



รายงานผลตามแผน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดนครพนม

จังหวัดนครพนมได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนม เพื่อพัฒนากำลังคนภาครัฐและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับและสนับสนุนการพัฒนาจังหวัด ตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การเตรียมกำลังคน พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีขีดความสามารถและศักยภาพสูงมีความทุ่มเทและรักดีต่อองค์กร ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนม ที่ผ่านมามีได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรอบในการดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการแต่ละสังกัด ให้เป็นไปตามเป้าหมายทิศทางการพัฒนา เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

จังหวัดนครพนมมีส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนครพนม จำนวน ๓๓ หน่วยงาน มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมา พนักงานสาธารณสุขและพนักงานประกันสังคม ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนมมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนม สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของจังหวัด

๑. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

(๑) วิสัยทัศน์ของจังหวัดนครพนม

“เมืองน่าอยู่ ประตูละครธุรกิจสู่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

(๒) พันธกิจ

๑. ด้านเศรษฐกิจ

๑.๑ สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจให้จังหวัดโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ และประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ควบคู่กับการส่งเสริมการลงทุนจากนักลงทุน SMEs ในท้องถิ่น ระดับประเทศ และระหว่างประเทศในด้านที่จังหวัดมีศักยภาพ

๑.๒ การพัฒนาเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้จังหวัดนครพนมหลุดพ้นจากจังหวัดที่ประชาชนมีสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับต่ำ ไปสู่จังหวัดที่ประชาชนมีสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับสูงพ้นความยากจน โดยยึดหลักการพัฒนาตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และใช้นวัตกรรม

๒. ด้านสังคม

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพดี ได้รับโอกาสทางการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน ยกระดับไปสู่การรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๒.๒ ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาจากหลักสูตรและสถานศึกษาคุณภาพสูง

๒.๓ ส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพและที่มีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

๓. ด้านความมั่นคง เสริมสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง พื้นที่ชายแดนปลอดภัยปลอดภัยและภัยคุกคามทุกประเภท ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สร้างสังคมสันติสุขและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นเมืองพัฒนาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมปลอดภัย การบริหารจัดการต้นแบบแห่ง อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ด้วยการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๕. การบริหาร ...

๕. การบริหารจัดการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มสมรรถนะบุคลากร กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และบูรณาการระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เอกชน และประชาชน ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ไทยแลนด์ ๔.๐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ประเด็นการพัฒนา วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวและบริการ

วัตถุประสงค์ : เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวสามที่สุดในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า
๒. ร้อยละของรายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนแรงงานและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล
๔. ธุรกิจหรือผู้ประกอบการ SME หรือวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

และนวัตกรรมดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนาคุณภาพ บุคลากร แหล่งท่องเที่ยว เส้นทางท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย สินค้า และมาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว

๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว ประเพณี ศาสนาประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ธรรมชาติ เชิงกีฬา เชิงเกษตร เชิงสุขภาพ และการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตกรรมสู่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้อง การท่องเที่ยววิถีใหม่ New normal และ BCG Tourism

๑.๓ บริหารจัดการและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยง ในท้องถิ่น ในประเทศและต่างประเทศ

๑.๔ พัฒนาการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและบริการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ให้สอดคล้องการท่องเที่ยววิถีใหม่ New Normal และ BCG Tourism

๑.๕ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้แรงงานและผู้ประกอบการ

๑.๖ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลในภาคบริการท่องเที่ยวตลอดห่วงโซ่มูลค่า

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ : คุณภาพชีวิตเกษตรกรดีขึ้น ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่วิถีเกษตรที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. ร้อยละของเกษตรกรที่มีรายได้พ้นขีดความยากจนตามเกณฑ์ จปฐ. (๓๘,๐๐๐ บาท/ครัวเรือน/ปี)

๒. ร้อยละของสถาบันเกษตรกรผ่านการรับรองมาตรฐาน

๓. ร้อยละของแปลง/ฟาร์ม ที่ยื่นขอรับการรับรอง ผ่านการรับรองมาตรฐาน

๔. รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร/ครัวเรือน/ปี

๕. ร้อยละของเกษตรกรมีการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมการผลิต

๖. จำนวนพื้นที่การเกษตรได้รับการอนุรักษ์ และฟื้นฟู (ไร่)

๗. จำนวนพื้นที่ที่มีการผลิตทางการเกษตรในรูปแบบเกษตรกรรมยั่งยืน (ไร่)

๘. จำนวน Smart Farmer/Young Smart Farmer ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล

๙. ธุรกิจหรือฟาร์มหรือเกษตรกรมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

แนวทางการ ...

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ สร้างความเข้มแข็งและเชื่อมโยงเครือข่ายให้กับสถาบันเกษตรกร
- ๒.๒ ส่งเสริมการผลิตสินค้ามีคุณภาพ ปลอดภัย ให้ได้มาตรฐาน
- ๒.๓ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มและจัดการตลาดสินค้าเกษตร
- ๒.๔ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการผลิตสินค้าทางการเกษตรที่เหมาะสม ได้มาตรฐานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒.๕ บริหารจัดการเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตร
- ๒.๖ พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตร
- ๒.๗ บริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ
- ๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้เกษตรกรและผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร
- ๒.๙ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ตลอดห่วงโซ่มูลค่ารวมถึงการยกระดับคุณภาพสินค้าเกษตรแปรรูป

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาการค้าและการลงทุน

วัตถุประสงค์ : เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนและการลงทุน ประตุเศรษฐกิจสู่อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่ม (ร้อยละ)
๒. มูลค่าการค้าผ่านแดนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)
๓. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่มาลงทุนในจังหวัดนครพนม
๔. ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพที่สามารถทำธุรกิจส่งออกได้
๕. จำนวนแรงงานและผู้ประกอบการภาคการค้าและบริการได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล
๖. ธุรกิจหรือผู้ประกอบการ SME ภาคการค้าและบริการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

ตลอดห่วงโซ่มูลค่า

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน รองรับการเป็นเมืองศูนย์กลางการค้าชายแดน ประตุเศรษฐกิจสู่อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง
- ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางการค้าการลงทุนในประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง
- ๓.๓ ส่งเสริมการค้าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจสู่อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง
- ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs สู่สากล
- ๓.๕ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ตลอดห่วงโซ่มูลค่า
- ๓.๖ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลให้แรงงานและผู้ประกอบการ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ : สังคมน่าอยู่ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. ร้อยละของนักเรียนชั้น ป.๖ ม.๓ และ ม.๖ มีคะแนน O-Net แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
๒. ร้อยละของครูปฐมวัยที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะของครูปฐมวัย
๓. ร้อยละความแตกต่างของคะแนน PISA ในแต่ละโรงเรียนลดลง
๔. ร้อยละของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นที่ได้เข้าศึกษา

๕. ร้อยละของสถานศึกษาในจังหวัดนครพนมที่สามารถจัดการเรียนการสอนและมีการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาหุปัญญารายบุคคล

๖. ร้อยละของคณพิการในวัยเรียน (๓ – ๑๘ ปี) ได้รับการบริการทางการศึกษาเพิ่มขึ้น

๗. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่มีภูมิคุ้มกันและได้รับการป้องกันภัยจากยาเสพติด

๘. ร้อยละของครูและผู้เรียนระดับพื้นฐานอาชีวศึกษาได้รับการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (skill) ของ World Economic Forum (WEF) (reskill, upskill)

๙. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบที่เพิ่มขึ้น

๑๑. ร้อยละของครัวเรือนตึกเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ

๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

๑๓. ร้อยละของปัญหาด้านสังคมของผู้สูงอายุลดลง (๔ มิติ ได้แก่ สุขภาพ ร่างกาย เศรษฐกิจ สังคม การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม)

(๑) จำนวนของศูนย์ ศพอส./ชุมชนผู้สูงอายุ ในชุมชนมีการขับเคลื่อนงานเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๑๔. ร้อยละของคณพิการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ

๑๕. ร้อยละของแรงงานทุกช่วงวัยนอกระบบภาคเกษตรกรรม เข้าถึงบริการด้านแรงงานได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม (มาตรา ๔๐)

๑๖. กำลังคนภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๑๗. เยาวชนระดับอาชีวศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๑๘. เยาวชนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๑๙. โครงการพัฒนาชุมชนหรือวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษา

๔.๒ เสริมสร้างวิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-friendly living) ส่งเสริมและประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต และการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ

๔.๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) พัฒนาเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ สร้างความคุ้มครองทางสังคม และพัฒนาศักยภาพทุกช่วงวัย

๔.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ สร้างสรรค์นวัตกรรม

๔.๕ ส่งเสริมการยกระดับทักษะดิจิทัลบุคลากรภาครัฐในพื้นที่

๔.๖ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับเยาวชนรุ่นใหม่

๔.๗ สนับสนุนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาชุมชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

วัตถุประสงค์ : นครพนมเมืองแห่งความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. ร้อยละการเพิ่มศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่ชายแดน (ค่าพื้นฐาน = ๑๑๘)

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของหมู่บ้านสีขาวปลอดยาเสพติด ร้อยละ ๕ ต่อปี (ค่าพื้นฐาน = ๗๑๕)

๓. ร้อยละการจับกุมผู้กระทำความผิดตามคดีอาญา ๔ กลุ่ม

(๑) คดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ

(๒) คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน

๔. ร้อยละของการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ อาสาสมัครประชาชนในการป้องกันการกระทำความผิดตามกฎหมาย การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕. จำนวนครั้งที่สร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในระดับอำเภอ/กับเมือง ระดับจังหวัด กับแขวง หน่วยกำลังในพื้นที่ อย่างน้อย ๖ ครั้งต่อปี

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ เสริมสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในหมู่บ้าน/ชุมชน

๕.๒ เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครภาคประชาชนให้มีประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

๕.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านด้านความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖

วัตถุประสงค์ : นครพนมเมืองพัฒนาที่ไร้มลพิษและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ต้นแบบการบริหารจัดการแห่งอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง เชื่อมโยงพื้นที่ชุ่มน้ำโลก

ตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนา

๑. เพิ่มพื้นที่สีเขียวของจังหวัด (จำนวนไร่/ปี)

๒. ป้องกันรักษาพื้นที่ป่าไม้ ให้คงความสมบูรณ์ (ไร่)

๓. อปท./โรงเรียน ที่มีผลการดำเนินงานดีและได้รับปณิธานพระราชทาน อพ.สธ.

๔. จำนวนวันที่ค่าฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) เกินเกณฑ์มาตรฐานลดลง (ร้อยละของปีฐาน)

๕. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น (จำนวนไร่/ปี)

๖. มีแผนบริหารจัดการน้ำที่เป็นระบบและบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน

๗. มีแผนงานในการศึกษาและรวบรวมฐานข้อมูลพื้นที่ชุ่มน้ำ (พื้นที่ชุ่มน้ำแรมซาร์ไซต์ พื้นที่ชุ่มน้ำระดับนานาชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำระดับท้องถิ่น)

๘. จำนวนประชากรที่ได้รับการถ่ายทอดนวัตกรรมด้านพลังงานทดแทน (จำนวนคน/ปี) และเพิ่มแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทดแทน (แห่ง/ปี)

๙. มีเครือข่ายและพื้นที่ต้นแบบการจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น (แห่ง/ปี)

๑๐. มีการตรวจติดตามและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศและคุณภาพน้ำ (จำนวนครั้ง/ปี)

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว และลดการปล่อยคาร์บอนสู่บรรยากาศ

๖.๒ สร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้เพียงพอ และรักษาระบบสมดุลนิเวศน์แหล่งน้ำและพื้นที่ชุ่มน้ำ

๖.๔ แก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมของจังหวัด

๖.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการขับเคลื่อนโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ของจังหวัด

๖.๖ การจัดการสิ่งแวดล้อมสีเขียวอย่างยั่งยืน ตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model)

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จังหวัดนครพนมได้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนภาครัฐและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับและสนับสนุนการพัฒนาจังหวัด ตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การเตรียมกำลังคนและพัฒนา ...

และพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีขีดความสามารถและศักยภาพสูงมีความทุ่มเทและรักดีต่อองค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์

"ความคิดก้าวไกล เทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างสรรค์นวัตกรรม น้อมนำวิถีพอเพียง"

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาบุคลากรตาม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัดให้มีสมรรถนะ
และขีดความสามารถสูง

บุคลากร
มีขีดสมรรถนะ
และความสามารถ
ตามมาตรฐาน

๑. พัฒนาข้าราชการให้มี
ความสามารถและเชี่ยวชาญใน
การปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่
เหมาะสม รองรับการพัฒนา
ตามยุทธศาสตร์จังหวัด

๒. พัฒนาผู้บริหารของ
จังหวัดนครพนม ทุกระดับให้
เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๓. การถ่ายทอดความรู้ด้าน
เทคโนโลยีและจัดทำระบบ
ฐานข้อมูลข้าราชการเชื่อมโยง
ทุกส่วนราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค

๔. สร้างเครือข่ายบุคลากร
ภาครัฐเพื่อร่วมพลังในการ
ปฏิบัติและความสามัคคี
ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมแก่บุคลากร

บุคลากรปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์
เป็นธรรม
และโปร่งใส

๑. เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ให้มีคุณธรรมาชีวิตร

๒. ส่งเสริมระบบคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงานบริการ
ประชาชน

๓. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม
วัฒนธรรมองค์กร
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การพัฒนาจังหวัด

บุคลากรสามารถสร้าง
นวัตกรรมใหม่ ๆ
ในการปฏิบัติงาน
เพื่อบริการประชาชน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้
บุคลากรสร้างสรรค์และ
พัฒนางานที่รับผิดชอบ

๒. ส่งเสริมการสร้าง
นวัตกรรมตามความ
ต้องการของหน่วยงานและ
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนาคุณภาพชีวิต และ
ความผาสุกของบุคลากร

บุคลากรมีความผาสุก
มีคุณภาพชีวิตที่ดีและ
ดำเนินชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. จัดสภาพแวดล้อมสถานที่
ทำงานของแต่ละหน่วยงานและ
สภาพแวดล้อมการทำงานให้
เหมาะสมมีความปลอดภัยและสุข
ภาวะที่ดี

๒. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
และจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร
อย่างเหมาะสม ทั้งความเป็นอยู่
และสุขภาพอนามัย

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง ของรัฐ ตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ส่งเสริมสุขภาวะของ
บุคลากรให้มีสุขภาพกาย
และสุขภาพจิตที่ดี มีความ
พร้อมในการปฏิบัติงาน

จังหวัดนครพนมได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับที่ ๒๕๖๖ “การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขอย่างยั่งยืน” โดยใช้กลยุทธ์ในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษา เสริมสร้างวิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-friendly Living) ส่งเสริมและประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต และการแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ ยกย่องระดับคุณภาพชีวิตสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) พัฒนาเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ สร้างความคุ้มครองทางสังคม และพัฒนาศักยภาพของคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ สร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการยกระดับทักษะดิจิทัลบุคลากรภาครัฐในพื้นที่ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล และสนับสนุนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับที่ ๒๕๖๖ กับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนพัฒนาจังหวัดนครพนม ปี ๒๕๖๖		แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการที่รองรับ
- พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขที่ยั่งยืน	- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติควบคู่กับเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อความเสมอภาคและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม - ส่งเสริมและประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	- พัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับที่ ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพสูงและขีดความสามารถสูง - เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตบริการแก่บุคลากร	- โครงการเสริมสร้างความรู้ ปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจากผลประโยชน์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ข้อมูลอัตรากำลังภาครัฐส่วนภูมิภาคจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป				จำนวน ข้าราชการ รวม
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรง คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติ การ	ทักษะ พิเศษ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ งาน	
๑	กระทรวงมหาดไทย														
	๑. สำนักงานจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๕	๔	๑๒	-	-	๓	-	๒๕
	๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒๓	๕๒	๓๕	-	-	๒๐	๖	๑๓๗
	๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๔	๒๔	๓	-	-	๓	๒	๓๗
	๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑	๕	๑	-	๑	๒	๒	๑๓
	๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑๖	๓๔	๑๘	-	-	๙	๑	๗๙
	๖. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	๑	-	๑	๑	๒	๙
	๗. สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒	๒๐	๑๗	-	๕	๕๐	๑๗	๑๑๒
๒	สำนักนายกรัฐมนตรี														
	๘. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๔
	๙. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๔	๔	-	-	๑	๑	๑๑

๓. กระทรวง ...

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป				จำนวน ข้าราชการ รวม
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรง คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติ การ	ทักษะ พิเศษ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ งาน	
๓	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์														
	๑๐. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑	๔	๑	-	๑	-	-	๘
	๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑๖	๑๙	๔๑	-	๑	๑๒	๕	๙๕
	๑๒. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๓	๑๕	๖	-	๓	-	-	๒๘
	๑๓. สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	๕	๕	๒	๑๕
	๑๔. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๓	๘	๔	-	๙	๗	๒	๓๔
	๑๕. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	-	๕	๒	-	๑	๕	๒	๑๖
๔	กระทรวงคมนาคม														
	๑๖. สำนักงานขนส่งจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	๑๗	๑	๒๑
๕	กระทรวงแรงงาน														
	๑๗. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	๔
	๑๘. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๕	๓	-	-	๓	-	๑๒
	๑๙. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	-	-	-	-	-	-	๑	๕	-	-	-	๒	-	๘
	๒๐. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑	๓	๑	-	-	๑	-	๗
๖	กระทรวงพาณิชย์														
	๒๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒	๑	๔	-	-	๒	๑	๑๑

๗. กระทรวง ...

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป				จำนวน ข้าราชการ รวม
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรง คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติ การ	ทักษะ พิเศษ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ งาน	
๗	กระทรวงอุตสาหกรรม														
	๒๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๓	๑	-	-	๑	-	๖
๘	กระทรวงพลังงาน														
	๒๓. สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	๒	๖
๙	กระทรวงสาธารณสุข														
	๒๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๖๔	๘๘๓	๔๑๑	-	๑๕	๑๗๑	๘๙	๑,๖๓๔
	๒๕. โรงพยาบาลนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๕๐	๓๔๕	๑๘๘	-	-	๓๘	๑๕	๖๓๗
๑๐	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์														
	๒๖. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	๓	-	-	๑	๒	๑๐
๑๑	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม														
	๒๗. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒	๑	๔	-	๒	๔	๑	๑๕
๑๒	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา														
	๒๘. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๓
๑๓	กระทรวงการคลัง														
	๒๙. สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒	๘	๑	-	-	๑	-	๑๓

๑๔. กระทรวง...

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป				จำนวน ข้าราชการ รวม
		สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทรง คุณวุฒิ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติ การ	ทักษะ พิเศษ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ งาน	
๑๔	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม														
	๓๐. สำนักงานสถิติจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	๕
๑๕	กระทรวงยุติธรรม														
	๓๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๑	๘	๑๒
	๓๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครพนม	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๒	-	-	๑	๑	๖
๑๖	กระทรวงวัฒนธรรม														
	๓๓. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	-	-	๑	-	-	-	๒	๘	๑๑	-	-	-	-	๒๒
รวม		-	-	๒๕	๗	-	-	๒๐๓	๑,๔๖๗	๗๘๐	-	๔๕	๓๖๓	๑๖๕	๓,๐๕๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนมมีจำนวนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญรวม ๓,๑๐๑ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งที่มีคนครองจำนวน ๓,๐๕๕ ตำแหน่ง (รวมข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ) และตำแหน่งว่าง จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑.๔๘)

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ โดยร้อยละ ๕๒.๖๙ (จำนวน ๑,๖๓๔ คน) ของจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักด้านการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน มีหน่วยงานและอัตรากำลังจำนวนมากกระจายในทุกอำเภอทั่วจังหวัด รองลงมาได้แก่ ปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลนครพนม ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม และสำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม คือ ร้อยละ ๒๐.๕๔ (จำนวน ๖๓๗ คน) ร้อยละ ๔.๔๒ (จำนวน ๑๓๗ คน) และร้อยละ ๓.๖๑ (จำนวน ๑๑๒ คน) ตามลำดับ ส่วนราชการที่มีข้าราชการ ต่ำกว่า ๕ คน ได้แก่ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม มีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๓) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม มีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๓) และสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครพนม มีข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ๓ คน (ร้อยละ ๐.๑๐)

๕. สรุปผล ...

๕. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดนครพนมได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดด้วยความเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเลื่อนขั้นการเลื่อนเงินเดือน ประกาศจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดนครพนม สำหรับรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) และประกาศจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครพนม สำหรับรอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) โดยแบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒ ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบงานที่โดดเด่น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานและข้าราชการที่ได้รับรางวัลดีเด่นพิเศษต่าง ๆ ผลงานการประกวดต่าง ๆ ข้าราชการดีเด่นหรือข้าราชการที่ทำชื่อเสียงให้จังหวัดนครพนม เป็นต้น ทั้งนี้ จะอยู่ในการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม และประกาศ

๒. ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบงานที่โดดเด่น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานและข้าราชการที่ได้รับรางวัลดีเด่นพิเศษต่าง ๆ ผลงานการประกวดต่าง ๆ ข้าราชการดีเด่นหรือข้าราชการที่ทำชื่อเสียงให้จังหวัดนครพนม เป็นต้น ทั้งนี้ จะอยู่ในการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม และประกาศ

สรุปผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดนครพนม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ตามตารางผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ผลการประเมิน	รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖		รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐)	๖๙๗	๒๓.๔๔	๘๔๐	๒๗.๕๐
๒	ดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙)	๑,๒๖๘	๔๒.๖๔	๑,๒๒๘	๔๐.๒๐
๓	ดี (๗๐ - ๗๙.๙๙)	๙๑๓	๓๐.๗๐	๘๔๗	๒๗.๗๓
๔	พอใช้ (๖๐ - ๖๙.๙๙)	๑๒	๐.๔๐	๑๖	๐.๕๒
๕	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ลาศึกษาต่อ/ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน)	๘๔	๒.๘๒	๑๒๔	๔.๐๖
รวม		๒,๙๗๔	๑๐๐	๓,๐๕๕	๑๐๐

จากตารางผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ มีข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน) และระดับพอใช้ (๖๐ - ๖๙.๐๐ คะแนน) เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๖ คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๐๖ และ ๐.๑๒ ตามลำดับ ในส่วนของระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน) และระดับดี (๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน) ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๖ คือ ลดลงร้อยละ ๒.๔๔ และ ๒.๙๗ ตามลำดับ สำหรับผู้ได้รับผลการประเมินในระดับปรับปรุงและผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนกรณีลาศึกษาต่อและปฏิบัติราชการ น้อยกว่า ๔ เดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๒/๒๕๖๖ มีสัดส่วนร้อยละเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ร้อยละ ๑.๒๔

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ตามอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม (ซึ่งรับมอบหมายจากกระทรวง/กรม) รวมจำนวน ๕๘ ครั้ง รวม ๑๖๓ อัตรา

การโยกย้าย/เลื่อนระดับ

รวมจำนวน ๓๖ ครั้ง รวม ๘๑ คน

ข้อมูลข้าราชการที่มาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ

๑. ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้าราชการมาช่วยราชการ จำนวน ๗๒ คน และมีข้าราชการไปช่วยราชการ จำนวน ๔๙ คน

๒. ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีข้าราชการมาช่วยราชการ จำนวน ๘๑ คน และมีข้าราชการไปช่วยราชการ จำนวน ๕๔ คน

การอบรม/สัมมนา/e-learning/ศึกษาดูงานพัฒนาบุคลากร

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนมได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๓,๑๒๔ ครั้ง จำนวน ๓,๐๕๕ คน

ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร
การฝึกอบรมต่าง ๆ

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑	โครงการส่งเสริมความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตจาก ผลประโยชน์ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๒๐๐	ประเภทวิชาการ - ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๙ คน - ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๕๓ คน ประเภททั่วไป - ระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๑๔ คน -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน - ลูกจ้างตาม สัญญา ๗ คน	๑๒๐,๐๐๐.-	๑๑๒,๗๖๐.-	๒๑ ส.ค. ๖๖ – ๒๑ ส.ค. ๖๖	๑. ข้าราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครพนม ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐมากขึ้น ๒. ทำให้ข้าราชการในจังหวัด นครพนมที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความระเียยรอบคอบยิ่งขึ้น เนื่องจากตระหนักถึงภัยของการ ทุจริตและบtlองโทษทางปกครอง ๓. ข้าราชการในจังหวัดนครพนม ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้าน การทุจริต และเกิดความรู้สึกลัวหวแทน ผลประโยชน์ ของจังหวัด รวมทั้ง ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	สำนักงาน จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดนครพนม	๒๘	ประเภทวิชาการ - ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๒๐ คน ประเภททั่วไป - ระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๔ คน ประเภทอื่น ๆ - พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน	-	-	๑๔ พ.ย. ๖๕ - ๑๔ พ.ย. ๖๕	๑. จนท.ผู้รับผิดชอบสามารถ การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ/ แนวทางการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ที่ถูกต้อง และแม่นยำมากขึ้น ๒. มีทิศทาง/แนวทาง/แผน ในการบริหาร กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน และจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัด นครพนม	
๓	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ คนทำงานของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดนครพนม ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมการอบรมเทคนิคการ ปฐมพยาบาลที่สามารถใช้ได้ ในกรณีที่มีคนหายใจไม่ปกติ หรือหัวใจหยุดเต้น (Cardiopulmonary Resuscitation หรือ CPR)	๖๗	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูง จำนวน ๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน	-	-	๑ มิ.ย.- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสามารถปฐมพยาบาล (CPR) ได้อย่างถูกต้อง	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับชำนาญกร จำนวน ๑๖ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๒๒ คน -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๒ คน					สำนักงาน สทสรณ์ จังหวัด นครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔	โครงการ Unit School แต่ละเดือน หลังการประชุม ประจำเดือน	๕๕	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูง จำนวน ๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๖ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัด สามารถพัฒนาศักยภาพ ให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมือ อาชีพด้านการแนะนำส่งเสริม สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒ . ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปรับปรุง ความรู้ให้ถูกต้อง จำนวน ๑๒ ครั้ง	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ข้าราชการ และพนักงาน ราชการ จำนวน ๒๒ คน	-ข้าราชการ จำนวน ๙ คน -พนักงาน ราชการ พนักงาน กองทุนฯ พนักงานขับ รถยนต์ จำนวน ๑๓ คน	๓๑,๒๔๐.-	๓๑,๒๔๐.-	๑๖ - ๑๗ มิ.ย. ๖๖	๑. บุคลากร สามารถปรับเปลี่ยน วิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำงานตาม เป้าหมายของกระทรวงและจังหวัด อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพและ คุ้มค่าในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกระทรวง ในการให้บริการและสื่อสารต่อผู้มา ขอรับบริการตรงตามวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจหลัก ของการทำงานเป็นทีม มีความเข้าใจ อันดีต่อกัน เกิดความร่วมมือในการ ทำงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ๔. บุคลากรรับรู้แนวทางนโยบาย ในการทำงานของคณะผู้บริหารและ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ในการทำงาน	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนม	๑๙๗	บริหาร ระดับสูง จำนวน ๑ คน บริหารระดับต้น จำนวน ๓ คน อำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๕๓ คน และระดับต้น จำนวน ๑๔๐ คน	๒๘,๐๐๐.-	๒๘,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนมได้ ดำเนินการจัดโครงการประชุมเร่งรัด การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนมทำให้การเบิกจ่าย งบประมาณในภาพรวมงบจังหวัด นครพนม ร้อยละ ๙๓.๖๗	สำนักงาน คลังจังหวัด นครพนม	-โครงการ นี้ไม่ใช้การ ฝึกอบรม เป็นการ จัดประชุม ติดตาม การเร่งรัด -จัดประชุม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๗	โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามนโยบายของ จังหวัดนครพนมประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖กิจกรรม เทคนิคการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาการแก้ไข ปัญหา การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย งบประมาณจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘๕	-ระดับ อำนวยการต้น จำนวน ๘๑ คน -ระดับชำนาญ การ จำนวน ๔๐ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖๔ คน	๓๖,๒๑๐.-	๓๖,๒๑๐.-	๑๖ - ๑๗ ก.พ. ๖๖	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ การเงินการคลัง การพัสดุ สามารถ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ก่อหนี้ผูกพัน และเบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยเฉพาะ รายจ่ายงบลงทุนให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	สำนักงาน คลัง จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระบบการคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๘๐	-ระดับอาวุโส จำนวน ๕๐ คน ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓๐ คน	๔,๑๗๐.-	๔,๑๗๐.-	๓๐ มี.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในการจัดอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งานระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ได้อย่างถูกต้อง	สำนักงานคลัง จังหวัด นครพนม	ผู้เข้า อบรม กลุ่มงาน ช่าง
๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติ งานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงาน รับงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๒	- ระดับชำนาญ การ จำนวน ๑๘ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๒๔ คน	๒๔,๘๐๐.-	๒๔,๘๐๐.-	๖ - ๗ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรของเทศบาลตำบลในจังหวัด นครพนมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบ New GFMS Thai ในขั้นตอน การปฏิบัติงานวิธีการบันทึกข้อมูล ในระบบ New GFMS Thai พร้อมด้วย วิธีเรียกรายงานในระบบ New GFMS Thai เพื่อใช้ในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	สำนักงานคลัง จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานของรัฐในส่วน ภูมิภาค แบบออนไลน์	๒๘๐	-ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๓๐ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๕๐ คน	๘,๓๔๐.-	๘,๓๔๐.-	๒๘ เม.ย. ๖๖ - ๒๘ เม.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ในการจัดอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งานระบบ e-GP รวมถึงวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่ปรับปรุงได้อย่างถูกต้อง	สำนักงาน คลัง จังหวัด นครพนม	
๑๑	โครงการอบรมแนวทาง ปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai ช่วงใกล้สิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๑ คน	-ระดับชำนาญการ จำนวน ๔๑ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔๐ คน	๑,๕๐๐.-	๑,๕๐๐.-	๘ ก.ย. ๖๖ - ๘ ก.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai ช่วงใกล้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากยิ่งขึ้น	สำนักงาน คลัง จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๒	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการบันทึกข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบ New GFMS Thai ระหว่างระบบจัดซื้อจัดจ้างและระบบสินทรัพย์ถาวร	๘๑ คน	-ระดับชำนาญกร จำนวน ๔๑ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔๐ คน	๑,๕๐๐.-	๑,๕๐๐.-	๒๔ม.ค. ๖๖-๒๔ม.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน รัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบ New GFMS Thai ระหว่างระบบจัดซื้อจัดจ้างและระบบสินทรัพย์ถาวรเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน คลัง จังหวัด นครพนม	
๑๓	โครงการอบรมพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวรองรับการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐	แพทย์ จำนวน ๓๐ คน	๒๙๑,๒๗๘.-	๒๙๑,๒๗๘.-	๑ เม.ย. - ๓๑ พ.ค. ๖๖	บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดนครพนมที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๔	โครงการอบรมผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับต้น ระดับกลาง	๒๖	-ระดับชำนาญกร จำนวน ๑๐ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๖ คน	๑๓๖,๐๐๐.-	๑๓๖,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัด นครพนมที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลักบริหาร	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครพนม	
๑๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุข จังหวัดนครพนม	๓๐	ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ คน	๒๓๐,๙๑๐๐.-	๒๓๐,๙๑๐.-	๑ พ.ค. – ๓๐ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัด นครพนม ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครพนม	
๑๖	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำจังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖	อำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๒๖ คน	๑๐๙,๐๐๐๐.-	๑๐๙,๐๐๐.-	๑ ก.ค. ๖๕ – เม.ย. ๖๖	บุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัด นครพนมที่เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจหลักบริหาร	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๗	โครงการถ่ายทอด องค์ความรู้ของส่วนงาน ในสังกัดสำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม	๒๔	-ประเภท อำนาจ ระดับสูง จำนวน๑คน -ประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน๒คน -ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน๑คน -ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติ การจำนวน๖คน -ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน๔คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม มีองค์ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติม ในนโยบาย แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการปฏิบัติงาน	สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ประเภท ทั่วไประดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน -พนักงาน ราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๖ คน					สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๘	การถ่ายทอด องค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “ความสำคัญและ สาระน่ารู้ของดัชนี เศรษฐกิจการค้า”	๓๐	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๒๒ พ.ย. ๖๕ – ๒๒ พ.ย. ๖๕	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			ประเภทอื่น ๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน -ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง เหมาตามสัญญา ๑๖ คน					สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด นครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุวัน/เดือน/ปีที่ เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวนรวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๑๙	การถ่ายทอดองค์ ความรู้(Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “PLATFORM MOC AGREIMART” (เกษตรผลิต พาณิชย์ตลาด)	๓๐	ประเพณีวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ๓คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน๔คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งานจำนวน๒คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน๑คน ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ จำนวน๓คน ลูกจ้างประจำ จำนวน๑คน ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง เหมาตามสัญญา ๑๖คน	-	-	๗ ก.พ. ๖๖ - ๗ ก.พ. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ความสำคัญ กับหน้าที่ที่ตนเองปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๐	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “การค้าชายแดน และ เส้นทางการส่งออกผลไม้ ไทย-จีน”	๓๐	ประภทวิททาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ๓คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน๔คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งานจำนวน๒คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน๑คน ประเภทอื่น ๆ พนักงานราชการ จำนวน๓คน ลูกจ้างประจำ จำนวน๑คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา๑๖คน	-	-	๑๕ มี.ค. ๖๖ - ๑๕ มี.ค. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๑	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การออกหนังสือรับรอง ถิ่นกำเนิดสินค้า Form C/O””	๓๐	ประภทวิทาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งานจำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา ๑๖ คน	-	-	๒๔ เม.ย. ๖๖ - ๒๔ เม.ย. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๒	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๕ หัวข้อ “การแสดงราคาสินค้า และบริการ	๓๐	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา ๑๖ คน	-	-	๑๑ พ.ค. ๖๖ - ๑๑ พ.ค. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๓	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “เป้าหมายการพัฒนา จังหวัด นครพนม ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๕”	๓๐	ประภทวิทาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งานจำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา ๑๖ คน	-	-	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๑ มิ.ย. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๔	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๗ หัวข้อ “THAIFEX - Anuga Asia งานแสดงสินค้า อุตสาหกรรม อาหารสุดเนื้อหอม ในเอเชีย”	๓๐	ประภทวิทาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งานจำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา ๑๖ คน	-	-	๒๕ ก.ค. ๖๖ - ๒๕ ก.ค. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๕	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๘ หัวข้อ “งานในภารกิจของกลุ่ม ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าและการตลาดเบื้องต้น”	๓๐	ประภทวิทาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ ๓ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่น ๆ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ลูกจ้างพนักงาน จ้างเหมาตาม สัญญา ๑๖ คน	-	-	๓๐ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจงาน พร้อมชี้แจงและให้ความเข้าใจ กับผู้มารับบริการและให้ ความสำคัญกับหน้าที่ที่ตนเอง ปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๖	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม ประจำปี ๒๕๖๖	๒๖	ประเภท อำนาจการ -ระดับสูงจำนวน ๑คน ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๕คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓คน ประเภทอื่นๆ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑คน -พนักงานราชการ จำนวน ๑คน -พนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๑๒คน	๑๐๘,๐๐๐.-	๑๐๔,๐๐๐.-	๑๑ - ๑๒ ก.พ. ๖๖	-บุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานร่วมกันและต้องคัดสรร สร้าง ความผูกพันอันดีระหว่างเพื่อน ร่วมงาน รวมทั้งได้แลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นผลนำไปสู่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและ ประชาชนทั่วไป ได้รับบริการที่ดี มีประสิทธิภาพถูกต้อง รวดเร็ว มีความพึงพอใจในการรับบริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร -การประเมินความพึงพอใจในการนำ ความรู้ไปใช้ในกาปฏิบัติงาน คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๓๙	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๗	โครงการการจัดการ ความรู้ สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	๒๗	ประเภท อำนาจการ -ระดับสูงจำนวน ๑คน ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๕คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓คน ประเภทอื่นๆ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑คน -พนักงานราชการ จำนวน ๑คน -พนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๑๓คน	๒๕,๐๐๐.-	๒๕,๐๐๐.-	๒๕ มี.ค. ๖๖ - ๒๕ มี.ค. ๖๖	-การดำเนินการจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคมจำนวน ๗ ขั้นตอน -การจัดการความรู้สำนักงาน ประกันสังคม ๑ เรื่อง หัวข้อ “การจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อการ ประชาสัมพันธ์” -บุคลากรมีการถ่ายทอด ความรู้เป็น Tacit Knowledge และรวบรวม จัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของ สำนักงาน สร้างการรับรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับทราบถึงสิทธิ และหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๘	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการซักซ้อมแผน การป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๖	๓๕	ประเภท อำนาจการ -ระดับสูงจำนวน ๑คน ประเภทวิชาการ -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๕คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓คน ประเภทอื่นๆ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑คน -พนักงานราชการ จำนวน ๑คน -พนักงาน ประกันสังคม จำนวน ๑๓คน	๒๙,๗๐๐.-	๒๙,๗๐๐.-	๖ เม.ย. ๖๖ – ๖ เม.ย. ๖๖	-บุคลากรและเจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและระงับอัคคีภัยมี ความตื่นตัวและพร้อมรับมือ แก้ไขสถานการณ์ได้อย่าง ทันท่วงทีในกรณีที่เกิดอัคคีภัย ขึ้นภายในสำนักงาน มีจิตสำนึก ระมัดระวังในการใช้อุปกรณ์ ไฟฟ้า การดูแลอาคารให้ ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิด จากอัคคีภัยมากขึ้น -การประเมินความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม อยู่ในระดับ ๕ = มากที่สุด	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ลูกจ้างเหมา บริการ จำนวน ๔ คน -รปภ. -จำนวน ๒ คน -แม่บ้าน จำนวน ๒ คน					สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดนครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๒๙	โครงการเสริมสร้างการ ปลูกจิตสำนึกและค่านิยม อันดีงาม สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๐	ประเพณีวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๑ คน -ระดับชำนาญ การ จำนวน ๗ คน -ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๒ คน -ระดับอำนวยการ สูง จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน -ลูกจ้างเหมา บริการ จำนวน ๒๓ คน -เครือข่าย จำนวน ๒ คน	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๑๖มิย.๖๖-๑๖มิย.๖๖	๑. บุคลากรฯ และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ และ แนวทางในการปฏิบัติงาน สนับสนุนนโยบายและจุดเน้น สำคัญของกระทรวงวัฒนธรรม ๒. บุคลากรฯ และเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับ งบประมาณสนับสนุนในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรฯ ทุกคนมีส่วนร่วม ในการจัดทำคำขอของงบประมาณของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๓๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดวางระบบ การควบคุมภายใน และ การจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุม ภายใน”	๒	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การ จำนวน ๒ คน	-	-	๒๒ มิ.ย. ๖๖ - ๒๒ มิ.ย. ๖๖	เพื่อสร้างองค์ความรู้ และ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ควบคุมภายในของหน่วยงาน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	อบรมผ่าน ระบบ Zoom
๓๑	โครงการฝึกอบรมให้แก่ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล การเงินและบัญชี และ การพัสดุ	๓	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	-	-	๓ - ๗ ก.ค. ๖๖	เพื่อสร้างองค์ความรู้ และ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล การเงินและบัญชี และการพัสดุ	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	จัดโดย สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม อบรมผ่าน ระบบ Zoom
๓๒	อบรมการใช้งานระบบศูนย์ ข้อมูลใหญ่ กระทรวง วัฒนธรรม (M - Culture Big Data) เพื่อการต่อยอดและ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ผ่านระบบ Zoom เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ผู้เข้าอบรมของสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๗	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน	-	-	๑๑ เม.ย. ๖๖ - ๑๑ เม.ย. ๖๖	เพื่อสร้างองค์ความรู้ และ ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล ในการใช้งานระบบศูนย์ข้อมูลใหญ่	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	จัดโดยศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม อบรมผ่าน ระบบ Zoom

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๓๓	กิจกรรม Live Your Idea Matter ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “ทิศทาง Carbon Neutral ของประเทศไทย ท่ามกลางกระแสรักษ์สิ่งแวดล้อมระดับโลก”	๑	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	-	-	๒๗ เม.ย. ๖๖ - ๒๗ เม.ย. ๖๖	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. อบรมผ่านระบบ Zoom
๓๔	เข้าร่วมกิจกรรมเสวนา KM Online ในหัวข้อ “Traffy Fondue (ทราฟฟี ฟองดูว์) ยกระดับการบริการ ตอบโจทย์บริหารเชิงพื้นที่” ผ่านระบบ Facebook Live	๑	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน	-	-	๒ พ.ค. ๖๖ - ๒ พ.ค. ๖๖	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. อบรมผ่านระบบ Zoom
๓๕	การประชุมสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน	-	-	๒๕ พ.ค. ๖๖ - ๒๕ พ.ค. ๖๖	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร. อบรมผ่านระบบ Zoom

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๓๖	การประชุมชี้แจงเพื่อ สื่อสารและสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน	-	-	๖ มิ.ย. ๖๖ - ๖ มิ.ย. ๖๖	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	จัดโดย สำนักงาน ก.พ.ร. อบรม ผ่านระบบ Zoom
๓๗	กิจกรรมการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะด้วยการ เรียนรู้แบบ E - learning	๔๕	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การ จำนวน ๗ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ประเภทวิชาการ -ระดับอำนวยการ สูง จำนวน ๑ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนมทุกคน ผ่านการเรียนรู้ อย่างน้อยคนละ ๔ วิชา	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			ประเภทอื่น ๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน -ลูกจ้างเหมา บริการจำนวน ๒๐ คน	-	-			สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด นครพนม (ต่อ)	
๓๘	หลักสูตรการพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ (e - learning) กำหนดหลักสูตรดิจิทัล -Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ -วัยใส ฉลาดรู้เน็ต -การบริหารจัดการโครงการ ด้วย Agile Project Management -ความรู้พื้นฐานเพื่อการ วิเคราะห์	๓	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑ . อบรมผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ในทักษะดิจิทัล และทักษะอื่น ๆ ในการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว ๒ . บันทึกข้อมูลการฝึกอบรม พร้อมแนบใบประกาศนียบัตร ตนเองในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)เรียบร้อยแล้ว	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดนครพนม	อบรมผ่าน ระบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๓๙	หลักสูตรการฝึกอบรม การพัฒนาระบบบัญชี ข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูงจำนวน ๑คน ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๒คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑คน -ลูกจ้างตาม สัญญาจ้างฯ จำนวน ๙ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ฯ ของสำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนมได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ดังนี้ ผลการดำเนินงาน - ขึ้นสูง คะแนนที่ได้/๑๐๐.๐๐ หมายเหตุ (ตัวชี้วัดที่ ๕) อ้างอิงผลคะแนนจาก ศทส. (ผู้ดำเนินการฝึกอบรม คือ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน)	สำนักงานพลังงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๐	การใช้งานผ่านระบบ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานภาครัฐโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	๑๕	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูงจำนวน ๑คน ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน๑คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน๒คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน๑คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน๑คน ลูกจ้างตาม สัญญาจ้าง ฯ จำนวน ๙คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ฯ ของสำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนมได้รับการฝึกอบรม การใ้ งานผ่านระบบ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายเหตุ (ตัวชี้วัดที่ ๖) อ้างอิงผลคะแนนจาก ศทส. (ผู้ดำเนินการฝึกอบรม คือ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน)	สำนักงานพลังงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๑	กิจกรรม Live Your idea Matter หัวข้อ “บริหารคนยุคใหม่ กล้าคิด กล้าทำ ไม่ติด กรอบ”	๑๕	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษจำนวน๑คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๓คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๕คน เจ้าหน้าที่กองทุน ฯจำนวน๒คน	-	-	๑๕ มิ.ย. ๖๖ - ๑๕ มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดับผู้บริหาร/ ระดับหัวหน้างานมีเทคนิคในการ บริหารงาน บริหารคน ยุคใหม่ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเข้าใจ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดับ ผู้ปฏิบัติ (คนยุคใหม่) กล้าคิด กล้า ทำ กล้าเสนอแนวทางการทำงาน ในรูปแบบหรือแนวคิดที่แปลกใหม่ ต่อผู้บริหารอย่างสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดนครพนม	
๔๒	โครงการพัฒนาเครือข่าย งานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร) กิจกรรม การจัดเวทีตาม ระบบส่งเสริมการเกษตร (District Workshop : DW)	๓๐	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๘คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๘คน -พนักงาน จำนวน ๔คน	๓๓,๓๐๐.-	๓๓,๓๐๐.-	๒๘ มี.ค ๖๖ - ๒๙ ก.ย.๖๖	-ข้าราชการในสังกัดทุกอำเภอที่เข้า ร่วมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทำงาน ถ่ายทอด เทคโนโลยีนวัตกรรมที่เหมาะสมตาม สถานการณ์ เพื่อประยุกต์ใช้ใน พื้นที่รับผิดชอบ	สำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนม	ครั้งที่ ๑ ๒๘มี.ค ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๙มี.ย๖๖ ครั้งที่ ๓ ๒๙ ก.ย. ๖๖

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๒ (ต่อ)	-กิจกรรม ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์การ ขับเคลื่อนงานตาม ระบบส่งเสริมการเกษตร	๒๙	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๒๔ คน -พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน	๑๒,๔๐๐.-	๑๒,๔๐๐.-	๒๘ มี.ค.๖๖ - ๒๘ มี.ค.๖๖	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ทุกอำเภอได้รับการถ่ายทอดความรู้ และเทคนิคการผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อนำไป ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริมการเกษตรในผ่านสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน	สำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนม	
๔๓	โครงการสร้างการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารและผลิต สื่อในงานส่งเสริม การเกษตร ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม พัฒนาเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม การเกษตรแบบมีส่วนร่วม “สู่การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และต่อยอดสู่เกษตรกร ในพื้นที่”	๓๖	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑๙ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน	๑๕,๙๙๐.-	๑๕,๙๙๐.-	๑๒ ก.ค. ๖๖ - ๑๒ ก.ค. ๖๖	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการ เกษตรได้ และเกิดเครือข่ายการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในพื้นที่ ๑๒ อำเภอ เพื่อเป็นแหล่ง กระจายข้อมูลข่าวสารในพื้นที่สู่ เกษตรกรได้อย่างรวดเร็วและสามารถ แจ้งข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ได้อย่าง รวดเร็วเกิดการต่อยอดในการสร้าง การรับรู้ละเกิดเครือข่าย ที่เข้มแข็ง ในอนาคต	สำนักงานเกษตร จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๔	กิจกรรมเผยแพร่ แนวทางการขออนุญาต ใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม	๔๔	ประเภท อำนวยการ -ระดับต้น จำนวน ๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๑ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน	-	-	๑ เม.ย - ๓๐ มิ.ย ๖๖	-บุคลากรในสังกัดสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดนครพนมได้รับ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางและขั้นตอน การขออนุญาตยืมทรัพย์สิน ของทางราชการเพื่อนำไปใช้ เป็นแนวทางป้องกันและ ลดความเสี่ยงอันเกิดจาก การกระทำผิดของบุคลากร ในสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด นครพนม	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน -พนักงานจ้างเหมา บริการ จำนวน ๖ คน -พนักงาน โครงการคืนคนดี สู่สังคม จำนวน ๑ คน					สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม (ต่อ)	
๔๕	การปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม เผยแพร่ภาพ Infographic	๔๔	ประเภท อำนวยการ -ระดับต้น จำนวน ๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน	-	-	๑ เม.ย - ๓๐ มิ.ย ๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดนครพนม สามารถปฏิบัติตามหน้าที่ได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบของ ทางราชการโดยยึดหลักคุณธรรม	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๙ คน -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ คน -พนักงานจ้างเหมา บริการ จำนวน ๖ คน -พนักงาน โครงการคืนคนดี สู่อสังคม จำนวน ๑ คน					สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดนครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑	ประเภท อำนวยการ -ระดับต้น จำนวน ๑ คน ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน -ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ คน	-	-	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย.๖๖	๑. บุคลากรในสำนักงานทุกพัฒนา ศักยภาพด้านการทำงาน ในด้านการ ท่องเที่ยวและกีฬา การทำงาน บูรณาการ ร่วมกับหน่วยงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. พัฒนาระบบราชการของ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา ให้มีความละเอียดรอบคอบยิ่งขึ้น และถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ	สำนักงานท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด นครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๗	ระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	๒๖	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ชำนาญการ จำนวน ๕ คน ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๒ คน ชำนาญงาน จำนวน ๔ คน ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน	-	-	๑๔ ก.ค. ๖๖ - ๑๔ ก.ค. ๖๖	บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม ปฏิบัติงาน ด้านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อย่างถูกต้องร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๘	โครงการพัฒนาความรู้ ความชำนาญ และทักษะ การให้บริการชาวดิน นครพนม สำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนม	๔๑	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ชำนาญการ จำนวน ๖ คน ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน ชำนาญงาน จำนวน ๒๐ คน ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๙ ก.ย. ๖๖	-ข้าราชการในสำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนมที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ ความชำนาญ และมีทักษะที่ดีในการให้บริการ -ลดปัญหาการร้องเรียนในการ ให้บริการ -ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการและมีค่าคะแนน ร้อยละ ๙๖	สำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๔๙	โครงการสอนงาน ข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานที่ดินจังหวัด นครพนม	๔๑	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษจำนวน ๒ คน ชำนาญการ จำนวน ๖ คน ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน ชำนาญงาน จำนวน ๒๐ คน ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๙ ก.ย. ๖๖	-ข้าราชการในสำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น -ข้าราชการในสำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนมมีการผลิตผล ในการปฏิบัติงานลดลง	สำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๐	โครงการเสริมสร้าง ความรู้ เพื่อป้องกันการ ยกเลิกใบเสร็จรับเงิน ฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัด นครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑	ประภทวิชการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ชำนาญการ จำนวน ๒ คน ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป ชำนาญงาน จำนวน ๓ คน ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๙ ก.ย. ๖๖	-ข้าราชการในฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดทักษะความชำนาญ และมีความรอบคอบ ในการปฏิบัติงาน โดยการคำนวณ ค่าธรรมเนียม ค่าภาษีอากร ได้อย่างถูกต้อง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ -ปริมาณการยกเลิกใบเสร็จรับเงิน ลดลง	สำนักงานที่ดิน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๑	โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ “ปลูกฝัง วิถีคิด สร้างจิตพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ -ลูกจ้าง ตามสัญญา จำนวน ๓ คน	-	-	๘ - ๙ พ.ค. ๖๖	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้เสริมสร้าง พื้นฐานจิตใจ ของบุคลากร ให้มีจิตสำนึก ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ที่เหมาะสมและ เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถข่มจิตใจให้ละเอียด และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้ เกิดการทุจริต	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	
๕๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การวิเคราะห์ ต้นทุนกิจกรรม (Activities Base Budget : ABB)	๑	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน	-	-	๑ - ๒ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการในสังกัดกระทรวง อุตสาหกรรมสามารถบริหาร ต้นทุนเชิงกลยุทธ์และประยุกต์ ใช้บัญชีต้นทุนฐานกิจกรรม เบื้องต้นได้	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดยสำนัก ปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม ณ กรุงเทพฯ

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๓	กิจกรรมเครือข่าย แรงงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่	อาสาสมัคร แรงงาน จำนวน๔๕คน และผู้นำ ชุมชน หมู่บ้าน และ เจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงาน โครงการฯ	อาสาสมัคร แรงงานจังหวัด นครพนม เครือข่ายภาค ประชาชนผู้นำ ชุมชนในพื้นที่ หมู่บ้านและ ผู้ประสานงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัด นครพนม	๔๘,๗๐๐.-	๓๒,๕๕๐.-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและมอบหมายภารกิจให้แก่อาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยหัวหน้าส่วนราชการและพี่เลี้ยงอาสาสมัคร เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๖๖, วันที่ ๒๓ กพ ๖๖ และวันที่ ๑พค ๖๖ ๒. อาสาสมัครแรงงานร่วมกับสำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ตามโครงการจังหวัดเคลื่อนที่แบบบูรณาการ, การประชุมสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับพื้นที่ เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๔	โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑ รุ่น ๑๖ คน กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ปรับปรุงศาลาอเนก ประสงค์หมู่บ้านและ เทพื้นรอบบริเวณศาลาวัด ณ วัดศรีบุญเรืองวราราม บ้านท่าสะอาด หมู่ที่ ๖ ตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๑๖	ประชาชน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย	๔๘,๐๐๐.-	๔๘,๐๐๐.-	๖ - ๑๕ มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้รับการอบรมได้รับความรู้ เกี่ยวกับงานก่อสร้าง ๒. ผู้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้มาใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างได้ให้แก่ตนเองได้	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
	กิจกรรมที่ ๒: กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน รุ่นที่ ๑ หลักสูตรก่ออิฐฉาบปูน ณ วัดป่าเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๓ ตำบลกรูด อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รุ่นที่ ๒ หลักสูตรช่างตัดผม ณ โรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดนคอนราดเฮงเค็ล หมู่ที่ ๖ ตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๓๒	ประชาชน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย	๘๒,๘๐๐.-	๘๒,๘๐๐.-	๑๒ - ๒๓ มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้รับการอบรมได้รับความรู้ เกี่ยวกับงานก่อสร้าง ๒. ผู้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้มาใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างได้ให้แก่ตนเองได้	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๕	โครงการส่งเสริมความรู้ ปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต และสร้าง เครือข่ายที่เข้มแข็ง ต่อต้านการทุจริต วินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๒๕	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน ประเภทอื่นๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง เหมาตามสัญญา จำนวน ๑๔ คน	-	-	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้ตระหนักถึง การมี จิตสำนึกที่ดีของความเป็น ข้าราชการ การปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒. การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ที่ถูกต้องและแม่นยำ ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมในการทำงานของ หน่วยงานและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของจังหวัด	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๖	การพัฒนามาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม	๑๓	ประเภทวิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๕ คน -ระดับชำนาญ การจำนวน ๒ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่นๆ -ลูกจ้าง ตามสัญญา จำนวน ๓ คน	-	-	๑๗ พ.ค. ๖๖ - ๑๗ พ.ค. ๖๖	๑. บุคลากรในหน่วยงานยึดถือ ปฏิบัติตนตามแนวศีล ๕ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคคลทั่วไป ๒. บุคลากรในหน่วยรักษา ระเบียบวินัยจรรยา มีความรับผิดชอบและเสียสละ เพื่อส่วนรวม ๓. บุคลากรในหน่วยงาน มีความยินดีให้บริการด้วย ความเต็มใจยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๗	หลักสูตร การจัดการ ทรัพยากรประมง โดยแนวทางเชิงระบบ นิเวศ (EAFM) ชุมชน ประมงลุ่มน้ำโขง	๑	ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๗ - ๑๑ พ.ย. ๖๕	การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	จัดฝึก อบรม โดย ศูนย์ พัฒนาการ ประมงแห่ง เอเชีย ตะวันออก เฉียงใต้ ในรูปแบบ ออนไลน์
๕๘	หลักสูตร “เทคนิคการ ออกแบบ Infographic เพื่อการสื่อสาร ในองค์กร”	๑	ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑ คน	๓,๕๐๐.-	๓,๕๐๐.-	๑๔ - ๑๕ พ.ย. ๖๕	การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	จัดฝึกอบรมโดย คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ในรูปแบบ ออนไลน์

แบบรายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๕๙	หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	๒๐	ประเภทวิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับอาวุโส จำนวน ๕ คน -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๕ คน	-	-	๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค ๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เชื่อมโยงกับการ บริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	จัดฝึก อบรม โดย สำนักงาน ก.พ. ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๖๐	หลักสูตร “การเงินการ คลังข้อควรระวังที่ต้องรู้”	๔	ประเภท อำนวยการ -ระดับต้น จำนวน ๑ คน ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑ คน	-	-	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๑ มิ.ย. ๖๖	การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	สำนักงาน ประมง จังหวัดนครพนม	จัดโดย กอง บริหาร การคลัง กรม ประมง

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๖๑	หลักสูตร “ตระหนักรู้ ด้านการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล (PDPA)” รุ่น ๑	๑	ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๑ มิ.ย. ๖๖	การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน		จัดอบรม โดย กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล กรม ประมง
๖๒	อบรม “กฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองส่วนที่ ๒”	๑	ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๑ มิ.ย. ๖๖	การพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	สำนักงานประมง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย สำนักงาน ศาล ปกครอง

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๖๓	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงิน การคลัง	๓	ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน	-	-	๗มิ.ย. ๖๖ - ๗มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์
๖๔	โครงการความรู้กฎหมาย เบื้องต้นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ด้านการขนส่งและรถยนต์	๒๙	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน	-	-	๘มิ.ย. ๖๖ - ๘มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสม กับบทบาทหน้าที่ สามารถ นำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่น ๆ - พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน						
๖๕	โครงการการทำงาน เป็นทีม/การให้บริการ	๓๑	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๑๖ คน	-	-	๒๓ พ.ค. ๖๖ - ๒๓ พ.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน -ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน						
๖๖	โครงการพัฒนาความคิด สร้างสรรค์และการสร้าง นวัตกรรมในองค์กร	๓๒	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๒๑ ก.พ. ๖๖ - ๒๑ ก.พ. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน -ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน					สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม (ต่อ)	
๖๗	โครงการเทคโนโลยี การสร้างสรรค์สื่อดิจิทัล	๓๒	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๑๔ พ.ค. ๖๖ – ๑๔ พ.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับชำนาญาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน -ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน						
๖๘	โครงการคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๓๒	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๒ คน ประเภททั่วไป -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	-	-	๔ ก.ค. ๖๖ - ๔ ก.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน -ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน						
๖๙	โครงการพัฒนาศักยภาพ การคิดเชิงวิเคราะห์	๒	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน	-	-	๒๔ เม.ย. ๖๖ - ๒๔ เม.ย. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๐	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต	๓๑	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน -ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน	-	-	๒ มิ.ย. ๖๖ - ๒ มิ.ย. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๑	โครงการการสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร	๓๑	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ -พนักงานราชการ จำนวน ๑๐ คน - ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน	-	-	๑๒ ก.ค. ๖๖ - ๑๒ ก.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๒	การเรียนรู้ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๑. หลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. ๒. หลักสูตรของ สำนักงาน พัฒนา บุคลากรภาครัฐ ดิจิทัล (องค์การมหาชน) (TDGA) ๓. หลักสูตรของ หน่วยงาน หรือสถาบันอื่น	๓๑	ประเภท วิชาการ -ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน -ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๑๖ คน ประเภทอื่น ๆ - พนักงาน ราชการ จำนวน ๑๐ คน - ลูกจ้าง จำนวน ๒ คน	-	-	๒ ส.ค. ๖๖ - ๒ ส.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๓	การประชุม เชิงวิชาการ ผู้บริหาร งานขนส่ง จังหวัด	๑	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน	-	-	๑๕กพ ๖๖-๑๕กพ ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์
๗๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหาร สำหรับ ผู้บังคับบัญชา ระดับกลาง	๑	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน	-	-	๒๐กพ ๖๖-๒๐กพ ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบริหาร สำหรับ ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น รุ่นที่ ๒๘ และ ๒๙	๖	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ จำนวน ๕ คน	-	-	๑๘ ม.ค. ๖๖ - ๑๘ ม.ค. ๖๖	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ มีความพร้อม ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ สามารถนำความรู้ มาปฏิบัติงานได้	สำนักงานขนส่ง จังหวัดนครพนม	จัดอบรม โดย กรมการ ขนส่ง ทางบก ในรูปแบบ ออนไลน์
๗๖	โครงการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๓๗	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูง จำนวน ๑ คน ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๔ คน	๑๑๐,๒๔๐.-	๑๑๐,๒๔๐.-	๑ พ.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานในหน้าที่และให้บริการ สาธารณะได้อย่างมีมาตรฐาน มากยิ่งขึ้น ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น (สถ.) กำหนด	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๓ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน -ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน					สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม (ต่อ)	
๗๗	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานจังหวัด นครพนม - จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ	๒๒	ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๕ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน	-	-	๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย ความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม ครบถ้วนทุกคน - แจ้งเวียนประกาศ เรื่องรายชื่อ ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น	สำนักงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
	- แจ้งให้ข้าราชการ ในสังกัดจัดเตรียมผลงาน การปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อใช้ประกอบ การประเมินฯ		-ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญ จำนวน ๓ คน				- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนทุกคน	สำนักงาน จังหวัดนครพนม (ต่อ)	
๗๘	การเสริมสร้างความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ -ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	๒	ประเภท วิชาการ -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน	-	-	๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรของสำนักงานจังหวัด นครพนมได้รับการเลื่อนระดับ ในตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน	สำนักงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณที่ ใช้ ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวม ทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
	-แจ้งให้บุคลากรที่มี คุณสมบัติตรง ตามหลักเกณฑ์ฯ ดำเนินการจัดทำผลงาน -จัดส่งผลงานเพื่อเลื่อน ระดับจากปฏิบัติการ เป็นชำนาญการให้ กระทรวงมหาดไทย							สำนักงาน จังหวัดนครพนม (ต่อ)	
๗๙	จัดทำฐานข้อมูล ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานจังหวัด นครพนม -รวบรวมข้อมูลชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง และ รูปภาพของบุคลากร ในสังกัดฯ -แจ้งให้บุคลากรตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูล	๕๒	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูง จำนวน ๑ คน ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๕ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	-ฐานข้อมูลของบุคลากรในสังกัด สำนักงานจังหวัดนครพนมถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน -แสดงข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงาน จังหวัดนครพนมบนเว็บไซต์จังหวัดนครพนม www2.nakhonphanom@gmail.com	สำนักงาน จังหวัดนครพนม	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
			-ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ คน - ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน - ประเภทอื่น ๆ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน -พนักงาน ราชการ จำนวน ๖ คน -ลูกจ้างตาม สัญญา จำนวน ๒๒ คน					สำนักงาน จังหวัดนครพนม (ต่อ)	

รายงานผลตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/ หลักสูตรการฝึกอบรม (๒)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม		งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร รวม ทั้งสิ้น จำนวน (บาท) (๕)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ จำนวน (บาท) (๖)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุ วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม - วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด) (๗)	ผลการดำเนินการ (๘)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ (๙)	หมายเหตุ
		จำนวน รวมทั้งสิ้น (คน) (๓)	จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง/ระดับ จำนวน (คน) (๔)						
๗๕	พัฒนาสมรรถนะและ ศักยภาพของบุคลากร -ประชาสัมพันธ์การ อบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว -ประชาสัมพันธ์ข่าว การรับสมัครเพื่อศึกษา ต่อในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก	๕๒	ประเภท อำนวยการ -ระดับสูง จำนวน ๑ คน ประเภท วิชาการ -ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๕ คน -ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน -ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ คน ประเภททั่วไป -ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน ประเภทอื่น ๆ -ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน	-	-	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-บุคลากรมีทักษะความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น -บุคลากรมีองค์ความรู้เพิ่ม มากขึ้นและสามารถนำความรู้ ที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอดกับ งานที่ทำได้	สำนักงาน จังหวัดนครพนม	

ปัญหา/อุปสรรค : จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. จังหวัดมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ อันเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางการบริหาร ซึ่งจังหวัดต้องปฏิบัติงานภายใต้ภาวะที่งานมากขึ้น แต่กำลังคนน้อยลง ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของส่วนราชการ เกิดความไม่สมดุลระหว่างปริมาณงานกับอัตรากำลัง (Overload) โดยในหลายหน่วยงานกรมต้นสังกัดจะเป็นหน่วยดำเนินการวางแผนอัตรากำลังและสรรหาในภาพรวม จึงอาจทำให้เกิดความล่าช้า ไม่เพียงพอ หรือเต็มตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่

๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการแต่งตั้งโยกย้ายบ่อยครั้ง ไม่มีพี่เลี้ยงในการสอนงาน (Mentor) เอกสารเก่าๆ เกี๊วไว้มิเป็นระเบียบทำให้สืบค้นข้อมูลได้ยาก

๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามกรอบหรือแผนงานที่วางไว้ และ บางหน่วยงานยังไม่มีแหล่งเรียนรู้หรือคู่มือในการปฏิบัติงาน

๔. บางหน่วยงานไม่มีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนมมีทิศทางพัฒนาที่ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ จังหวัดนครพนมจึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการทบทวน ปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในส่วนของการส่วนภูมิภาคเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยกรมต้นสังกัดควรจัดอัตรากำลังให้เพียงพอกับภารกิจของงานแต่ละหน่วยงาน และจัดสรรให้เต็มกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๒. การบริหาร จัดการ และพัฒนาบุคลากร ควรเลือกใช้เทคโนโลยีให้เหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุรวมทั้งเลือกใช้สื่อสังคมออนไลน์ที่เหมาะสมและหลากหลาย

๓. จัดทำคู่มือ อบรมชี้แจงการปฏิบัติงาน แต่งตั้งครูพี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อกอຍให้ความช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่ให้กับบุคลากรที่มาบรรจุใหม่

๔. จัดทำมาตรการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : ขอให้หน่วยงานรายงานข้อมูลตามคำอธิบายในตารางช่องที่ (๒) – (๘) โดยมีรายละเอียดที่ต้องระบุ ดังนี้

ช่องที่ (๒) ระบุกิจกรรม/โครงการ ที่หน่วยงานได้ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดนครพนม ตาม QR Code ท้ายหนังสือจังหวัดนครพนม ส่วนที่สุด ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ช่องที่ (๓) ระบุจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมดในการจัดกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ

ช่องที่ (๔) ระบุประเภทตำแหน่ง/ระดับของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ (ตามพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)

ช่องที่ (๕) ระบุจำนวนงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรในการจัดกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ

ช่องที่ (๖) ระบุสรุปผลการใช้งบประมาณจำนวนทั้งหมดในการจัดกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ

ช่องที่ (๗) ระบุระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ โดยระบุวัน/เดือน/ปีที่เริ่ม ถึงวัน/เดือน/ปีที่สิ้นสุด

ช่องที่ (๘) ระบุประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร นั้น ๆ