



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดนครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” จังหวัดนครพนม	๑. เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒. เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดนครพนมได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับประชาชนชาวจังหวัดนครพนม มีความตระหนัก รักและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศอย่างมั่นคง	๔	ประชาชนจังหวัดนครพนม ผู้เข้าร่วมเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (หลักศีล ๕) ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	ประชาชนจังหวัดนครพนม ได้เพิ่มทักษะการปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (ศีล ๕) และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันนำไปสู่การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานราชการได้	ประชาชนจังหวัดนครพนม ได้เพิ่มทักษะการปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (ศีล ๕) และนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันนำไปสู่การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานราชการต่าง ๆ	ไตรมาสที่ ๓	๗๐,๐๐๐	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดนครพนม	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนครพนม	๒	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๖๑ คน นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานตนเองในปีต่อไปได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	๑. เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนมมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ทำให้ลดโอกาสการมีพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนมให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนมได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไตรมาสที่ ๒	๙๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดนครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครพนม ประชาชนและ ผู้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น	-	ผลิตสื่อ จำนวน ๑ ชิ้น/ไตร มาส	เจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครพนม ประชาชนและผู้รับบริการ ให้ความสำคัญกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มมากขึ้น	จังหวัดนครพนมสามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของ หน่วยงานในจังหวัดนครพนมได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดนครพนม
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทน ภาคประชาชน	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของภาคประชาชน ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน พื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายตามหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีและมี วัฒนธรรมสุจริตภายในหมู่บ้าน/ชุมชน ๒. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ และสร้างทัศนคติที่ดีของ การปฏิบัติงานภาคราชการในปัจจุบัน	๑	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน เป้าหมาย จำนวน ๑๒ อำเภอ ๑ ละ ๒ หมู่บ้าน ๑ ละ ๔๐ คน รวม ๔๖๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ และ ร่วมต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มี จิตสำนึกการป้องกันการ ทุจริต	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๒ - ๓	๔๑๗,๖๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
๔	การส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึก การป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หมู่บ้าน/ชุมชน ให้เกิดการปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การเป็นพลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริต ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน	๑	ประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชนเป้าหมาย จำนวน ๑๒ อำเภอ ๑ ละ ๒ หมู่บ้าน ๑ ละ ๔๐ คน รวม ๔๖๐ คน มี วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชนเป้าหมายมีการ ส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริต ตามแผนการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมปลูก/ ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริต ตามแผนการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเป็น พลเมืองที่ดี และมีวัฒนธรรมสุจริตภายในหมู่บ้าน/ชุมชน	ไตรมาส ๒-๓	๖๑๖,๘๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม
๕	การขับเคลื่อนการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA อำเภอ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมาก ขึ้น ๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อำเภอ	-	ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน นำความรู้ที่ ได้รับจากการฝึกอบรมไป ยกระดับค่าคะแนน ITA ของอำเภอ ให้ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. เจ้าหน้าที่ของอำเภอมิ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานจริยธรรม ทำให้ลด โอกาสการมีพฤติกรรมที่ นำไปสู่การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในอำเภอให้ ให้ความสำคัญกับประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของอำเภอเพิ่มมากขึ้น ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของอำเภอผ่าน เกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัด นครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ :สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	ประชุม บริกษาหรือ ประเด็นการ “งดรับ งดให้” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด เพื่อการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติ ที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	-	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๗ คน นำความรู้ที่ได้รับจาก การฝึกอบรมไปยกระดับค่า คะแนน ITA ของหน่วยงาน ในต่อไปได้และผ่านเกณฑ์ การประเมินฯ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี วัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานจริยธรรม ทำให้ลด โอกาสการมีพฤติกรรมที่ นำไปสู่ การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ความสำคัญกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA	ไตรมาส ๒ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผัง เมืองจังหวัดนครพนม
๗	กิจกรรม No Gift Policy (กระทรวงพลังงาน)	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. หน่วยงานสามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ได้และผ่าน เกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	-	จำนวนข้าราชการ, พนักงาน ราชการ และลูกจ้างเหมา บริการฯ รวม ๑๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรม No Gift Policy (กิจกรรม “Town Hall” ครั้งที่ ๑๔ จัดโดย กลุ่มบริหารกลยุทธ์การ สื่อสารองค์กร กยผ. สป.พ.น. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ประชุมทางไกลผ่านระบบ ออนไลน์) และค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานได้และ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน รวม ๑๔ คน ได้รับทราบและ ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. หน่วยงานยกระดับค่าคะแนน ITA และผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ร้อยละ ๘๕	ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัด นครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๘	ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม (สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน กระทรวงพลังงาน)	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐	๔	จำนวนข้าราชการ, พนักงานราชการ และ ลูกจ้างเหมาบริการฯ รวม ๑๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม No Gift Policy (กิจกรรม "Town Hall" ครั้งที่ ๑๔ จัดโดย กลุ่มบริหารกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร กยพ. สป.พน. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ประชุมทางไกลผ่านระบบออนไลน์) และค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของหน่วยงาน รวม ๑๔ คน ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวม ๑๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อน "เครือข่าย ENERGY-STRONG องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต" ๒. บุคลากรของหน่วยงานพลังงานจังหวัดนครพนมได้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมรับมอบนโยบายและนำมาถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติได้ ๓. หน่วยงานสามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕	ไตรมาสที่ ๒	๒,๗๐๓	สำนักงานพลังงานจังหวัดนครพนม
๙	โครงการ ร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน สู้ให้สุด หยุดการโกง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม	๑	ผู้เข้าโครงการ จำนวน ๑๘ คน (บุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการตอบแบบสอบถามด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และสามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานและผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนมมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนมได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ :สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑๐	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดนครพนม	-	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๑ คน นำความรู้ที่ได้รับเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ลดโอกาสการมีพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนมได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดนครพนม
๑๑	โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastrure Transparency Initiative : CoST)	๑. ภาครัฐ เมื่อมีการตรวจสอบข้อมูลโครงการก่อสร้างของหน่วยงานที่ทำการเปิดเผยข้อมูลก็จะช่วยเพิ่มความโปร่งใส ลดช่องทางการหาผลประโยชน์ของผู้มีอำนาจและ การทุจริต ๒. ภาคเอกชนทำให้เกิดการแข่งขันอย่างเท่าเทียม การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างของรัฐ มีราคาที่เหมาะสมและงานก่อสร้างที่มีคุณภาพ ๓. ภาคประชาชนได้รับประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างที่ได้รับมาตรฐาน และตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน มีความคุ้มค่ากับเงินภาษีที่เสียไป	๑	หน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัดนครพนม อย่างน้อย ๒ โครงการ/ปี จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี จำนวน ๕๐ คน	๑. การเปิดเผยข้อมูลโครงการก่อสร้างภาครัฐให้ครอบคลุมและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ๒. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามและตรวจสอบโครงการก่อสร้าง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใส	๑. เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินโครงการภาครัฐ ๒. การลดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ เนื่องจากสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	๑๐,๐๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดนครพนม

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑๒	ขับเคลื่อนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนมมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร พึ่งปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม จำนวน ๑๔ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม สามารถปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครพนม สามารถปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนองค์กรมีคุณธรรม และโปร่งใส	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครพนม
๑๓	โครงการอบรมตรวจสอบภายในโรงพยาบาลนครพนมและจัดวางระบบควบคุมภายใน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีทัศนคติที่ดีต่อการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานตนเองในปีต่อไปได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ	๑. เจ้าหน้าที่รัฐในจังหวัดนครพนมมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสการมีพฤติกรรมที่นำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนครพนมให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๓. สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานในจังหวัดนครพนมได้และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ๔. ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงานและยับยั้งได้ทันทั่วทั้ง	ไตรมาสที่ ๒	๑๕,๐๐๐	โรงพยาบาลนครพนม
๑๔	จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปศุสัตว์จังหวัดนครพนมและกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่รับของขวัญและหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ๓. เพื่อสร้างราชการที่ใสสะอาด	-	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๔ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	เจ้าหน้าที่รัฐในองค์กรมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๑๕	โครงการขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมเป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๗ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักธรรมทางศาสนา เชิดชูวิถีวัฒนธรรม” ๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในองค์กรและเครือข่ายของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	-	บุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมและเครือข่ายชุมชนคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดนครพนม จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๗ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักธรรมทางศาสนา เชิดชูวิถีวัฒนธรรม” และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรในองค์กร และเครือข่ายสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๑. สำนักงานวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนมและเครือข่ายได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณธรรม ๗ ประการ ๓. บุคลากรในองค์กรและเครือข่ายของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคี ความสามัคคีในองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม

.....

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : คติทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถกซึ่มลเรื่งวินัย (ทจริต) ลดลง

๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตตลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ที่ตั้ง	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน

[illegible]

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน จังหวัดนครพนม

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต									
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ									
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด									
ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				

หมายเหตุ

๑. ขอให้หน่วยงานกรอกข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งกิจกรรมที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ
- * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้**
๒. สำหรับจังหวัดทุกจังหวัด ขอให้กรอกข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยส่วนราชการ/หน่วยงานในจังหวัดที่สังกัดกระทรวงมหาดไทยเท่านั้น (ไม่รวม อปท. และส่วนราชการส่วนภูมิภาคอื่น ๆ)

คำอธิบาย แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อรายงาน	คำอธิบาย
ลำดับ	ลำดับที่ แผนงาน/โครงการ
แผนงาน/โครงการ	ชื่อ แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานดำเนินการ
วัตถุประสงค์	ให้ระบุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
ประเภทของงบประมาณ	
	๑ งบประมาณของหน่วยงาน
	๒ งบบูรณาการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓ งบกองทุน ปปช.
	๔ งบอื่น ๆ
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระบุชื่อตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานดำเนินการ เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ถ้ามี)
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ให้ระบุผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับหลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	ให้ระบุช่วงเวลาที่กำหนดว่าจะดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยระบุเป็นไตรมาส หรือเดือน
ค่าเป้าหมาย	ระบุเป้าหมายของ แผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานดำเนินการ
งบประมาณ	งบประมาณที่จะดำเนินการ (หน่วยบาท) กรณีเป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างไว้
หน่วยงาน	ชื่อหน่วยงานที่ดำเนินการ
ผู้รายงาน	ระบุชื่อผู้รายงาน
ตำแหน่ง	ตำแหน่งผู้รายงาน
โทรศัพท์	ระบุเบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน
E-mail	ระบุ E-mail ของผู้รายงานหรือหน่วยงาน
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	ระบุวัน/เดือน/ปี ที่รายงาน