



บันทึกข้อความ

รอง ผวจ. 1
รับที่... ๗๓๔
วันที่... ๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดนครพนม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๗๔

ที่ นพ ๐๐๑๗.๕/ ๕๙๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ผวจ.นพ.
(นายปราชญา อุ่นเพชรวารการ)
เลขที่รับ ๗๐๐
วันที่ - ๖ มี.ค. ๒๕๖๘

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ขอรับการประเมินฯ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวนตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้น ๒๘ ตัวชี้วัด (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O27 และ O28 โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ * กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ • เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครพนม ได้จัดทำข้อมูลตามแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของการดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ตามข้อ ๒.๒ บนเว็บไซต์จังหวัดนครพนม www2.nakhonphanom.go.th

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบสำนักงานจังหวัดนครพนมจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวกนกพร ไชยศล)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม

(นางสงวน มะเสนา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
- ๖ มี.ค. ๒๕๖๘

เห็นชอบ

(นายปราชญา อุ่นเพชรวรกร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
- ๖ มี.ค. ๒๕๖๘

กลุ่มงาน...../...../.....
หน้างาน...../...../.....
หน้าที..... / ๕ มี.ค. / ๒๕๖๘
งาน...../...../.....