



แผนการบริหารและพัฒนาศูนย์พยานบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2568

๒๖๑๕พ/๒๖๒



NAKHON PHANOM

THAILAND

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร ผู้รับผิดชอบงานบุคคลต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

จังหวัดนครพนมได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการวางแผน กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคของเทคโนโลยี เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และหวังว่า เอกสารแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่สนใจ และขอขอบคุณทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ สำเร็จ ลุล่วง ด้วยดี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครพนม

แบบรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนครพนม

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ตำแหน่งประเภทบริหาร	
	(ก) ระดับต้น	๐
	(ข) ระดับสูง	๑
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	
	(ก) ระดับต้น	๑๒
	(ข) ระดับสูง	๓๗
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	
	(ก) ระดับปฏิบัติการ	๘๔๗
	(ข) ระดับชำนาญการ	๑,๓๖๔
	(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ	๓๒๖
	(ง) ระดับเชี่ยวชาญ	๑๖
	(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ	๐
๔	ตำแหน่งประเภททั่วไป	
	(ก) ระดับปฏิบัติงาน	๑๔๓
	(ข) ระดับชำนาญงาน	๓๔๓
	(ค) ระดับอาวุโส	๔๓
	(ง) ระดับทักษะพิเศษ	๐
๕	พนักงานราชการ	๓๔๑
๖	อื่น ๆ	๑,๘๑๙
รวม		๕,๒๙๒

หมายเหตุ : รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน.....
.....

- ข้อเสนอแนะ

.....ขออัตรากำลังเจ้าหน้าที่เพิ่มจากส่วนกลาง.....

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครพนม มีความสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคลากรมีคุณภาพ มุ่งมั่นทำงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อตอบสนองต่อประเด็นการพัฒนาจังหวัด”

๒. ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ มีแนวทาง ดังนี้

๑.๑ การปรับ Mindset และการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คือ การสร้างกรอบความคิดแบบก้าวหน้า ให้ความสำคัญกับการมองปัญหาว่า เป็นความท้าทาย เป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง และมีความยืดหยุ่นในทุกสถานการณ์ สามารถแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างเฉียบแหลม ทันถ่วงที่พร้อมรับมือกับสถานการณ์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสร้างความร่วมมือที่หลากหลาย และการจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร คือ การแสวงหาภาคีเครือข่ายในการพัฒนางาน เสริมสร้างกระบวนการสร้างวิถีคิดใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำงานร่วมกัน กำหนดเป้าหมายสำหรับความร่วมมือที่ชัดเจน มีความพร้อมอยู่เสมอไม่ว่าบุคลากรจะย้าย โอนย้าย ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ

๑.๓ การพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ และการเสริมสร้างความรู้ทักษะด้านดิจิทัล ได้แก่

- ๑) นวัตกรรมเชิงนโยบายเป็นการคิดริเริ่มนโยบายใหม่ ๆ ให้มีความทันสมัย
- ๒) นวัตกรรมบริการ เป็นการปรับปรุงการบริการหรือสร้างการบริการรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓) นวัตกรรมการบริหารองค์กร เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ ๆ คือ การส่งเสริมระบบการศึกษาให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การอัปเดตเทรนด์การทำงานใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมทุกมิติ และมีระบบสื่อสารที่ทันสมัย คือ การมีระบบฐานข้อมูลที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ และเปิดกว้างให้ประชาชน/ผู้รับบริการสามารถรับรู้ข้อมูลนั้นได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว พร้อมทั้งมีระบบสื่อสารที่ทันสมัยทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรให้มีความสุข โดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีสภาพที่ดี คือ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบ มีแสงสว่างเพียงพอ อากาศถ่ายเทสะดวก มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรซึ่งจะนำไปสู่บรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นและเป็นมิตร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเคารพความแตกต่าง

๒.๒ ส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ คือ กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ สวัสดิการต่าง ๆ การให้รางวัลและการยอมรับที่เป็นธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและสามารถปฏิบัติงานตอบสนองพันธกิจจังหวัดและภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ปรับปรุง ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมใช้งาน คือ การพัฒนาและสนับสนุนเครื่องมือด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบสารสนเทศให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมใช้งานได้อยู่เสมอ ทั้งระบบหลังบ้าน และระบบที่ให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสายอาชีพที่ชัดเจน คือ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งที่สำคัญเป็นตำแหน่งเป้าหมายของส่วนราชการที่ชัดเจน โดยการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ตรงมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งเป้าหมาย ทั้งจากระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งในระนาบเดียวกัน โดยการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ และมีความพร้อมที่จะก้าวหน้าตามสายอาชีพ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรที่มีความประสงค์จะขอย้ายจากสายงานเดิมเพื่อไปปฏิบัติงานในสายงานใหม่ตามความเหมาะสม หรือตามทักษะความสามารถ เพื่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ และมีระบบการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน คือ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับดูแล บุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ บังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ กำหนดจริยธรรมในการทำงาน และระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

แบบรายงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....จังหวัดนครพนม.....

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหารจัด การภาครัฐ	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง (Traffy Fondue) จังหวัดนครพนม		↔			๑๖๒,๐๐๐.-	สำนักงานจังหวัดนครพนม
	๒. กิจกรรมสภากาแฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดนครพนม
	๓. การจัดทำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ให้เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
	๔. ผีกรอบหลักสูตรการใช้งานระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (e-office)	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม
	๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	↔				๒๘,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
	๖. หลักสูตรแนวทางการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานผ่านระบบ New GFMS Thai พ.ศ. ๒๕๖๘				↔	ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
	๗. การประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				↔	ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหารจัด การภาครัฐ	๘. นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
	๙. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรและเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร และติดต่อประสานงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว มีช่องทางการติดต่อที่ทันสมัย	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม
	๑๐. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘			←	→	๙๑,๕๒๐.-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
	๑๑. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านวัฒนธรรม และการเสริมสร้างความรู้ทักษะด้านดิจิทัล				↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม
	๑๒. จัดทำรายละเอียดภาระงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบหมายงานให้แก่บุคลากร ตามภารกิจ สมรรถนะและสายงานอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม
	๑๓. ระบบฐานข้อมูล provider.id	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลนครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างกลไก การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับ การบริหารจัด การภาครัฐ	๑๔. จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้ คู่มือ การบริการประชาชน สื่อต่าง ๆ ในเว็บไซต์ สำนักงานวัฒนธรรม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
	๑๕. โครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม โดยมี กิจกรรม ดังนี้ (งบประมาณรวม ๔๕,๔๕๐.- บาท) - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - กิจกรรม work shop คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ PMQA - กิจกรรมฝึกอบรมเครือข่าย Membership (HA) - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม					๑๖,๗๕๐.- ๕,๗๐๐.- ๒๐,๐๐๐.- ๓,๐๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๖. กิจกรรม MIND Community Meetup ชุมชนคน MIND	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม
	๑๗. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “Digital Transformation กับการทำงานในภาคราชการ”	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม
	๑๘. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “Service Mind ในการให้บริการประชาชนแบบราชการยุคใหม่”		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม
	๑๙. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๕ หัวข้อ “พาณิชย์ จังหวัดกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจท้องถิ่น : จากนโยบายสู่การปฏิบัติ”			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ	๑. โครงการปันจักรยานชายโขงทุกวันอาทิตย์ จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดนครพนม
	๒. การใช้งานระบบ Office Automation	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนม
	๓. รณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนม
	๔. กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและ ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๕. โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส.	←	→			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด นครพนม
	๖. กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน และส่งเสริมการทำงานของบุคลากรให้มีคุณภาพ				←	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม
	๗. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๓ หัวข้อ วัฒนธรรมองค์กรและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)		←	→		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม
	๘. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “Zero Waste Office: การจัดการสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ราชการ”			←	→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด นครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากรให้มี ความสุข	๙. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในสายงานให้ชัดเจน เหมาะสม กับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูล ประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ		←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดนครพนม
	๑๐. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความก้าวหน้าสายอาชีพที่ชัดเจน มีการปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้นให้สอดคล้องกับ การยกระดับบริการสุขภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ ๐.๒๕ ไตรมาสที่ ๒ มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ ๐.๒๕ ไตรมาสที่ ๓ มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ ๐.๕๐ ไตรมาสที่ ๔ มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละ ๐.๕๐	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลนครพนม
	๑๑. รางวัลบุคคลดีเด่นในวันมหิดล ประจำปี ๒๕๖๘			←	→	๗๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
	๑๒. โครงการลานวัฒนธรรมสร้างสุข	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากรให้มี ความสุข	๑๓. โครงการออมเงินวันละบาท สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
	๑๔. การพัฒนาสภาพแวดล้อม สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
	๑๕. โครงการฝึกสมาธิเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
	๑๖. โครงการขยะปันสุข สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดนครพนม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
	๑๗. โครงการ Fit and Firm องค์กรไร้พุง มุ่งสู่สุขภาพดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี กิจกรรมดังนี้ (งบประมาณรวม ๙๕,๖๒๐.- บาท) - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี จำนวน ๑๖๕ คน - ส่งเสริมกิจกรรมทางกายบุคลากร จำนวน ๑๖๕ คน		↔			๓๖,๐๘๐.- ๕๙,๕๔๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๘. โครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมการออกกำลังกาย	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน ของบุคลากรให้มี ความสุข	๑๙. กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรและ รางวัลแก่ผู้มีความรู้ความสามารถในการชำระ บัญชีและสามารถถอนชื่อออกจากทะเบียน	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นครพนม
	๒๐. สนับสนุนบุคลากรที่มีความพร้อมที่จะ ประสงค์ขอย้ายจากสายงานเดิมไปปฏิบัติงาน ในสายงานใหม่ตามความเหมาะสมและ ความสามารถ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด นครพนม
	๒๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย				↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด นครพนม
	๒๒. โครงการทบทวนและปรับปรุง และทดสอบ ฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สำนักงานฯ	↔				๔,๓๐๐.-	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม
	๒๓. โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน (๕ส.) สำนักงานฯ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม
	๒๔. การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการปฏิบัติงานของบุคลากร			↔	→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัด นครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงาน	๑. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัด นครพนม		↔			๙๐,๐๐๐.-	สำนักงานจังหวัดนครพนม
	๒. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัด
	๓. โครงการบรรยายให้ความรู้เรื่องการสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการป้องกัน การทุจริต	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนม
	๔. ปลุกฝังและเผยแพร่ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัดให้เป็นไปตามระเบียบแนวทาง ที่กฎหมายกำหนด	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนม
	๕. โครงการสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดนครพนม
	๖. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และการให้บริการประชาชน				↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดนครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติ งาน	๗. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์กรเพื่อใช้เป็นค่านิยม เผยแพร่ความรู้ประมวลจริยธรรมในองค์กรด้วยความโปร่งใสในการทำงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม
	๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลนครพนม
	๙. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามมินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		↔			๕,๐๐๐.-	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครพนม
	๑๐. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพระประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
	๑๑. โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
	๑๒. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานราชการ”			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติ งาน	๑๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข	←→				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	←→				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๕. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรมบุคลากร สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ธรรมะ OD มีสุข เสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		←→			๒๓,๒๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๖. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			←→		๑๖,๙๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๗. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน			←→		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครพนม
	๑๘. กิจกรรมสุจริต โปร่งใส และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	←→				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ๑. หากไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่ควรเว้นว่างไว้ ให้พิมพ์คำว่า “ไม่ใช้งบประมาณ” เท่านั้น

๒. กรุณาส่งแบบรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
hr.99nakhonphanom@gmail.com ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Word และดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่ โฉนดกลุ่ม ITA ส่วนราชการ จ.นครพนม

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีการพัฒนาที่รอบด้าน มีจิตสาธารณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งมีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อนึ่ง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการยกระดับคุณภาพ การบริหารจัดการและการบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนและผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม และลดความเหลื่อมล้ำ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ สามารถปรับตัว มีทักษะและศักยภาพ ที่เหมาะสมในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบกับคู่มือแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส และสร้างผลผลิต และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาไว้ ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑. ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง ๒. การพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างนวัตกรรม ที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนาระบบ ราชการในอนาคต และ ๓. การปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสมและทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมิน สมรรถนะของหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ ด้วยเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) โดยหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ มีเป้าหมาย ให้ส่วนราชการมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล และเพิ่มขีด ความสามารถขององค์กรและรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ทั้งนี้ การจะก้าวสู่เป้าหมายดังกล่าวได้ ปัจจัยสำคัญที่สุด คือ บุคลากร ซึ่งในหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์และมีแรงจูงใจ มีความคล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่ดี มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี ฯลฯ

จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพราะถือว่าการพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สูงขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร จังหวัดจึงได้วางแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีโอกาสได้รับการพัฒนาดตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการ กิจกรรมให้บุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

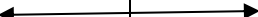
๓. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับปรุงหรือปรับใช้ในหน่วยงาน หรือส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย และมีจิตอาสา

แบบรายงานแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม.....

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในหน่วยงานของรัฐ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรา ๖๔ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (พื้นที่ภาค ๔) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.		↔			๔,๒๒๖.-	สำนักงานจังหวัดนครพนม
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคของจังหวัดนครพนมแบบออนไลน์	↔				๔,๔๘๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคของจังหวัดนครพนม แบบออนไลน์		↔			๔,๒๖๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับผู้ค้าภาครัฐในส่วนภูมิภาคของจังหวัดนครพนม แบบออนไลน์		↔			๑,๙๐๕.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างสำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนภูมิภาค ของจังหวัดนครพนม แบบออนไลน์					๑,๙๐๕.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค ของจังหวัดนครพนม แบบออนไลน์					๔,๒๖๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๗	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๘	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม
๙	พัฒนาและสนับสนุนโครงการอบรมหลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๙ (ต่อ)	- หลักสูตรการขับเคลื่อนด้วยข้อมูลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล - การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (DS๒๐๐) - ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน (DS๔๐๐)	↔	↔			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม
๑๐	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๑๑	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)		↔	↔		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๒	โครงการฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)			↔	↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๓	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	↔	↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม
๑๔	อบรมหลักสูตร Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๑๕	อบรมหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management)	↔			↔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๖	อบรมหลักสูตร Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๑๗	อบรมหลักสูตร การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๑๘	อบรมหลักสูตร การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๑๙	อบรมหลักสูตร วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๒๐	อบรมหลักสูตร วิทยากร ฉลาดรู้เน็ต	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๒๑	อบรมหลักสูตร การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ Micro Learning	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๒๒	อบรมหลักสูตร Microsoft ๓๖๕	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัด นครพนม
๒๓	กิจกรรม “DOEB Club Friday” สำหรับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานของสำนักงานพลังงานจังหวัด (สพจ.) ผ่านทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ทางไกล	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนม
๒๔	โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนระบบผลิตไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๕	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดนครพนม
๒๖	การเสริมสร้างคุณภาพ การทำงาน อำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร มีกิจกรรม Big Cleaning เพื่อทุกคนร่วมมือ ร่วมแรง สร้างความสัมพันธ์และความ ผูกพัน ภายในองค์กร	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดนครพนม
๒๗	โครงการประชุมวิชาการพัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย ประจำปี ๒๕๖๘	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลนครพนม
๒๘	โครงการติดตามเยี่ยมแพทย์เพิ่มพูนทักษะประจำปี ๒๕๖๘	←			→	๒๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
๒๙	โครงการปฐมนิเทศและปรับพื้นฐานทางวิชาการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี ๒๕๖๘			↔		๑๓๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
๓๐	โครงการปัจฉินิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี ๒๕๖๘			↔		๙,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
๓๑	โครงการติดตามและประเมินผลสถาบันหลักในการฝึกปฏิบัติ งานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปี ๒๕๖๘	←			→	๒๕,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
๓๒	โครงการสร้างเสริมสุข ผูกพัน บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	←			→	๒๔,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๓	โครงการอบรมรับการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ประจำปี ๒๕๖๘		←→	→		๑๐,๐๐๐.-	โรงพยาบาลนครพนม
๓๔	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัด นครพนม
๓๕	จัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครพนม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล และด้านแรงงาน	←→				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัด นครพนม
๓๖	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน		←→		←→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัด นครพนม
๓๗	โครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน (e-learning) รอบที่ ๑ : ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ รอบที่ ๒ : เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๓๘	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ “ชาติพันธุ์บ้านฉิ่น” จัดโดยกระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	←→				๔,๖๔๔.-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม
๓๙	โครงการคลินิกข้อมูลข่าวสาร ประจำปี ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ	←→				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดโดยสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมไทยสู่ตลาดดิจิทัล” จัดโดยกระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง		↔			๕,๓๐๐.-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๒	โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ก.พ.		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการ "มารยาทไทยและมารยาททางสังคม ปีที่ ๒" โดยกรมส่งเสริมวัฒนธรรม		↔			๖,๔๐๐.-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๔	อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง (Traffy Fondue) โดยสำนักงานจังหวัดนครพนม		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๕	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานจังหวัดนครพนม		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๖	ประชุมหารือสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting โดย กรมส่งเสริมวัฒนธรรม		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๗	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มี.ค ๖๘ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มี.ค. ๖๘ โดยกระทรวงวัฒนธรรม		↔			๑๖,๐๔๐.-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๘	โครงการพัฒนาศักยภาพการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกระทรวงวัฒนธรรม		↔			๖,๔๑๔.-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม
๔๙	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง		↔			๓๒๖,๐๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๕๐	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น		↔			๓๐๐,๐๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๕๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวรองรับการดำเนินงานตาม พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			↔		๑๐๐,๐๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม
๕๒	โครงการโรงเรียนผู้นำ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				↔	๓๒๐,๐๐๐.-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕๓	กิจกรรม Unit school	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๔	การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการสร้างงานนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ” จัดโดยสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	↔				ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๖	กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติ จัดโดยส่วนราชการต่าง ๆ	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๗	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๘	อบรมทักษะดิจิทัลผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์		←	→		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
๕๙	โครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล			↔		๙,๓๐๐.-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปี ๒๕๖๘)				งบประมาณ (บาท)	หน่วยดำเนินการ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖๐	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงานจังหวัดนครพนม		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : ๑. หากไม่มีการใช้งบประมาณ ไม่ควรเว้นว่างไว้ ให้พิมพ์คำว่า “ไม่ใช้งบประมาณ” เท่านั้น

๒. กรุณาส่งแบบรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
hr.99nakhonphanom@gmail.com ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ Word และดาวน์โหลดไฟล์ได้ที่ ไลน์กลุ่ม ITA ส่วนราชการ จ.นครพนม