรดำเนินการกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลบุคลากร ๔. ประเมินผลความถูกต้องของระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๘ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๑๒	การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ หมายเหตุ : สด.จัดสรรงบประมาณให้ สดจ.นครพนม เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่าง ๆ เช่น จัดประชุมชี้แจงทีมประเมินฯ ค่าจัดซื้อวัสดุในการประชุม ค่าการตรวจนิเทศติดตาม ฯลฯ เป็นต้น	๑. ทีมประเมินมีความรู้ความเข้าใจในการตรวจประเมิน และมีมาตรฐานการตรวจในทิศทางเดียวกัน ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่และให้บริการสาธารณะได้อย่างมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการในสดจ.นครพนม และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ รวมจำนวน ๑๗ คน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/จัดทำแผนการตรวจประเมินฯ ทั้ง ๕ ด้าน ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ๓. การลงตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ในพื้นที่/ระบบ	๑ ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	๑๐๖,๐๘๐.-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยนับ คือ ผลการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และผลการใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับจัดสรร	๑. หน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดนครพนม จำนวน ๘๓ หน่วยงาน ๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ จำนวน ๑๒ อำเภอ ๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครพนมจำนวน ๑๐๒ แห่ง	๑. ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญประชุม ๒. ดำเนินการจัดประชุมไตรมาส ละ ๑ ครั้ง เพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. สรุปผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ เสนอผู้ว่าราชการทราบหลังสิ้นปีงบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๗,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๑๔	แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง เชื่อมโยงกับแนวทางการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai	๑. ปริมาณหนังสือแจ้งส่วนราชการเกี่ยวกับข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานผ่านระบบ New GFMS Thai ลดลง ๒. แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของส่วนราชการ (ผู้รับบริการ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดนครพนม จำนวน ๘๓ หน่วยงาน	๑. ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญประชุม ๒. ดำเนินการจัดประชุม ๓. สํารวจแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจของส่วนราชการ (ผู้รับบริการ) ๔. สรุปผลการดำเนินงานรายงานผลผู้บริหารทราบต่อไป	๑ ธ.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๓,๐๐๐. -	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีผ่านระบบ GAQA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละความถูกต้องของการผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบ GAQA ของทุกหน่วยเบิกจ่าย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๗	หน่วยเบิกจ่าย จำนวน ๘๑ หน่วยงาน (ยกเว้นเทศบาลเมือง และ อบจ.นครพนม)	๑. ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญประชุม ๒. ดำเนินการจัดประชุม ๓. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบ GAQA เกินกว่าร้อยละ ๗๗ ขึ้นตามที่กำหนด	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๓,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๑๖	การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ช่วงใกล้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทุกหน่วยเบิกจ่ายมีผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีได้ทันทุกโครงการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยตรวจสอบข้อมูลโครงการและงบประมาณจากระบบ New GFMS Thai	หน่วยเบิกจ่ายในจังหวัดนครพนม จำนวน ๘๓ หน่วยงาน	๑. ดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญประชุม ๒. ดำเนินการจัดประชุม ๓. สรุปผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีได้ทันทุกโครงการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗	๑ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๓,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑๗	การจัดทำข้อมูลของบุคลากรใน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนมเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูล ของบุคลากรในสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนมถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๒ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุม สำนักงานฯ ๒. จัดทำแบบสำรวจและแจ้ง ให้บุคลากรดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูลในระบบ DPIS ตามแบบที่กรมกำหนดให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑ เม.ย. ๖๗- ๓๐ เม.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
๑๘	การปรับอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ ทำงานที่เหมาะสม มีความถนัดกับงานที่ได้รับมอบหมาย ๒. เกิดประโยชน์สูงสุดในการ ให้บริการกับประชาชน เกิดความ รวดเร็ว ประทับใจ เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อกฎหมาย และตัวชี้วัด	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน จัดหางาน จำนวน ๒๕ คน	๑. จัดให้มีการหมุนเวียนการ ทำงานของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่/พี่สอนน้อง ๒. จัดเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับ การบริการประชาชน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑๙	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรใน โรงพยาบาลนครพนมเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลของบุคลากรในโรงพยาบาล นครพนมถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๑,๒๕๖ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุม ๒. จัดทำแบบสำรวจและแจ้ง ในบุคลากรดำเนินการกรอก ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลบุคลากร ๔. ประเมินผลความถูกต้อง ของระบบฐานข้อมูลของ บุคลากร	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดการอบรมอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ข้าราชการของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๒๐๐ คน	จัดอบรมโดยการบรรยายสาธิต แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครพนม เพื่อพัฒนาไปสู่การยกระดับค่าคะแนน ITA จังหวัดนครพนมให้สูงขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๐ คน	๒๙ ก.พ. ๖๗ – ๒๙ ก.พ. ๖๗	๘๕,๐๐๐.-	สำนักงาน จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๒	การจัดการองค์ความรู้ KM (Knowledge Management)	๑. คัดเลือกจำนวนองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ ๒. การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประมวลผล กลั่นกรองและปรับปรุงความรู้ ให้ถูกต้อง จำนวน ๑ ครั้ง ๓. จำนวนผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครพนม จำนวน ๔๗ คน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน KM/IM ของทีมสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๒. ทบทวน วิเคราะห์ผลการ จัดการความรู้เดิม (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นความรู้ใหม่ หรือสร้างนวัตกรรมใหม่ ๓. คัดเลือกองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือนวัตกรรมใหม่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๔. จัดทำแผนการจัดการความรู้ ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานและปฏิบัติตามแผนการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ดำเนินการถ่ายทอดองค์ ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๗ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก งานสหกรณ์ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				๖. ดำเนินการปรับปรุงองค์ ความรู้ จากการถ่ายทอดองค์ ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความถูกต้อง			สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครพนม (ต่อ)
๓	การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ รายบุคคล (IDP)	๑.ข้าราชการ/พนักงานราชการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะฯ ของการพัฒนา และหารือร่วมกับ ผู้บังคับบัญชาตามแบบ(IDP๑) คนละ ๒ ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ข้าราชการ/พนักงานราชการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลตามแบบ (IDP๒) คนละ ๒ ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ร้อยละ ๑๐๐ ๓.ข้าราชการ/พนักงานราชการ สรุปผลการพัฒนารายบุคคล คนละ ๒ ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๗ คน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล IDP และจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อดำเนินการ ๒. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของตนเอง และหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาความจำเป็นของการ พัฒนาร่วมกัน(คนละ๒ความรู้/ ทักษะ/สมรรถนะ) ๓. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (คนละ๒ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ) ๔.ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (หลักฐานเชิงประจักษ์)	๓๑ ม.ค.๖๗ - ๓๑ ก.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๔	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ คนทำงาน ๑. กิจกรรม ๕ ส. ๒. กิจกรรมการออกกำลังกาย	บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครพนมมีส่วนร่วม ในกิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดนครพนม จำนวน ๖๒ คน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ คนทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการกิจกรรม โครงการฯ เพื่อสนับสนุน นโยบายการพัฒนาและปรับปรุง สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ภายใต้หลัก ๔ ประการ คือ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีสุขนิสัยโดยดำเนินการ ทุกวันพุธ ๓. ถ่ายภาพการดำเนินกิจกรรม ก่อน-หลัง ให้สหกรณ์จังหวัด นครพนมทราบผ่านช่องทาง ไลน์กลุ่มสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครพนม	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๕	กิจกรรม Unit school	การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง ความรู้ให้ถูกต้อง จำนวน ๑๒ ครั้ง	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ สำนักงาน สทสรจังหวัดนครพนม จำนวน ๕๐ คน	๑. ดำเนินการถ่ายทอดองค์ ความรู้จากบุคลากรกลุ่มงาน ในสังกัดผ่านที่ประชุม ประจำเดือน ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ปรับปรุงความรู้ให้ถูกต้อง ร่วมกัน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสทสร จังหวัดนครพนม
๖	อบรมการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) <u>ค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ</u> <u>๑) ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</u> - มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับ กระบวนการทำงานตามภารกิจของ สพจ.นครพนม (รอบ ๖ เดือน) - มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) แจ้าง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน ชุดข้อมูล คำอธิบายข้อมูลที่ถูกนำขึ้น	บุคลากรของ สพจ.นครพนม จำนวน ๑๖ คน	<u>ขั้นตอนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗</u> ๑. สพจ.นครพนม จัดทำ รายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงาน ตามภารกิจของแต่ละจังหวัด และส่งให้กับ ศทส. ๒. สพจ.นครพนม จัดทำ คำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการ ทำงาน และส่งให้กับ ศทส.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน พลังงานจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
		ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุ ทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของ ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด (รอบ ๑๒ เดือน) ๒) ขั้นมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) - มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ) ของทุกชุด ข้อมูล (รอบ ๖ เดือน) - จัดทำข้อมูลเปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะ ร้อยละ ๕๐ ของชุดข้อมูล เปิดทั้งหมด (รอบ ๑๒ เดือน) ๓) ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) - มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิด ทั้งหมด (รอบ ๖ เดือน) - คุณภาพของชุดข้อมูลทุกชุด ต้อง เป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะ แบบเปิด ที่ สพร. กำหนด (รอบ ๑๒ เดือน)		๓. สพจ.นครพนม จัดทำข้อมูล เปิดที่ถูกจัดในหมวดหมู่ สาธารณะร้อยละ ๕๐ ของชุด ข้อมูลเปิดทั้งหมด ซึ่งสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ตามมาตรฐาน คุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด และส่งให้กับ ศทส. ๔. ศทส. นำชุดข้อมูลพร้อม Metadata ขึ้นบนระบบบัญชี ข้อมูลของ สป.พน. <u>หมายเหตุ</u> (ตัวชี้วัดที่ ๕) อ้างอิงผล คะแนนจาก ศทส. ผู้ดำเนินการฝึกอบรม คือ สำนักงานปลัดกระทรวง พลังงาน (สป.พน.)			สำนักงานสภรณ จังหวัดนครพนม (ต่อ)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๗	เข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบ E-service สำหรับการจัดการคำขอ และรายงานผลของกรมการศาสนา จัดอบรมโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	๑. ผู้ผ่านการอบรมการใช้งานระบบ E-service สามารถจัดการคำขอและรายงานผลให้แก่กรมการศาสนาได้อย่างถูกต้อง และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนมได้	๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่กรมการศาสนาและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน	การอบรมการใช้งานระบบ E-service ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	๒๐ มี.ค.๖๗ – ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนม
๘	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ “มารยาทไทยและมารยาทในสังคม” (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	๑. ผู้ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ “มารยาทไทย และมารยาทในสังคม” สามารถเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้ไปสู่เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมยิ่งขึ้น ๒. เกิดการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการส่งเสริมสนับสนุน ให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหา มารยาทไทย และมารยาทในสังคมเพิ่มขึ้น	๑.ข้าราชการสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน ๒.สภาวัฒนธรรม จังหวัด จังหวัดละ ๒ คน ๓.บุคลากรทางการ ศึกษา (เฉพาะ ข้าราชการ) จังหวัดละ ๖ คน	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๓๐ ม.ค. ๖๗ – ๑ ก.พ. ๖๗	๑๒,๕๐๐.-	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๙	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมไทย (Cultural Product of Thailand : CPOT) เข้าสู่ตลาดค้าปลีก สมัยใหม่ (Modern Trade)	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการนำ ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมไทยจำหน่าย ผ่านตลาดค้าปลีก สมัยใหม่ (Modern Trade)	๑. ชุมชนหรือ ผู้ประกอบการ ในพื้นที่ จังหวัดนครพนม ที่สนใจจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ผ่านตลาด ค้าปลีก สมัยใหม่ (Modern Trade) จำนวน ๔ ราย ได้แก่ - ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านคำเตย อำเภอ เมืองนครพนม - ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนาถ่อน อำเภอ ธาตุพนม - ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนาบัว อำเภอเรณูนคร - ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพระธาตุพนม อำเภอธาตุพนม	อบรมผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๑๔ - ๑๕ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
			๒. นักวิชาการ วัฒนธรรมหรือ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ CPOI จำนวน ๑ ราย				สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม (ต่อ)
๑๐	โครงการเสริมสร้างความชำนาญ ในการปฏิบัติพิธีการศพที่ได้รับ พระราชทาน หลักสูตรการบริหาร งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ ในภารกิจ พิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ กลุ่มพิธีการฯ ๒ คน และข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ กรมบัญชีกลาง	๒๐ - ๒๒ ก.พ. ๖๗	๙,๔๘๐.-	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๑๑	การประชุมชี้แจงแนวทางการใช้ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของ กลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มพิธีการฯ สวจ.ทั้ง ๗๗ จังหวัดเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๒ คน	ชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนและ สถิติการใช้งานระบบ e-Saraban	๒๑ มี.ค. ๖๗ - ๒๑ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๑๒	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านนโยบาย และแผนหรือผู้จัดทำแผน	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อน องค์กร และใช้เป็นทิศทางในการนำ องค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๒ คน	- อบรมผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ - อบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๙ มี.ค. ๖๗ - ๗ ก.พ. ๖๗	๒,๓๗๖.-	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑๓	อบรมเชิงปฏิบัติการ Young Talent รวมพลเยาวชนสร้างสรรค์สื่อ สรรค์ สร้างสังคม “Content Creator” กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เด็กและเยาวชนเป็นนักสร้างสรรค์ และผลิตเนื้อหาสื่อ (Content Creator) อย่างมืออาชีพ	เด็กและเยาวชน และข้าราชการสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัด จำนวน ๕๗ คน	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๘ ม.ค. ๖๗ - ๒๐ ม.ค. ๖๗	๕,๙๙๒.-	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๑๔	อบรมกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer) จัด อบรมโดยสำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติราชการตามกฎหมาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนม จำนวน ๓ คน	ผ่านระบบ e – learning	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๑๕	ประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์ และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวง วัฒนธรรม เรื่องกำหนดเจ้าหน้าที่ ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์ และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑	ข้าราชการสังกัด สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดระดับชำนาญ การขึ้นไป จำนวน ๔ คน	อบรมผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๒๑ มี.ค.๖๗ - ๒๑ มี.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑๖	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ ของส่วนงานในสังกัดสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม	ระดับความรู้ความเข้าใจในนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม	ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างใน สังกัดสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด นครพนม จำนวน ๒๔ คน	๑.จัดทำหนังสือเชิญประชุม ประจำเดือน ๒.ดำเนินการจัดประชุม ประจำเดือน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม
๑๗	หลักสูตรการพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) จำนวน ๔ หลักสูตร เงื่อนไข กำหนดหลักสูตรเรียน - หลักสูตรดิจิทัล ๒ หลักสูตร - หลักสูตรทั่วไป ๒ หลักสูตร /รอบ การประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘) รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (เม.ย.๖๘ - ก.ย.๖๘)	- การพัฒนาตนเองด้วยการอบรม ผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) ในทักษะดิจิทัลและทักษะอื่น ๆ ใน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - บันทึกข้อมูลการฝึกอบรมพร้อม แบบใบประกาศนียบัตรตนเองใน ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)	- ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษลงมา และ ประเภททั่วไประดับ อาวุโสลงมา จำนวน ๓ คน	เรียนผ่านระบบออนไลน์ (E-learning)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม
๑๘	อบรมหลักสูตร Microsoft Office Word ๒๐๑๖ จัดอบรมโดยกรมประมง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	บุคลากรในสังกัด สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะทักษะดิจิทัล	๑๙ ธ.ค ๖๖ – ๒๑ ก.พ ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑๙	อบรมหลักสูตร Google Tools เพื่อการพัฒนางาน จัดอบรมโดยกรมประมง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดนครพนม จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	๕ ม.ค ๖๗ - ๕ ม.ค ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๒๐	อบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ จัดอบรมโดยกรมประมง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดนครพนม จำนวน ๘ คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	๑๑ ก.พ ๖๗ – ๑๑ ก.พ ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๒๑	อบรมหลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล จัดอบรมโดยกรมประมง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดนครพนม จำนวน ๘ คน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะดิจิทัล	๗ ม.ค ๖๗ – ๗ ม.ค ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ กิจกรรม พัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ : (District Workshop : DW)	มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ ราย	เป็นการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรมที่เหมาะสมตามสถานการณ์ รวมถึงได้ศึกษาดูงานพื้นที่	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๗,๐๐๐.-	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				ที่ประสบความสำเร็จจากการ ดำเนินงานเพื่อประยุกต์ใช้ ในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๓ ครั้ง/ปี			สำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนม (ต่อ)
๒๓	โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้าง ความรู้และทักษะในการบริหารงาน ในยุคดิจิทัลและตระหนักรู้ถึงการใช้ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานหลักสูตร “Digital Literacy”	๑. มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผลการจัดอบรมอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	เจ้าหน้าที่สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๗ คน	จัดอบรมโดยการให้ผู้เข้าอบรม ทำแบบทดสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรม มีการบรรยาย ให้ความรู้ ทักษะ เทคนิคใน การบริหารงานในยุคดิจิทัล และตระหนักรู้ถึงการใช้ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงาน และยกเคส ตัวอย่างให้ผู้เข้าอบรม วิเคราะห์และหาคำตอบ	๑๙ ม.ค. ๖๗ – ๑๙ ม.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดนครพนม
๒๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) รอบที่ ๑ : ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗ รอบที่ ๒ : เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มากขึ้น รวมถึงงานอื่น ๆ ๒. เพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ข้าราชการใน สกจ. นครพนม และท้องถิ่น อำเภอทุกอำเภอ รวมจำนวน ๓๗ คน	ข้าราชการสามารถเรียนรู้ได้ ด้วยตนเอง ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์ www.ocsc.go.th เลือกหัวข้อ OCSC Learning	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				๒. เว็บไซต์ www.thaimooc.org ๓. เว็บไซต์ www.localmooc.com หรือ www.dla.go.th แบนเนอร์ กลาง “Local MOOC”			สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม (ต่อ)
๒๕	โครงการประชุมชี้แจงการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด	ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๓ คน	๑. กำหนดวัน เวลา และ สถานที่ประชุม ๒. แจ้งข้าราชการและลูกจ้าง เข้าร่วมประชุม ๓. สรุปผลการประชุม	๑๒ มิ.ย. ๖๗ – ๑๓ มิ.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม
๒๖	โครงการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสถิติ จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๐ คน	จัดประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศ	๑ ก.พ. ๖๗ – ๑ ก.พ. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสถิติ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓			
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูก ใหม่จังหวัดนครพนม จัดอบรมโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ความพร้อมของคนรุ่นใหม่ใน การพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๑ คน	พัฒนาศักยภาพของคน รุ่นใหม่สู่การเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง	๕ เม.ย. ๖๗ - ๘ เม.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๒๘	สัมมนาเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงาน ภายใต้โครงการ ยกระดับมาตรฐานงานกำกับ ดูแลโรงงานมุ่งสู่อุตสาหกรรมดี อยู่คู่ชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การ ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับมาตรฐาน งานกำกับดูแลโรงงาน ๆ จำนวน ๓ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๓ คน	จัดอบรมเผยแพร่คู่มือ ปฏิบัติงาน และกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงาน ภายใต้โครงกา รยกระดับมาตรฐานงานกำกับ ดูแลโรงงานมุ่งสู่อุตสาหกรรมดี อยู่คู่ชุมชนอย่างยั่งยืน	๒ เม.ย. ๖๗ - ๒ เม.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๒๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องยกระดับ บริการด้วยมาตรฐานอุตสาหกรรมเอส ในหัวข้อเรื่องระบบบริหารคุณภาพ และความสอดคล้องกับข้อกำหนด มาตรฐานอุตสาหกรรมเอสและ เรื่อง ขั้นตอนและวิธีการในการยื่นขอ การรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมเอส	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ด้าน มาตรฐานอุตสาหกรรมเอส จำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๑ คน	การอบรมการยกระดับบริการ ด้วยมาตรฐานอุตสาหกรรม เอส ระบบบริหารคุณภาพ และและขั้นตอนและวิธีการ ในการยื่นขอ การรับรอง มาตรฐานอุตสาหกรรมเอส	๒๑ มี.ค. ๖๗ -๒๑มี.ค. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๓๐	อบรมแนวทางการเขียนผลงานทาง วิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้แนว ทางการเขียนผลงานทางวิชาการ ฯ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๒ คน	การอบรมการเขียนผลงานทาง วิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับ ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มี.ค.๖๗ -๒๓มี.ค.๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๓๑	อบรม กฎหมายเกี่ยวกับการ จัดการกากอุตสาหกรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ออ. ประจำปี ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับการ จัดการกากอุตสาหกรรม จำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๑ คน	จัดอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการ จัดการกากอุตสาหกรรม	๒๐ มี.ค. ๖ ๗ -๒๐มี.ค. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๓๒	โครงการสร้างค่านิยมและปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และ พัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานจังหวัดนครพนม	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตฯ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๒ คน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และถอด บทเรียนเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครพนม เพื่อพัฒนาไปสู่การยกระดับ ค่าคะแนน ITA จังหวัด นครพนมให้สูงขึ้นและผ่าน เกณฑ์การประเมินฯ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๒๙ ก.พ. ๖๗ - ๒๙ ก.พ. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๓๓	อบรมการใช้งานระบบรับเรื่อง ร้องเรียน (I Dee Pro) ของกระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับผู้ใช้งาน (User)	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้ งานระบบรับเรื่องร้องเรียน (I Dee Pro) จำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๑ คน	จัดอบรมการใช้งาน ระบบรับเรื่องร้องเรียน (I Dee Pro) ของกระทรวง อุตสาหกรรม	๒๒ ก.พ .๖๗ - ๒๒ ก.พ .๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๓๔	อบรมหลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จัดอบรมโดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ จำนวน ๓ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๓ คน	จัดอบรมผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	๒๒ ก.พ. ๖๗ -๒๒ ก.พ. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๓๕	อบรมการใช้ฐานข้อมูลนำเข้า - ส่งออก หรือฐานข้อมูล Global Trade Atlas (GTA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นฐานข้อมูล ๆ ที่ใช้ประกอบการ วิเคราะห์สถานการณ์การค้าหรือ จัดทำรายงานการศึกษาที่เกี่ยวข้อง กับภาคอุตสาหกรรม	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้การใช้ ฐานข้อมูลนำเข้า -ส่งออก หรือ ฐานข้อมูล Global Trade Atlas (GTA) จำนวน ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๑ คน	จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูล นำเข้า - ส่งออก หรือ ฐานข้อมูล Global Trade Atlas (GTA)	๑๔ ก.พ. ๖๗ -๑๔ ก.พ. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม
๓๖	สัมมนากิจกรรม MIND Community MeetUp “ชุมชนของคน MIND” ครั้งที่ ๑ แนวทางการตรวจกำกับโรงงาน อุตสาหกรรมผ่านระบบ i-Auditor	จำนวนบุคลากรสามารถใช้ ระบบ i-Auditor ในการตรวจกำกับโรงงาน อุตสาหกรรม จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม จำนวน ๒ คน	จัดอบรมการใช้ ระบบ i-Auditor ในการตรวจ กำกับโรงงานอุตสาหกรรม	๖ ก.พ. ๖๗ - ๖ ก.พ. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๓๗	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ เจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง ทุกคน ในสำนักงาน จำนวน ๒๘ คน	มีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคน ทราบและเผยแพร่ ความรู้ ประมวลจริยธรรมในองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปลูก จิตสำนึกต่อการดำรงการทุจริต	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นครพนม
๓๘	การเสริมสร้างคุณภาพ การทำงาน ความสัมพันธ์และความผูกพัน ภายในองค์กร	มีการจัดกระบวนการเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ๒.มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพที่สะท้อน ภาพการทำงานจัดกิจกรรม Big Cleaning	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง ทุกคน ในสำนักงาน จำนวน ๒๘ คน	๑. จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๒. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิตที่สะท้อนภาพการ ทำงานBig Cleaning เพื่อทุกคน จะได้ร่วมมือ ร่วมใจ รักสามัคคีกัน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี งบประมาณ	โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด นครพนม
๓๙	กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากร ในสำนักงานฯ	ข้าราชการพนักงาน ราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ คน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการ ปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕”	๔ ธ.ค. ๖๖ – ๔ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๔๐	กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากร ในสำนักงานฯ	ข้าราชการพนักงาน ราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ คน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “แนวคิด ESG คืออะไร”	๒๒ ม.ค.๖๗ - ๒๒ ม.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม
๔๑	กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากร ในสำนักงานฯ	ข้าราชการพนักงาน ราชการและลูกจ้าง ในสำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ คน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๓ หัวข้อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM เรื่อง ITA	๑๕ มี.ค. ๖๗ - ๑๕ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม
๔๒	ฝึกอบรมในหลักสูตรผู้นำรุ่นใหม่ ในภาคราชการและเอกชน ได้รับการ พัฒนาให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาระบบราชการและ เศรษฐกิจตามสภาพการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป	ผู้นำรุ่นใหม่ในภาคราชการและ เอกชน ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาระบบ ราชการและเศรษฐกิจตาม สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรม	ข้าราชการในสังกัด สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม จำนวน ๒ คน	ร่วมการอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration : YPC) นครพนม	๕ เม.ย. ๖๗ - ๘ เม.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม
๔๓	กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากร ในสำนักงานฯ	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงาน พาณิชย์จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ คน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๔	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๔๔	กิจกรรมการพัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้และทักษะของบุคลากรใน สำนักงานฯ	ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงาน พาณิชย์จังหวัดนครพนม จำนวน ๓๐ คน	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๕	๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ กย ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม
๔๕	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของผู้ทำ บัญชีของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานของรัฐ ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๑๐๖ หน่วยงาน	๑. แจ้งเวียนส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมอบรม ๒. ดำเนินอบรมพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของ ผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์	๑ พ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานคลัง จังหวัดนครพนม
๔๖	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. การใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คุ่มค่า และตรวจสอบได้ ๒. ราชการส่วนภูมิภาค ในจังหวัดนครพนมและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มีแนวทางเกี่ยวกับการตรวจสอบ ภายในการควบคุมภายใน	๑. ราชการส่วนภูมิภาค ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ๒. องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด นครพนม จำนวน ๑๐๔ แห่ง	๑. แจ้งเวียนส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมอบรม ๒. ดำเนินอบรมเสริมสร้างธรร มาภิบาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ พ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานคลัง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
		และการบริหารจัดการความเสี่ยง และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด		ผ่านระบบออนไลน์			สำนักงานคลัง จังหวัดนครพนม (ต่อ)
๔๗	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน ของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ e-GP ได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ ๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งาน ในระบบ e-GP ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค	๑. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้าง ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๘๓ หน่วยงาน ๒. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้างของอำเภอ จำนวน ๑๒ อำเภอ ๓. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๑๐๔ แห่ง	๑. แจกเวียนหนังสือเชิญส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วมอบรม ๒. ดำเนินการจัดอบรมการ เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๘,๓๔๐.-	สำนักงานคลัง จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๔๘	เทคนิคการจัดการข้อบกพร่อง ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร สัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายงบประมาณจังหวัด นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานของรัฐ ให้สามารถ บริหารสัญญาได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดปัญหาข้อผิดพลาดที่มีอยู่เดิม จากการปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ๓. การก่อกำหนดผู้กักกันหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครพนมเป็นไปตามเป้าหมาย ที่รัฐบาลกำหนด	๑. หน่วยเบิกจ่าย ในจังหวัดนครพนม จำนวน ๘๓ หน่วยงาน ๒. องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด นครพนม จำนวน ๑๐๔ แห่ง	๑. แจกเวียนหนังสือเชิญส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าร่วมอบรม ๒. ดำเนินการจัดอบรมเทคนิค การจัดการข้อบกพร่องในการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร สัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายงบประมาณ จังหวัดนครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๖,๒๑๐.-	สำนักงานคลัง จังหวัดนครพนม
๔๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ร้อยละความพึงพอใจในการนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๗ คน	จัดอบรมโดยการบรรยาย อภิปราย ประชุมกลุ่ม Workshop เกี่ยวกับการ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และการทำงานเป็นทีม	๑๐ ก.พ. ๖๗ - ๑๑ ก.พ. ๖๗	๑๐๘,๐๐๐.-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๕๐	โครงการการจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคม	๑. การดำเนินจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคม ๗ ขั้นตอน ๒. จำนวนการจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๗ คน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ดำเนินการจัดการความรู้ ๗ ขั้นตอน ๓. จัดอบรมโดยการบรรยาย การฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่ม ภายใต้หัวข้อ “การบริการสู่ ความเป็นเลิศ (Service Excellence)”	๒๔ มี.ค. ๖๗ -๒๔ มี.ค. ๖๗	๒๕,๐๐๐.-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม
๕๑	โครงการการจัดส่งข้าราชการ และพนักงานประกันสังคมเข้ารับ การอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม จำนวน ๒ คน	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมจากหน่วยงาน ภายนอก หลักสูตร การ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องป้องกัน ข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบ และข้อสังเกตของสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน	๑๕ มี.ค. ๖๗ -๑๖ มี.ค. ๖๗	๑๐,๐๐๐.-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๕๒	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ๑๐๐% ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดการอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานและอาสาสมัครคุมประพฤติที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม จำนวน ๖๐ คน	จัดอบรมให้ความรู้	๑๙ ส.ค. ๖๗ – ๑๙ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
๕๓	การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM)	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการการจัดการความรู้ (KM) จำนวน ๒๕ คน ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างระเบียบในองค์กรเกิดความสำเร็จ และนำไปสู่การพัฒนาเพื่อให้เกิดความรู้ และทักษะให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมาย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน จัดหางาน จำนวน ๒๕ คน	๑. จัดประชุมทุก ๆ เดือน เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในรอบเดือนการทำงานและนำมาแก้ไข ๒. มีการให้คำปรึกษาแนะแนวแก่เจ้าหน้าที่ในการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ตามภารกิจหลักของกรมฯ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดนครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม - ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๕๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผลการประเมินการเข้าร่วม ฝึกอบรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๒ คน	จัดการอบรมบุคลากรใน สำนักงานฯ พัฒนาศักยภาพ ด้านการทำงานในด้านการ ท่องเที่ยวและกีฬา การทำงาน บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงการพัฒนาระบบ ราชการของสำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬาให้มีความ ละเอียดรอบคอบยิ่งขึ้น และ ถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบ	๑ ส.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน การท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัดนครพนม
๕๕	โครงการประชุมวิชาการพัฒนาองค์ ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การพัฒนาองค์ความรู้ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๐	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑๙ คน	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อหา แนวทางและกำหนดเป้าหมาย ๒. จัดทำตารางการทำ (Case conference) ๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				๔. ดำเนินงานตามโครงการที่ ได้รับการอนุมัติ ๕. ประชาสัมพันธ์และเตรียม จัดประชุม ๖. สรุปประเมินผลการ ดำเนินงาน			โรงพยาบาล นครพนม (ต่อ)
๕๖	โครงการติดตามเยี่ยมแพทย์เพิ่มพูน ทักษะ	๑. แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้รับการ ติดตามประเมินผลร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวน Log book ได้รับการ บันทึก ร้อยละ ๘๐	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๑๙ คน	๑. ประชุมคณะทำงาน/จัดทำ โครงการ ๒. ประชุมติดตามและ ประเมินผล แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ ๔ ครั้ง/ปี ๓. สรุปผลการดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม
๕๗	โครงการปฐมนิเทศและติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรใหม่	ความผูกพันของบุคลากรร้อยละ ๗๐	ข้าราชการใหม่ จำนวน ๑๙ คน	๑. ประชุมคณะกรรมการ HRD ๒. วางแผนการปฐมนิเทศ และติดตาม ๓. ดำเนินงานตามแผนการ ปฐมนิเทศและติดตาม ๔. สรุปผลการปฐมนิเทศ และการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากรใหม่	๑ เม.ย ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๕๘	โครงการสร้างเสริมสุข ผูกพัน บุคลากร	ความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ ๗๐	บุคลากรโรงพยาบาล นครพนม จำนวน ๒๐๐ คน	๑. ประชุมคณะกรรมการ HRD ๒. ประเมินความพึงพอใจ ความสุข ความผูกพันของ องค์กร ๓. วิเคราะห์ผลการประเมิน และจัดลำดับความสำคัญ ๔. จัดกิจกรรมสร้างสุข ผูกพัน ตามผลการประเมิน ๕. สรุปประเมินผลการ ดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๕๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม
๕๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในทักษะวิชาชีพ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล นครพนม มีความถูกต้อง ทันเวลา ก่อนเริ่มปีงบประมาณ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๑,๒๕๖ คน	๑. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แจ้งให้หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนฯตาม แบบฟอร์มที่กำหนด ๓. เก็บรวบรวมแผนฯของ หน่วยงาน ตรวจสอบความถูก	๑ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๔,๐๐๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				ต้อง พิจารณาปรับปรุงประมาณ ที่ใช้ในแผนฯ ๔. ส่งแผนฯ คืบหน่วยงาน ๕. ประชุมสรุปรายงานผลการ พัฒนาบุคลากร ค่าใช้จ่ายตาม แผนฯ ทุกไตรมาส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๖. ประเมินผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ เพื่อ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป			โรงพยาบาล นครพนม (ต่อ)
๖๐	กิจกรรมอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (อบรมออนไลน์กับ หน่วยงานภายนอกใช้งบจาก แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๗)	๑. มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการอบรมหลักสูตรข้าราชการ ที่ดี ๑๐๐%	ข้าราชการใหม่ในสังกัด โรงพยาบาลนครพนม จำนวน ๑๕ คน	๑. ประชุมพิจารณาปรับ งบประมาณในแผนพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน การอบรมหลักสูตรข้าราชการ ที่ดีให้บุคลากร ๒.แจ้งหน่วยงานดำเนินการ สมัครอบรมออนไลน์และทำ บันทึกข้อความขออนุญาตไป ราชการ	๓ ก.ค. ๖๖ – ๑๕ มี.ค. ๖๗	๔๕,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
				๓. แจ้งบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าอบรมตามระยะเวลาที่ กำหนด ๔. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเบิก ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน อบรม ๕. งานทรัพยากรบุคคลแจ้ง รายชื่อผู้ผ่านการอบรมไปที่ อกพ.			โรงพยาบาล นครพนม (ต่อ)
๖๑	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการควบคุมภายในโรงพยาบาล นครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนครพนม และหน่วยงานอื่น หน่วยงานละ ๑ คน จำนวน ๖๐ คน	จัดอบรม ๑ วัน โดยการ บรรยาย สาธิต แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดวาง ระบบการควบคุมภายใน และ การเขียนรายงานประเมิน องค์ประกอบการควบคุม ภายใน	๒๒ มี.ค. ๖๗	๕,๐๐๐.-	โรงพยาบาล นครพนม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน /กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน (ว/ด/ป ที่ เริ่ม – ว/ด/ ป ที่สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๖๒	กิจกรรมตลาดนัดปันสุข ๒๕๖๗	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลนครพนม หน่วยงานละ ๒ คน จำนวน ๖๐ คน	จัดกิจกรรมตลาดนัดปันสุข และตลาดนัดปันสุขออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางให้บุคลากร มีรายได้เสริมโดยการจัด กิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง ในช่วงพักเที่ยง ๑ ชั่วโมง สถานที่ ณ ใต้อาคารเฉลิม พระเกียรติ ๙ ชั้น รพ. นครพนม	๙ มี.ค. ๖๗ – ๖ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงพยาบาล นครพนม